



## ПРОГРАММА

### вводного инструктажа по охране труда

#### 1. Сведения об учреждении образования «Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники»

Постановлением Совета Министров БССР № 78 от 27 февраля 1964 года в г. Минске 15 марта 1964 года открыт Минский радиотехнический институт (далее – МРТИ).

Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 23 от 13 марта 1987 года за особые достижения в области научных исследований и подготовки специалистов МРТИ отнесен к числу ведущих вузов СССР.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 786 от 16 ноября 1993 года МРТИ преобразован в Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники (далее – университет).

Приказом Министерства образования Республики Беларусь № 365 от 16 августа 1998 года университет определён базовым вузом республики в области информатики, радиотехники и электроники.

Постановлением Государственной инспекции учебных заведений Министерства образования Республики Беларусь от 23 декабря 1998 года университет аттестован на статус высшего учебного заведения университетского типа.

Приказом Министерства образования Республики Беларусь № 462 от 14 ноября 2000 года университет переименован в учреждение образования «Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники».

Решением Коллегии Министерства образования Республики Беларусь от 26 февраля 2004 года университет признан соответствующим требованиям, предъявляемым к статусу ведущего вуза в отрасли.

Решением Совета глав правительств Содружества Независимых Государств в ноябре 2005 года университет получил статус базовой организации государств – участников СНГ по высшему образованию в области информатики и радиоэлектроники.

24 декабря 2010 года университет получил сертификаты соответствия системы менеджмента качества требованиям международного стандарта ISO 9001 в национальной системе образования и в немецкой системе сертификации TGA.

26 мая 2011 года университет получил свидетельство об аккредитации на статус научной организации в соответствии с решением Национальной академии наук Беларуси и Государственного комитета по науке и технологиям Республики Беларусь.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 55 от 19 января 2012 года университету присуждена Премия Правительства Республики Беларусь за достижения в области качества по итогам 2011 года.

В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь № 281 от 27 июня 2013 года университет занесён на Республиканскую доску Почёта.

Республиканским органом государственного управления, уполномоченным собственником управлять деятельностью и имуществом университета, учредителем университета является Министерство образования Республики Беларусь, компетенция которого определена законодательством Республики Беларусь (юридический адрес: 220010, г. Минск, ул. Советская, 9).

Университет размещается в 8 учебных корпусах, расположенных по улицам П. Бровки 6, 4, 10, 6а (учебные корпуса № 1, 2, 3, 6 соответственно), Платонова 39 (учебный корпус № 4), Гикало 9 (учебный корпус № 5) и Козлова 28 (учебные корпуса № 7, 8).

Юридический адрес университета: 220013, г. Минск, ул. П. Бровки, 6.

В состав университета входит:

ректорат;

совет университета;

пресс-служба;

международное общественное объединение выпускников и попечителей МРТИ-БГУИР;  
приёмная комиссия;

сектор предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций;

отдел документационного обеспечения;

отдел кадров;

юридический отдел;

бухгалтерия;

учебно-методическое управление;

управление подготовки научных кадров высшей категории;

центр международного сотрудничества;

управление воспитательной работы с молодёжью;

библиотека;

центр информатизации и инновационных разработок;

режимно-секретный отдел;

отдел капитального строительства;

отдел материально-технического снабжения;

планово-финансовый отдел;

отдел вахтовой службы;

спортивно-оздоровительный комплекс «Браславские озёра»;

отдел главного механика;

отдел главного энергетика;

сектор по нормированию, учёту и анализу потребления ТЭР;

отдел по ремонту зданий;

хозяйственный отдел;

отдел эксплуатационного обслуживания;

отдел охраны труда;

спортивно-оздоровительный центр;

студенческий городок;

5 обособленных подразделений:

Научно-исследовательская часть: 220013, г. Минск, ул. П. Бровки, 6;

Институт информационных технологий БГУИР: 220037, г. Минск, ул. Козлова, 28;

«Комбинат питания»: 220040, г. Минск, ул. Л. Беда, 4;

Молодёжный центр университета: 220013, г. Минск, ул. П. Бровки, 4;

Филиал «Минский радиотехнический колледж»: 220005, г. Минск, пр. Независимости, 62.

Подготовка специалистов ведётся на 32 кафедрах 9 факультетов:

компьютерного проектирования;

информационных технологий и управления;

радиотехники и электроники;

компьютерных систем и сетей;

инфокоммуникаций;

инженерно-экономическом;

военном;

инновационного непрерывного образования;

доуниверситетской подготовки и профессиональной ориентации.

Университет располагает пятью общежитиями, спорткомплексом, библиотеками во 2 и 4 учебных корпусах, электронной библиотекой в 3 учебном корпусе.

## 2. Правила поведения работающих на территории университета, в производственных зданиях (помещениях)

В университете и на его территории запрещается:

находиться в зданиях вне рабочего времени без специального разрешения;

нарушать тишину в аудиториях, лабораториях, корпусах, общежитиях;

мусорить, портить внешний вид мебели и помещений;

находиться в состоянии алкогольного опьянения или в состоянии, вызванном употреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, а также распивать спиртные напитки, употреблять наркотические средства, психотропные вещества, их аналоги, токсические или другие одурманивающие вещества на рабочем месте или в рабочее время, играть в азартные игры, сквернословить;

курить в аудиториях, служебных помещениях, коридорах, прилегающей территории и иных местах, не отведенных для курения;

загромождать проходы и коридоры оборудованием, мебелью, материалами;

осуществлять перестройку и перепланировку помещений, прокладывать или заменять электрическую или водопроводную сети без соответствующего согласования;

осуществлять установку или перестановку, погрузку и разгрузку оборудования, которые приводят к порче зданий, их конструкций;

выносить без разрешения материальные ценности;

размещать транспортные средства на прилегающей территории вне специально отведённых для этих целей мест.

Работники должны знать и строго соблюдать правила и нормы охраны труда, санитарии, пожарной безопасности, личной и общественной гигиены.

Курить на территории университета разрешается только в специально отведённых местах, оборудованных в соответствии с требованиями правил пожарной безопасности и определённых приказом ректора.

## 3. Основные положения Трудового кодекса Республики Беларусь, Закона Республики Беларусь «Об охране труда», других нормативных правовых актов по охране труда

### 3.1. Трудовой договор, рабочее время и время отдыха. Понятие охраны труда. Социально-экономическое значение охраны труда. Охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет.

#### Коллективный договор (соглашение). Компенсации по условиям труда

#### 3.1.1. Трудовой договор, рабочее время и время отдыха

Трудовой договор – соглашение между работником и нанимателем, в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по определённой одной или нескольким профессиям, специальностям или должностям соответствующей квалификации согласно штатному расписанию и соблюдать трудовой распорядок, а наниматель обязуется предоставлять работнику обусловленную трудовым договором работу, обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, локальными нормативными актами и соглашением сторон, своевременно выплачивать работнику заработную плату.

Стороны трудового договора – наниматель и работник.

Наниматель – юридическое или физическое лицо, которому законодательством предоставлено право заключения и прекращения трудового договора с работником.

Работник – лицо, состоящее в трудовых отношениях с нанимателем на основании заключённого трудового договора.

