**Анкета оценки удовлетворенности сотрудников**

(наименование структурного подразделения)

Уважаемые коллеги!

Просим Вас заполнить анкету, которая поможет оценить качество организации и условий труда в университете. Оцените следующие критерии по 5-балльной шкале и соответствующим образом оцените степень значимости этих критериев для Вас.

|  |  |
| --- | --- |
| Ваш возраст: Пол: □ М ; □ Ж* 18 – 30 □;
* 31 – 50 □;
* > 50 □;
 |  |
| **Критерии оценки** | **Оценка критерия,****балл** | **Значимость/важность критерия, балл** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1 | Соблюдение законодательных и нормативных требований, коллективного договора университета |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Обеспечение условий труда и оснащение Вашего рабочего места |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | Достаточность и доступность информационной среды (библиотечное информирование, репозиторий, сайт, ИПС-стандарт) для вашей работы |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | Уровень мотивации труда |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | Возможность повышения квалификации  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | Возможность профессионального роста |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | Уровень социальной поддержки (оздоровление и отдых, культурная, спортивно-массовая и иная деятельность) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | Оперативность реагирования на Ваши запросы |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | Морально-психологический климат в коллективе |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Примечание* | Оценка критерия:5 – отлично4 – хорошо3 – удовлетворительно2 – неудовлетворительно1 – очень плохо | Оценка степени значимости:5 – высшая (очень важно)4 – высокая3 – средняя 2 – низкая1 – очень низкая |

Ваши предложения/замечания по улучшению работы структурного подразделения/отдела/ университета:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Благодарим Вас за участие в анкетировании!