**Анкета оценки удовлетворенности сотрудников**

(наименование структурного подразделения)

Уважаемые коллеги!

Просим Вас заполнить анкету, которая поможет оценить качество организации и условий труда в университете. Оцените следующие критерии по 5-балльной шкале и соответствующим образом оцените степень значимости этих критериев для Вас.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ваш возраст: Пол: □ М ; □ Ж   * 18 – 30 □; * 31 – 50 □; * > 50 □; | | | |  | | | | | | | | |
| **Критерии оценки** | | **Оценка критерия,**  **балл** | | | | | | **Значимость/важность критерия, балл** | | | | |
| **1** | **2** | | **3** | **4** | **5** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1 | Соблюдение законодательных и нормативных требований, коллективного договора университета |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Обеспечение условий труда и оснащение Вашего рабочего места |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Достаточность и доступность информационной среды (библиотечное информирование, репозиторий, сайт, ИПС-стандарт) для вашей работы |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Уровень мотивации труда |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Возможность повышения квалификации |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Возможность профессионального  роста |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Уровень социальной поддержки (оздоровление и отдых, культурная, спортивно-массовая и иная деятельность) |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | Оперативность реагирования на Ваши запросы |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | Морально-психологический климат в коллективе |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Примечание* | | Оценка критерия:  5 – отлично  4 – хорошо  3 – удовлетворительно  2 – неудовлетворительно  1 – очень плохо | | | | | | Оценка степени значимости:  5 – высшая (очень важно)  4 – высокая  3 – средняя  2 – низкая  1 – очень низкая | | | | |

Ваши предложения/замечания по улучшению работы структурного подразделения/отдела/ университета:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Благодарим Вас за участие в анкетировании!