Трудовой договор может заключаться на:

неопределённый срок;

определённый срок не более пяти лет (срочный трудовой договор);

время выполнения определённой работы (срочный трудовой договор);

время выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с настоящим Кодексом сохраняется место работы (срочный трудовой договор);  
время выполнения сезонных работ (срочный трудовой договор).

Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, договор считается заключенным на неопределенный срок.

Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор может быть в любое время прекращен по соглашению сторон трудового договора.

Трудовой договор, заключенный на определенный срок прекращается с истечением его срока действия.

Трудовой договор, заключенный на время выполнения определенной работы прекращается со дня завершения этой работы.

Трудовой договор, заключенный на время выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, прекращается со дня, предшествующего дню выхода этого работника на работу.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах и подписывается сторонами. Один экземпляр передается работнику, другой хранится у нанимателя.

Трудовой договор должен содержать в качестве обязательных следующие сведения и условия:

данные о работнике и нанимателе, заключивших трудовой договор;

место работы с указанием структурного подразделения, в которое работник принимается на работу;

трудовая функция (работа по одной или нескольким профессиям, специальностям, должностям с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием нанимателя, функциональными обязанностями, должностной инструкцией). Наименование профессий, должностей, специальностей должно соответствовать квалификационным справочникам, утвержденным в порядке, определяемом Правительством Республики Беларусь;

основные права и обязанности работника и нанимателя;

срок трудового договора (для срочных трудовых договоров);

режим труда и отдыха (если он в отношении данного работника отличается от общих правил, установленных у нанимателя);

условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки (оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия об установлении испытательного срока, срока обязательной работы после получения образования не менее установленного договором, если обучение производилось за счет средств нанимателя, и иные условия, не ухудшающие положения работника по сравнению с законодательством и коллективным договором.

Трудовой договор может быть изменен только с согласия сторон. В случае изменения законодательства о труде условия трудового договора должны быть приведены в соответствие с законодательством о труде.

При приеме на работу наниматель обязан ознакомить работника с порученной работой, условиями и оплатой труда, правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, проинструктировать по охране труда и пожарной безопасности, разъяснить его права и обязанности.

Контракт – разновидность срочного трудового договора, заключаемый в письменной форме на срок не менее одного года и содержащий особенности по сравнению с общими нормами законодательства о труде (дополнительные меры стимулирования труда – дополнительный поощрительный отпуск с сохранением заработной платы от 1 до 5 календарных дней, повышение тарифной ставки не более чем на 50%).

Рабочим считается время, в течение которого работник в соответствии с трудовым, коллективным договорами, правилами внутреннего трудового распорядка обязан находиться на рабочем месте и выполнять свои трудовые обязанности.

К рабочему относится также время работы, выполненной по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, работа в государственные праздники, праздничные и выходные дни).

Полная норма продолжительности рабочего времени – 40 часов в неделю.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю.

Для работников моложе восемнадцати лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – не более 23 часов в неделю, от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю.

Инвалидам I и II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю.

Продолжительность ежедневной работы (смены) определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности) с соблюдением нормы продолжительности рабочей недели.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

для работников в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – 4 часа 36 минут, от шестнадцати до восемнадцати лет – семь часов;

для инвалидов I и II группы – семь часов;

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, имеющих особый характер работы, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

при 35-часовой рабочей неделе – семь часов;

при 30-часовой и менее рабочей неделе – шесть часов.

Продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращается на один час.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

К работе в ночное время, даже если она приходится на часть рабочего дня или смены, не допускаются:

беременные женщины;

работники моложе восемнадцати лет.

Инвалиды при условии, что такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов, а также женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия.

Сверхурочной считается работа, выполненная работником по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной для него продолжительности рабочего времени, предусмотренной правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работы (сменности).

Не признается сверхурочной работа, выполненная сверх установленной продолжительности рабочего времени:

по инициативе самого работника без предложения, распоряжения или с ведома нанимателя;

работниками с неполным рабочим временем в пределах полного рабочего дня (смены), полной рабочей недели;

работниками по совместительству у того же нанимателя, а также у другого нанимателя сверх времени основной работы.

Привлечение к сверхурочным работам допускается только с согласия работника.

К сверхурочным работам не допускаются:

беременные женщины;

женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;  
работники моложе восемнадцати лет;  
освобожденные от сверхурочных работ в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии;  
другие категории работников в соответствии с законодательством.

Сверхурочные работы без согласия работника допускаются только в следующих исключительных случаях:

при производстве работ для предотвращения катастрофы, производственной аварии, немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия, предотвращения несчастных случаев, оказания скорой медицинской помощи;

при производстве общественно необходимых работ по водоснабжению, газоснабжению, отоплению, освещению, канализации, транспорту, связи – для устранения случайных или неожиданных обстоятельств, нарушающих правильное их функционирование.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника 10 часов в рабочую неделю и 180 часов в год, а продолжительность ежедневной работы с учетом сверхурочных работ не должна превышать 12 часов.

Наниматель обязан вести точный учет сверхурочных работ, выполненных каждым работником. Информация об их количестве предоставляется работнику по его требованию.

Режим рабочего времени – порядок распределения нанимателем для работников норм ежедневной и еженедельной продолжительности рабочего времени и времени отдыха на протяжении суток, недели, месяца и других календарных периодов.

Режим рабочего времени определяет время начала и окончания рабочего дня (смены), время обеденного и других перерывов, последовательность чередования работников по сменам, рабочие и выходные дни.

Режим рабочего времени работников разрабатывается исходя из режима работы, применяемого у нанимателя.

Режим рабочего времени определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности).

График работ (сменности) утверждается нанимателем по согласованию с профсоюзом.

Установленный режим рабочего времени доводится до сведения работников не позднее одного месяца до введения его в действие.

Пятидневная с двумя выходными днями или шестидневная с одним выходным днем рабочая неделя устанавливается нанимателем по согласованию с профсоюзом.

Работники обязаны вовремя приходить на работу и полностью использовать установленную продолжительность рабочего времени для выполнения своих обязанностей, а наниматель должен создавать условия для полного и производительного использования рабочего времени.

В рабочее время запрещается отвлекать работников от их непосредственной работы, освобождать от работы для выполнения общественных обязанностей и проведения мероприятий, не связанных с производственной деятельностью, если иное не предусмотрено законодательством, коллективным договором, соглашением.

До начала работы каждый работник должен в порядке, установленном нанимателем, отметить свой приход, а по окончании – уход.

Работникам предоставляется в течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 20 минут и не более двух часов, который используется работником по своему усмотрению и в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности) либо по соглашению между работником и нанимателем.

Время, необходимое для приема пищи на тех работах, где по условиям производства перерыв установить нельзя, и предоставляемое работнику в течение рабочего дня, включается в рабочее время. Перечень таких работ, порядок и место приема пищи устанавливаются нанимателем в

соответствии с коллективным договором, соглашением либо правилами внутреннего трудового распорядка.

Работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях зимой, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания, предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для кормления ребенка, перерывы для обогрева, перерывы для отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах). Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определяются правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором.

Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых).

При пятидневной рабочей неделе предоставляются два выходных дня каждую календарную неделю.

При шестидневной рабочей неделе предоставляется один выходной день.

Выходные дни предоставляются не позднее чем за шесть рабочих дней подряд.

Право на выходные дни имеют все работники.

Выходные дни работник может использовать по своему усмотрению.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее 42 часов. Если выходной день по правилам внутреннего трудового распорядка или графику работы (сменности) совпадает с государственным праздником или праздничным днем, выходной день не переносится и другой день отдыха не предоставляется.

Работа в выходные дни допускается по предложению нанимателя и только с согласия работника или по инициативе работника с согласия нанимателя.

Если к работе в выходной день привлекается несколько работников, то наниматель должен получить согласие от каждого из них.

Необходимость выполнения работы в выходной день с согласия или по инициативе работника определяет наниматель.

Наниматель вправе привлекать работника к работе в его выходной день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности), без согласия работника в следующих исключительных случаях для:

предотвращения катастрофы, производственной аварии, выполнения работ, необходимых для немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия;

предотвращения несчастных случаев;

устранения случайных или неожиданных обстоятельств, которые могут нарушить или нарушили нормальное функционирование водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи.

Допускается использование для работы не более 12 выходных дней в год каждого работника.

Привлечение к работе в выходной день оформляется приказом ректора с соблюдением гарантий, предусмотренных статьями 263, 276 и 287 Трудового кодекса (далее – ТК).

### 3.1.2. Понятие охрана труда. Социально-экономическое значение охраны труда

Согласно статьи 1 Закона «Об охране труда» и статьи 221 ТК охрана труда – система обеспечения безопасности жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационные, технические, психофизиологические, санитарно-противоэпидемические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства.

Важнейший социальный эффект реализации мер по охране труда – это сохранение жизни и здоровья работающих, сокращение количества несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда способствует удовлетворённости своим трудом, созданию нормального психологического климата в коллективе, что ведёт к снижению текучести кадров, созданию стабильных трудовых коллективов, что в свою очередь способствует повышению производительности труда.

### 3.1.3. Охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет

Запрещается привлечение женщин к выполнению тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также подземных работ, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию).

Список тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин, утвержден постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12.06.2014 № 35.

Постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.10.2010 № 133 утверждены предельные нормы подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную с учетом массы тары и упаковки:

Характер работы	Предельно допустимая масса груза
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	10 кг
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	7 кг
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа смены: с рабочей поверхности	до 350 кг
с пола	до 175 кг

Установлены ограничения расстояния, на которое перемещается груз вручную (5м), высоты подъема груза (с пола – 1м, с рабочей поверхности – 0,5 м).

Запрещается привлечение к сверхурочным работам, работе в государственные праздники и праздничные дни, выходные дни и направление в служебную командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Запрещается привлечение к работе в ночное время беременных женщин. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия.

Женщины, имеющие детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов – до восемнадцати лет), могут привлекаться к ночным, сверхурочным работам, работе в государственные праздники, праздничные дни, выходные дни и направляться в служебную командировку только с их письменного согласия.

Беременным женщинам в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо они переводятся на другую работу, более легкую и исключаящую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

До решения вопроса о предоставлении беременной женщине в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии другой работы, более легкой и исключаящей воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет нанимателя.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими шестнадцати лет.



С письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим четырнадцати лет, для выполнения легкой работы или занятия профессиональным спортом, которые:

не являются вредными для его здоровья и развития;

не препятствуют получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.

Несовершеннолетние (лица, не достигшие восемнадцати лет) в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются гарантиями, установленными ТК, иными актами законодательства, коллективными договорами, соглашениями.

Запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных и горных работах.

Все лица моложе восемнадцати лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Обязательные ежегодные медицинские осмотры несовершеннолетних работников проводятся в рабочее время с сохранением среднего заработка.

Запрещается привлекать работников моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни.

Трудовые отпуска работникам моложе восемнадцати лет предоставляются в летнее время или, по их желанию, в любое другое время года.

Постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13.10.2010 № 134 утверждены предельные нормы подъема и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную:

Возраст, пол несовершеннолетних	Подъем и перемещение груза вручную в течение смены		Суммарная масса груза с учётом массы тары и упаковки, поднимаемого и перемещаемого в течение смены	
	постоянно, более 2 раз в час	при чередовании с другой работой, до 2 раз в час	при подъеме с рабочей поверхности	при подъеме с пола
<b>Несовершеннолетние женского пола</b>				
14 лет	3 кг	4 кг	180 кг	90 кг
15 лет	4 кг	5 кг	200 кг	100 кг
16 лет	5 кг	7 кг	400 кг	200 кг
17 лет	6 кг	8 кг	500 кг	250 кг
<b>Несовершеннолетние мужского пола</b>				
14 лет	6 кг	10 кг	400 кг	200 кг
15 лет	7 кг	12 кг	500 кг	250 кг
16 лет	10 кг	16 кг	900 кг	450 кг
17 лет	12 кг	18 кг	1400 кг	700 кг

### 3.1.4. Коллективный договор (соглашение)

Коллективный договор – локальный нормативный правовой акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками.

Сторонами коллективного договора являются работники организации в лице их представительного органа (профсоюза) и наниматель.

Содержание коллективного договора определяется сторонами в соответствии с генеральным, тарифным и местным соглашениями (при их наличии) в пределах их компетенции, а также ТК в предусмотренных им случаях.

Коллективный договор между учреждением образования «БГУИР» и работниками БГУИР разрабатывается на 3 года и содержит:

1) разделы:

общие положения;

правовое обеспечение трудовых отношений, развитие социального партнёрства;

гарантии занятости;

организация, нормирование и оплата труда;

режим труда и отдыха;

охрана труда;

улучшение жилищно-бытовых и социально-экономических условий;

правовые гарантии деятельности профсоюза и профсоюзного актива;

заключительные положения.

2) приложения:

Положение о материальном стимулировании труда работников университета;

Положение об оказании материальной помощи работникам университета;

Перечень и продолжительность ежегодных отпусков, предоставляемых работникам университета;

Перечень должностей, занимаемых работниками или выполняемых ими работ, с которыми нанимателем заключается письменный договор о полной материальной ответственности;

Перечень должностей и профессий, связанных с вредными и (или) опасными условиями труда и дающих право работникам университета на бесплатное получение молока или других равноценных продуктов;

Перечень профессий и должностей, дающих право на получение мыла;

Перечень профессий и должностей, дающих право на получение защитных дерматологических средств;

Перечень профессий, дающих право на получение восстанавливающих средств;

Наименование должностей и структурных подразделений, работники которых пользуются общественным транспортом в связи с производственной необходимостью посещения других организаций;

Соглашение между администрацией университета и профсоюзным комитетом студентов.

Коллективный договор распространяется на нанимателя и всех работников, от имени которых он заключен.

Действие коллективного договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых и др.), при условии, если они выразят согласие на это в письменной форме.

Коллективный договор вступает в силу с момента подписания или со дня, который устанавливается сторонами, и действуют до заключения нового коллективного договора, если в нём не предусмотрено иное.

Все работники, в том числе впервые принятые, должны быть ознакомлены нанимателем с действующим у него коллективным договором.

### 3.1.5. Компенсации по условиям труда

В соответствии со статьёй 225 ТК работник, занятый на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеет право на:

оплату труда в повышенном размере;  
 бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами;  
 оплачиваемые перерывы по условиям труда;  
 сокращенный рабочий день;  
 дополнительный отпуск;  
 другие компенсации.

Бесплатная выдача молока или других равноценных продуктов производится в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27.02.2002 № 260 и Перечнем вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или других равноценных продуктов, утвержденным постановлением Минздрава и Минтруда и социальной защиты Республики Беларусь от 19.03.2002 № 34/12 с учётом следующих условий:

молоко выдается по 0,5 л за смену в дни фактической занятости работников на производстве и в специальных помещениях, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям;

запрещается выдавать взамен молока деньги или другие продукты (кроме равноценных – кефира, простокваши и т.п.);

работниками, получающими бесплатно лечебно-профилактическое питание, молоко не выдаётся;

молоко не выдаётся как вперёд за одну и более смен, так и за прошедшие смены, а равно на дом;

при фактической занятости во вредных и (или) опасных условиях труда не менее 50% рабочего дня (смены).

В соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19.01.2008 № 73 продолжительность дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в зависимости от установленного по результатам аттестации класса (степени) вредности или опасности условий труда составляет:

Гигиеническая классификация условий труда	Классы условий труда						
	1-й класс - оптимальные условия труда	2-й класс - допустимые условия труда	3-й класс - вредные условия труда				4-й класс - опасные условия труда
			1-я степень (3.1)	2-я степень (3.2)	3-я степень (3.3)	4-я степень (3.4)	
Продолжительность дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в календарных днях	0	0	4	7	14	21	28

Доплаты к заработной плате, в зависимости от степени вредности условий труда, устанавливаются согласно шкале по Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденной постановлением Минтруда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.02.2008 № 35 и составляют:

класс 3.1 – 0,10% тарифной ставки первого разряда за каждый час работы в этих условиях;

класс 3.2 – 0,14%;

класс 3.3 – 0,20%;

класс 3.4 – 0,25%;

класс 4 – 0,31%.

На работах, связанных с загрязнением, работникам выдаётся бесплатно по установленным нормам мыло.

На работах, где возможно воздействие на кожу вредных действующих веществ, выдаются бесплатно по установленным нормам смывающие и обезвреживающие средства.

Перечни работ и профессий, дающих право на бесплатное получение мыла, смывающих и обезвреживающих средств, определяется нанимателем с участием профсоюза по нормам, установленным постановлением Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 208 и отражаются в коллективном договоре отдельным приложением.

### 3.2. Правила внутреннего трудового распорядка, ответственность за нарушение этих правил

#### I. Общие положения

1. В соответствии с Конституцией Республики Беларусь работникам университета гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей и задач университета, а также на здоровые и безопасные условия труда.

2. Внутренний трудовой распорядок – это регламент (порядок) выполнения работниками работы у нанимателя под его руководством и контролем.

Внутренний трудовой распорядок в университете регулируется правилами внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) и другими локальными нормативными актами по вопросам труда.

3. Правила разрабатываются нанимателем с участием профсоюзов и утверждаются Советом университета и приказом ректора.

В таком же порядке разрабатываются и утверждаются изменения и дополнения Правил.

Правила, а также изменения и дополнения к ним вступают в силу после рассмотрения Советом и профкомом университета и утверждения приказом ректора.

4. Настоящие Правила имеют целью обеспечение труда, укрепление его дисциплины, рациональное использование рабочего времени, улучшение качества работ, содействие росту производительности труда.

5. Настоящие Правила обязательны для всех работников университета, в том числе для работников обособленных подразделений университета, а для работников организаций, занимающих площади университета, в том числе по договорам аренды, в части соблюдения вопросов, регламентирующих режим работы университета.

6. Все работники и иные лица обязаны иметь при себе удостоверение либо пропуск на право входа и пребывания в учебных корпусах университета и предъявлять их при входе в университет, а при необходимости предъявлять по требованию и в помещениях университета.

7. Наниматель может требовать, а работники обязаны выполнять работу, обусловленную контрактом и (или) трудовым договором, с подчинением внутреннему трудовому распорядку.

Утвержденные Правила обязательны как для работников, так и для нанимателя.

8. От имени нанимателя его права и обязанности осуществляют уполномоченные должностные лица – ректор университета, проректоры, руководители подразделений и служб (их заместители) или иные работники, которым законодательством или нанимателем предоставлено право принимать все или отдельные решения, вытекающие из трудовых и связанных с ними отношений.

9. Правила должны быть вывешены нанимателем на видном месте.

#### II. Порядок приема и увольнения работников

10. При заключении контракта и (или) трудового договора (приёме на работу) наниматель обязан потребовать, а гражданин должен предъявить нанимателю:

10.1. паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, документы воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на воинскую службу);

10.2. трудовую книжку, за исключением впервые поступающего на работу и совместителей;

10.3. диплом или иной документ об образовании и профессиональной подготовке,

подтверждающий наличие права на выполнение данной работы;

10.4. направление на работу в счёт брони для отдельных категорий работников в соответствии с законодательством;

10.5. заключение медико-реабилитационной экспертной комиссии (далее – МРЭК) о состоянии здоровья (для инвалидов);

10.6. декларацию о доходах и имуществе, страховое свидетельство, медицинское заключение о состоянии здоровья и другие документы о подтверждении иных обстоятельств, имеющих отношение к работе, если их предъявление предусмотрено законодательными актами.

Прием на работу без указанных документов не допускается.

Запрещается требовать при заключении контракта и (или) трудового договора документы, не предусмотренные законодательством.

Работник вправе предоставить нанимателю рекомендательное письмо и другие документы, характеризующие предшествующую работу.

11. При приёме работника на работу или при переводе его в установленном порядке на другую работу наниматель обязан:

11.1. ознакомить работника под роспись с порученной работой, условиями и оплатой труда, разъяснить его права и обязанности;

11.2. ознакомить работника под роспись с Правилами, коллективным договором и соглашениями, действующими у нанимателя;

11.3. провести вводный инструктаж по охране труда, а при приёме на работу с источниками повышенной опасности провести обучение и аттестацию по знанию правил охраны труда.

Допуск работника к работе осуществляется руководителями подразделений только после надлежащего оформления приёма на работу.

12. Приём на работу, перевод, перемещение и увольнение работников, с которыми заключаются или заключены письменные договоры о полной материальной ответственности, осуществляется по согласованию с главным бухгалтером.

13. Замещение должностей профессорско-преподавательского состава осуществляется путём избрания кандидатов на эти должности по конкурсу с последующим заключением в установленном законодательством порядке контракта в пределах срока избрания.

Выполнение учебной работы допускается на условиях почасовой оплаты труда.

14. Приём на работу научных работников осуществляется на основании:

14.1. срочного трудового договора после прохождения конкурса на замещение должности научного работника;

14.2. трудового договора (контракта) без прохождения конкурса на замещение должности научного работника.

Выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ допускается временными научными коллективами.

15. Приём на работу руководителей, специалистов, служащих и рабочих осуществляется путём заключения контракта.

16. Контракт и (или) трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах и подписывается сторонами. Один экземпляр передается работнику, другой хранится у нанимателя.

При переводе с работником заключается контракт и (или) трудовой договор в соответствии с требованиями статей 18 и 19 ТК.

17. Заключение, изменение и прекращение контракта и (или) трудового договора оформляется приказом нанимателя и объявляется работнику под роспись.

18. Записи о приёме на работу, переводах (кроме временных), увольнении должны быть внесены в соответствии с законодательством в трудовую книжку работника.

В день увольнения наниматель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним окончательный расчет.

Днём увольнения считается последний день работы.

### III. Обязанности работника

19. Для работников устанавливаются следующие обязанности:

19.1. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, в том числе выполнять установленные нормы труда;

19.2. подчиняться установленному трудовому распорядку, выполнять не противоречащие законодательству и локальным нормативным правовым актам письменные и устные приказы (распоряжения) нанимателя;

19.3. не допускать действий, препятствующих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;

19.4. обеспечивать соблюдение установленных требований к качеству производимой продукции, выполняемых работ, оказываемых услуг, не допускать брака в работе, соблюдать технологическую дисциплину;

19.5. соблюдать действующее законодательство и этические нормы при пользовании информационными ресурсами локальной сети университета и сети Интернет во время работы на персональном компьютере;

19.6. соблюдать установленные нормативными правовыми актами, техническими нормативными правовыми актами, локальными нормативными правовыми актами (документами) требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты;

19.6.1. оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно сообщать непосредственному руководителю о несчастном случае, происшедшем в университете, а также о ситуациях, которые создают угрозу здоровью и жизни для самого работника или окружающих людей;

19.7. бережно относиться к имуществу нанимателя, рационально его использовать, принимать меры к предотвращению ущерба;

19.8. принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (авария, простой и т.п.), и немедленно сообщать о случившемся нанимателю;

19.9. содержать оборудование и приспособления в исправном состоянии, поддерживать порядок и чистоту на своем рабочем месте и на территории университета;

19.10. соблюдать установленный порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей;

19.11. хранить государственную и служебную тайну, не разглашать коммерческую тайну нанимателя;

19.12. постоянно повышать свой профессиональный уровень и квалификацию;

19.13. вести себя достойно, соблюдать правила общежития, быть вежливыми, корректными, опрятными;

19.14. исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных нормативных актов и контракта и (или) трудового договора.

20. Круг функциональных видов обязанностей (работ), которые должен выполнять каждый работник по одной или нескольким профессиям, специальностям или должностям соответствующей квалификации, определяется квалификационными справочниками, утвержденными в установленном порядке, соответствующими техническими правилами, должностными инструкциями, положениями, иными локальными нормативными правовыми актами, а также контрактом и (или) трудовым договором.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей работники несут ответственность, предусмотренную ТК и иными законодательными актами.

21. Работники университета из числа профессорско-преподавательского состава, кроме того, обязаны:

21.1. выполнять индивидуальный план, проводить занятия в соответствии с расписанием учебных занятий;

21.2. обеспечивать высокое качество учебного процесса, активно вовлекать студентов в

научно-исследовательскую работу и руководить этой работой;

21.3. воспитывать и развивать у студентов самостоятельность, инициативу, творческие способности;

21.4. уважать личное достоинство студентов;

21.5. не использовать учебный процесс в политических целях для принуждения студентов к действиям, противоречащим Конституции и законам Республики Беларусь;

21.6. выявлять и анализировать причины неуспеваемости обучающихся, консультировать их и помогать им в организации самостоятельной работы;

21.7. вести на высоком научном уровне учебную и методическую работу, проводить научные исследования, содействовать внедрению результатов этих исследований в народное хозяйство и учебный процесс;

21.8. совершенствовать теоретические знания, практический опыт, методы ведения научной работы, педагогическое мастерство.

22. Научные работники университета, кроме того, обязаны:

22.1. выполнять научно-исследовательскую работу в установленные сроки на высоком научном и организационном уровне;

22.2. представлять выполняемые научно-исследовательские работы к государственной регистрации в соответствии с установленными требованиями, принимать участие в реализации договоров о творческом сотрудничестве с предприятиями, учреждениями и организациями;

22.3. принимать меры по внедрению результатов научно-исследовательских разработок;

22.4. нести ответственность за достоверность полученных результатов;

22.5. участвовать в учебно-воспитательном процессе, его совершенствовании.

23. В университете и на его территории запрещается:

23.1. распространять вредоносное программное обеспечение в локальной сети университета и сети Интернет;

23.2. тиражировать информацию, распространение которой преследуется по закону;

23.3. использовать локальную сеть университета и сеть Интернет в корыстных целях;

23.4. находиться в зданиях вне времени его работы без специального разрешения;

23.5. нарушать тишину в аудиториях, лабораториях, корпусах, общежитиях;

23.6. мусорить, портить внешний вид мебели и помещений;

23.7. находиться в состоянии алкогольного опьянения или в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, распивать спиртные напитки, употреблять наркотические средства, психотропные вещества, их аналоги, токсические или другие одурманивающие вещества в рабочее время или на рабочем месте, играть в азартные игры, сквернословить;

23.8. курить в учебных корпусах, общежитиях и на территории университета;

23.9. загромождать проходы и коридоры оборудованием, мебелью и различными материалами;

23.10. осуществлять перестройку и перепланировку помещений, прокладывать или заменять электрическую и водопроводную сеть без соответствующего согласования и разрешения;

23.11. осуществлять установку или переустановку, погрузку и разгрузку оборудования, которое приводит к порче зданий, их конструкций;

23.12. выносить без разрешения материальные ценности. Документом, дающим право на вынос (внос) материальных ценностей, является материальный пропуск;

23.13. размещать транспортные средства на прилегающей территории вне специально выделенных для этого мест.

IV. Обязанности нанимателя

24. Наниматель обязан:

24.1. рационально использовать труд работников;

24.2. обеспечивать трудовую и производственную дисциплину;

24.3. вести учет фактически отработанного работником времени;

24.4. выплачивать заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством,

коллективным договором, соглашением, контрактом и (или) или трудовым договором;

24.5. обеспечивать здоровые и безопасные условия труда на каждом рабочем месте, соблюдать установленные нормативными правовыми актами, техническими нормативными правовыми актами, локальными нормативными правовыми актами (документами) требования по охране труда. При отсутствии в нормативных правовых актах требований, обеспечивающих безопасные условия труда, принимать меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;

24.6. принимать необходимые меры по профилактике производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний работников; постоянно контролировать знание и соблюдение работниками требований инструкций по охране труда, технике безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности; своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;

24.7. в случаях, предусмотренных законодательством и локальными нормативными правовыми актами, своевременно предоставлять гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (доплаты за вредные и (или) опасные условия труда, дополнительный отпуск, молоко) соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;

24.8. своевременно доводить до сведения работников из числа профессорско-преподавательского состава расписание их учебных занятий и утверждать на будущий учебный год их индивидуальные планы;

24.9. обеспечивать работников в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать их правильную выдачу, учёт, хранение, уход и списание;

24.10. обеспечивать соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективным договором, соглашениями, другими локальными нормативными правовыми актами и контрактами и (или) трудовыми договорами;

24.11. своевременно оформлять изменения в трудовых обязанностях работника и знакомить его с ними;

24.12. обеспечивать повышение квалификации или переподготовку работников;

24.13. создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в соответствии с ТК;

24.14. обеспечивать надлежащее санитарно-техническое состояние помещений университета и исправное содержание отопления, освещения, вентиляции;

24.15. обеспечивать участие работников в управлении университетом, своевременно рассматривать критические замечания работников и сообщать им о принятых мерах;

24.16. обеспечивать необходимым оборудованием, материалами, инвентарем, инструментами учебный процесс, научную, культурно-воспитательную, оздоровительную и физкультурно-массовую работу;

24.17. представлять статистические данные о труде в объёме и порядке, определяемом законодательством;

24.18. оформлять изменения условий и прекращение контракта и (или) трудового договора с работником приказом;

24.19. отстранять работников от работы в случаях, предусмотренных ТК;

24.20. исполнять другие обязанности, вытекающие из законодательства, локальных нормативных правовых актов и контрактов и (или) трудовых договоров.

25. Наниматель осуществляет свои обязанности в соответствующих случаях по согласованию или с участием профсоюзов, в том числе при принятии локальных нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей наниматель (уполномоченное должностное лицо нанимателя) несет ответственность, предусмотренную ТК и иными законодательными актами.



#### V. Рабочее время и его использование

26. Рабочим считается время, в течение которого работник в соответствии с трудовым, коллективным договорами, Правилами обязан находиться на рабочем месте и выполнять свои трудовые обязанности.

К рабочему относится также время работы, выполняемой по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, работа в государственные праздники, праздничные и выходные дни).

27. Нормирование продолжительности рабочего времени осуществляется нанимателем с учетом ограничений, установленных ТК и коллективным договором.

28. Полная норма продолжительности рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

29. Режим рабочего времени определяет время начала и окончания рабочего дня (смены), время обеденного и других перерывов, последовательность чередования работников по сменам, рабочие, выходные дни.

30. Время работы университета: с 7.00 до 22.30.

В период летних отпусков профессорско-преподавательского состава и каникул студентов распорядок работы может устанавливаться отдельными приказами по университету.

Распорядок учебных занятий устанавливается в соответствии с расписанием.

31. Для хозяйственно-обслуживающего персонала (уборщики, дворники) устанавливается шестидневная рабочая неделя со следующей продолжительностью рабочего времени:

понедельник – пятница: 7 часов;

суббота: 5 часов.

32. Для работников, непосредственно не связанных с учебным процессом, устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями и режимом рабочего времени:

понедельник-четверг: с 8.30 до 17.30, перерыв для отдыха и питания с 13.00 до 13.45;

пятница: с 8.30 до 16.00, перерыв для отдыха и питания с 13.00 до 13.30;

выходные дни: суббота, воскресенье.

33. Для учебно-вспомогательного персонала, который обеспечивает учебный процесс, устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями с режимом рабочего времени согласно графику сменности, утверждаемым руководителем структурного подразделения по согласованию с профсоюзом.

34. Для дежурных общежитий, вахтёров учебных корпусов, сторожей и лифтеров устанавливается суммированный учет рабочего времени с расчетной нормой рабочего времени, устанавливаемой на каждый год Правительством Республики Беларусь для пятидневной рабочей недели, за учетный период. Режим рабочего времени устанавливается графиком работ (сменности), который утверждается нанимателем по согласованию с профсоюзом. Обязательным правилом, применяемым для составления графиков работы (сменности), является соответствие количества запланированных графиком часов за учетный период расчетной норме рабочего времени этого же периода. Время предоставления перерыва для отдыха и питания и его конкретная продолжительность устанавливается графиком работ (сменности). Установленный режим рабочего времени под роспись доводится до ведома работников не позднее одного месяца до введения его в действие.

Еженедельная продолжительность рабочего времени при суммированном учёте может быть больше или меньше установленной нормы продолжительности рабочего времени в неделю (статьи 112-114 ТК). При этом ежедневная продолжительность рабочего времени для лифтеров не может превышать 12 часов, а для работников, обеспечивающих пожарную безопасность и (или) охрану объектов (дежурных общежитий, вахтеров учебных корпусов, сторожей), продолжительность смены устанавливается свыше 12 часов, но не более 24 часов.

Сумма часов рабочего времени по графику работ (сменности) за учётный период не должна превышать норму часов за этот период, рассчитанную в соответствии со статьями 112-117 ТК.

Учётным периодом при суммированном учёте рабочего времени признаётся период, в пределах которого должна быть соблюдена в среднем установленная для данной категории

работников норма продолжительности рабочего времени в неделю (статьи 112-114 ТК).

Учётный период при суммированном учёте рабочего времени:

для дежурных общежитий, лифтеров, сторожей – 3 месяца;

для вахтеров учебных корпусов – 6 месяцев.

35. Для профессорско-преподавательского состава университета устанавливается шестидневная рабочая неделя с 6-часовым рабочим днём. Учет рабочего времени осуществляется в соответствии с расписанием учебных занятий, по графикам консультаций и индивидуальным планам.

36. Накануне государственных праздников и праздничных дней, установленных и объявленных Президентом Республики Беларусь нерабочими, продолжительность рабочего дня работников сокращается на один час.

37. Контроль за соблюдением расписания учебных занятий и выполнением индивидуальных планов работы преподавателей осуществляется заведующими кафедрами, деканами факультетов, учебным отделом, учебно-методическим управлением, проректором по учебной работе, первым проректором и ректором университета.

38. В случае неявки на работу преподавателя или иного работника университета руководитель подразделения обязан немедленно принять меры по его замене.

39. О начале и об окончании учебных занятий преподаватели и учащиеся оповещаются звонками.

40. Работник обязан отметить в журнале учета рабочего времени:

приход на работу;

уход с работы;

отсутствие на работе в течение рабочего дня (смены).

41. Учет явки на работу и ухода с работы организует руководитель структурного подразделения.

42. Для приема по личным вопросам ректором, проректорами, деканами факультетов и их заместителями, руководителями служб и отделов устанавливаются определенные дни и часы.

43. В рабочее время запрещается отвлекать работников от непосредственной работы, освобождать от работы для выполнения общественных обязанностей и проведения мероприятий, не связанных с производственной деятельностью, если иное не предусмотрено законодательством.

44. Очередность предоставления трудовых отпусков устанавливается для коллектива работников графиком трудовых отпусков, утверждаемым нанимателем с учетом необходимости обеспечения нормальной работы университета и благоприятных условий для отдыха работников.

График трудовых отпусков составляется на календарный год не позднее 1 апреля текущего года и доводится до сведения всех работников. По согласованию с нанимателем трудовой отпуск может предоставляться работнику индивидуально.

При совершении работником дисциплинарного проступка наниматель вправе, независимо от применения мер дисциплинарной ответственности, перенести работнику отпуск на другое время в пределах рабочего года, за который он предоставляется.

VI. Поощрения за успехи в работе

45. За добросовестное выполнение своих обязанностей, повышение производительности труда, продолжительную и безупречную работу, улучшение качества продукции (работ, услуг), новаторство и иные достижения в работе применяются следующие поощрения:

объявление благодарности;

выдача премии;

награждение грамотой, Почетной грамотой университета.

Поощрения объявляются приказом ректора и доводятся до сведения работников.

Объявленные приказом поощрения заносятся в установленном порядке в трудовую книжку работника.

46. За плодотворную научную и педагогическую деятельность, многолетний добросовестный труд работники могут быть представлены к награждению значком «Выдатнік адукацыі Рэспублікі Беларусь», Почетной грамотой и Грамотой Министерства образования Республики Беларусь.

47. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам в соответствии с законом.

#### VII. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины

48. За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей (дисциплинарный проступок) наниматель может применять к работнику следующие меры дисциплинарного взыскания:

замечание;

выговор;

увольнение;

лишение полностью или частично дополнительных выплат стимулирующего характера на срок до 12 месяцев.

Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено в случаях:

систематического неисполнения работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или Правилами, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного взыскания (п. 4 статьи 42 ТК);

прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин (п. 5 статьи 42 ТК);

появления на работе в состоянии алкогольного опьянения или в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, а также распития спиртных напитков, потребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ на рабочем месте или в рабочее время (п. 7 статьи 42 ТК);

совершения по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания (п. 8 статьи 42 ТК);

однократного грубого нарушения правил охраны труда, повлекшего увечье или смерть других работников (п. 9 статьи 42 ТК);

однократного грубого нарушения трудовых обязанностей руководителем организации (обособленного подразделения) и его заместителями, главным бухгалтером и его заместителями (п. 1 статьи 47 ТК).

49. Прогулом считается неявка на работу без уважительной причины в течение всего рабочего дня.

Равным образом считаются прогульщиками работники, отсутствовавшие на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин, и к ним могут применяться меры ответственности, установленные за прогул.

За прогул без уважительной причины наниматель вправе уменьшить работнику продолжительность трудового отпуска на количество дней прогула. При этом продолжительность трудового отпуска не может быть меньше минимальной – 24 календарных дней.

50. До применения дисциплинарного взыскания от нарушителя трудовой дисциплины в обязательном порядке должно быть затребовано письменное объяснение.

Отказ работника дать объяснение не может служить препятствием для применения взыскания.

Отказ работника от дачи объяснений оформляется актом с указанием присутствовавших при этом свидетелей.

51. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения дисциплинарного проступка, не считая времени болезни работника и (или) пребывания его в отпуске.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев, а по результатам ревизии, проверки, проведенной компетентными государственными органами или организациями, - позднее двух лет со дня совершения дисциплинарного проступка.

В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

52. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно

дисциплинарное взыскание.

К работникам, совершившим дисциплинарный проступок, независимо от применения мер дисциплинарного взыскания могут применяться: лишение премий, изменение времени предоставления трудового отпуска и другие меры. Виды и порядок применения этих мер определяются Правилами, коллективным договором, соглашением, иными локальными нормативными правовыми актами университета.

53. Дисциплинарное взыскание оформляется приказом (распоряжением) нанимателя.

Приказ о дисциплинарном взыскании с указанием мотивов объявляется работнику под роспись в пятидневный срок.

Работник, не ознакомленный с приказом о дисциплинарном взыскании, считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Отказ работника от ознакомления с приказом оформляется актом с указанием присутствующих при этом свидетелей.

53. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию. При этом дисциплинарное взыскание погашается автоматически без издания приказа.

Дисциплинарное взыскание может быть снято нанимателем досрочно до истечения года по собственной инициативе, по ходатайству непосредственного руководителя, профсоюза или иного представительного органа (представителя) работников, а также по просьбе работника.

Досрочное снятие дисциплинарного взыскания оформляется приказом.

#### VIII. Учебный распорядок

56. Учебные занятия в университете проводятся по расписанию в соответствии с учебными планами и программами, утверждёнными в установленном порядке.

Сокращение продолжительности каникул, установленных учебными планами, не допускается.

57. Расписание занятий составляется на семестр и вывешивается не позднее чем за 10 дней до начала каждого семестра.

58. Продолжительность академического часа составляет 45 минут.

После академического часа занятий устанавливается перерыв продолжительностью 5 минут, после окончания очередных двух часов занятий – 10 минут между второй и третьей парами, а также четвёртой и пятой парами учебных занятий устанавливается перерыв продолжительностью 20 минут.

59. После начала занятий во всех учебных и прилегающих к ним помещениях должны быть тишина и порядок, необходимые для нормального хода занятий. Недопустимо прерывать учебные занятия, входить в аудиторию и выходить из неё во время их проведения.

60. До начала каждого учебного занятия (и в перерывах между занятиями) в аудиториях, лабораториях, учебных мастерских и кабинетах учебно-вспомогательный персонал и ассистенты готовят учебные пособия и литературу.

### 3.3. Организация работы по управлению охраной труда, проведению контроля за соблюдением законодательства по охране труда в университете

#### 3.3.1. Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда

Работодатель обязан:

обеспечивать безопасность при эксплуатации территории, зданий (помещений), сооружений, оборудования, а также контроль за использованием и правильным применением средств индивидуальной и коллективной защиты;

принимать мера по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работающих при возникновении таких ситуаций, оказанию потерпевшим при несчастных случаях на производстве необходимой помощи, их доставке в организацию здравоохранения;

осуществлять обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работающих по вопросам охраны труда;

информировать работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся СИЗ, компенсациях по условиям труда;

обеспечивать в порядке, установленном законодательством, расследование и учёт несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, техническое расследование причин аварий, инцидентов на опасных производственных объектах, разработку и реализацию мер по их профилактике и предупреждению;

осуществлять обязательное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством;

не допускать к работе, отстранять от работы в соответствующий день (смену), не допускать к выполнению работ (оказанию услуг), отстранять от выполнения работ (оказания услуг) работающего, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг);

возмещать вред, причинённый жизни и здоровью работающих, в соответствии с законодательством;

не препятствовать работающим в реализации их права на охрану труда;

обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям по охране труда;

обеспечивать режим труда и отдыха работников, установленного законодательством, коллективным и трудовым договором;

предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимых СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами;

осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда работниками;

не допускать к работе, отстранять от работы в соответствующий день (смену) работника, не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, не использующего СИЗ, не прошедшего медицинский осмотр, в случаях и порядке, предусмотренным законодательством;

принимать ЛНПА, содержащие требования по охране труда;

обеспечивать проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;

осуществлять контроль за уровнями и концентрациями вредных производственных факторов;

разрабатывать, внедрять и поддерживать функционирование СУОТ, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

пропагандировать и внедрять передовой опыт безопасных методов и приёмов труда и сотрудничеству с работниками, их полномочными представителями в области охраны труда;

организовать в соответствии с установленными нормами санитарно-бытовое обеспечение, медицинское обслуживание работников;

организовать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течении трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования отдельных категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья;

назначать должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда в организации и структурных подразделениях;

обеспечивать производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину; надлежащие условия труда работников;

закрепление в должностных (рабочих) инструкциях работников с учётом специфики их трудовых функций обязанности по организации и выполнению требований по ОТ, поддержанию чистоты и порядка на территории и непосредственно на рабочем месте.

### 3.3.2. Обязанности работающего по охране труда:

соблюдать и выполнять требования, нормы и обязательства по охране труда, предусмотренные коллективным договором, трудовым договором (контрактом), правилами внутреннего распорядка, должностными и рабочими инструкциями, инструкциями по охране труда для профессий и видов работ, а также правила поведения на территории, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации;

немедленно сообщать работодателю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;

оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленного извещения своего руководителя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

### 3.3.3. Право работающего на охрану труда

Работник имеет право на:

получение достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о средствах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

обучение безопасным методам и приёмам работы, проведение инструктажа по вопросам охраны труда;

личное участие или участие через профсоюз в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, проведении в установленном порядке проверок соблюдения законодательства об ОТ на его рабочем месте, расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве и (или) его профессионального заболевания;

рабочее место, соответствующее требованиям по охране труда;

обеспечение необходимыми СИЗ, санитарно-бытовыми помещениями, оснащёнными необходимыми устройствами и средствами;

отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при не предоставлении ему СИЗ, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. При отказе от выполнения порученной работы по указанным основаниям работник обязан немедленно письменно сообщить работодателю о мотивах такого отказа, подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, за исключением выполнения вышеуказанной работы.

### 3.3.4. Ответственность работающего за нарушение требований по охране труда

За нарушение требований по охране труда предусмотрены следующие виды ответственности:

дисциплинарная, предусмотренная статьёй 198 ТК;

административная, установленная Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях и Процессуально-исполнительным кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях (порядок привлечения к административной ответственности, исполнения и обжалования решений);

уголовная, установленная Уголовным кодексом Республики Беларусь.

Основания, меры дисциплинарного взыскания, порядок привлечения к дисциплинарной ответственности отражены в разделе 3.2. настоящей программы.

Административная ответственность за нарушение правил по охране труда установлена статьёй 9.17 КоАП:

Статья 9.17. Нарушение правил по охране труда.

1. Нарушение должностным или иным уполномоченным лицом работодателя или индивидуальным предпринимателем требований по охране труда, содержащихся в НПА, в том числе в ТНПА и ЛНПА, за исключением совершения нарушений, предусмотренных частью 2 настоящей статьи, - влечет наложение штрафа в размере от 5 до 40 базовых величин.

2. Допуск к выполнению работ (оказанию услуг) лица, не прошедшего предварительный, периодический или предсменный медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, в случаях, когда прохождение такого осмотра либо освидетельствования обязательно в соответствии с законодательством об ОТ, либо неотстранение от выполнения работ (оказания услуг) лица, заведомо находящегося в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, - влекут наложение штрафа в размере от 8 до 45 базовых величин.

3. Деяния, предусмотренные частями 1 и 2 настоящей статьи, совершенные повторно в течение одного года после наложения административного взыскания за такие же нарушения, - влекут наложение штрафа в размере от 15 до 50 базовых величин.

В правоотношениях, связанных со сферой труда, безопасности труда и производства административная ответственность также установлена статьями: 9.13, 9.16, 9.18-9.20, 9.25, 9.26, 12.7, 16.4, 16.6, 16.8, 17.3, 18.24-18.26, 18.29, 20.10-20.12, 21.6, 21.9-21.11, 21.19, 23.1-23.5, 23.12-23.13, 23.15-23.16, 23.18, 23.35, 23.48, 23.56, 23.58, 23.61, 23.62, 23.67, 23.82 КоАП.

Уголовная ответственность за нарушение правил ОТ установлена статьёй 306 УК:

Статья 306. Нарушение правил охраны труда.

1. Нарушение правил техники безопасности, промышленной санитарии или иных правил охраны труда должностным лицом, ответственным за их соблюдение (нарушение правил охраны труда), повлекшее по неосторожности профессиональное заболевание либо причинение тяжкого или менее тяжкого телесного повреждения, - наказывается штрафом, или исправительными работами на срок до двух лет, или ограничением свободы на срок до трех лет, или лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

2. Нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека либо причинение тяжкого телесного повреждения двум или более лицам, - наказывается ограничением свободы на срок до пяти лет или лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

3. Нарушение правил ОТ, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, - наказывается лишением свободы на срок от трех до семи лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

В правоотношениях, связанных со сферой труда, безопасности труда и производства уголовная ответственность также установлена статьями: 199, 233, 298, 299, 301-305, 307-308, 317-318, 320, 325-326, 334, 336, 338, 428 УК.

Согласно статьи 400 ТК за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей, работник может быть привлечен к материальной ответственности при одновременном наличии следующих условий:

ущерба, причиненного нанимателю при исполнении трудовых обязанностей;

противоправности поведения (действия или бездействия) работника;

прямой причинной связи между противоправным поведением работника и возникшим у

нанимателя ущербом;  
 вины работника в причинении ущерба.

### 3.3.5. Предварительные (при поступлении на работу), периодические и внеочередные медицинские осмотры

Согласно статьи 228 ТК для обеспечения безопасности труда и предупреждения профессиональных заболеваний, а также в целях охраны здоровья наниматель обязан организовать проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или на работах, где есть необходимость в профессиональном отборе, а также во внеочередном медицинском осмотре при ухудшении состояния здоровья работников.

Инструкция о порядке проведения обязательных медицинских осмотров работающих утверждена постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28.04.2010 № 47.

Медицинские осмотры осуществляются с целью:

определения соответствия (пригодности) работающих поручаемой им работе, обеспечения безопасности труда и предотвращения распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;

выявления лиц с профессиональными заболеваниями или с подозрением на профессиональное заболевание;

распознавания общих (непрофессиональных) заболеваний, при которых дальнейшая работа в контакте с профессиональной вредностью может ухудшить их течение;

назначения индивидуальных лечебно-оздоровительных мероприятий лицам, с выявленными заболеваниями или с подозрением на профессиональное заболевание;

оценки условий труда и разработки санитарно-гигиенических мероприятий, направленных на ликвидацию причин, вызывающих профессиональное заболевание.

### 3.3.6. Возмещение вреда, причинённого жизни и здоровью работника, связанного с исполнением им трудовых обязанностей

Право на получение ежемесячных страховых выплат в случае смерти застрахованного, наступившей в результате страхового случая, имеют:

нетрудоспособные лица, состоявшие на иждивении умершего или имевшие на день его смерти право на получение от него содержания;

ребенок умершего, родившийся после его смерти;

один из родителей, супруг (супруга) либо другой член семьи независимо от его трудоспособности, неработающий и занятый уходом за состоявшими на иждивении умершего его детьми, внуками, братьями и сестрами, не достигшими возраста четырнадцати лет либо достигшими указанного возраста, но по заключению МРЭК или врачебно-консультационной комиссии признанными нуждающимися по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе;

лица, состоявшие на иждивении умершего и ставшие нетрудоспособными в течение пяти лет после его смерти.

Если повреждение здоровья, смерть застрахованного произошли вследствие установленного судом либо подтвержденного органами прокуратуры, Следственного комитета или иным уполномоченным государственным органом умысла, противоправного деяния застрахованного, в том числе умышленного причинения вреда своему здоровью, либо при обстоятельствах, когда единственной причиной повреждения его здоровья явилось нахождение застрахованного в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, подтвержденном документом, выданным в установленном порядке организацией здравоохранения, либо обусловлены исключительно заболеванием застрахованного, имевшимся у него до повреждения здоровья, смерти, подтвержденным документом, выданным организацией



здравоохранения, либо произошли не при исполнении застрахованным трудовых обязанностей или не при выполнении работы по заданию страхователя (его уполномоченного должностного лица) и не в других определенных в пункте 272 Положения случаях, страховые выплаты не производятся.

Единовременные и ежемесячные страховые выплаты назначаются и осуществляются:

застрахованному, если по заключению МРЭК результатом наступления страхового случая стала стойкая утрата им профессиональной трудоспособности;

лицам, имеющим право на их получение, если результатом наступления страхового случая стала смерть застрахованного.

Ежемесячные страховые выплаты в случае смерти застрахованного, наступившей в результате страхового случая, производятся:

несовершеннолетним - до достижения ими возраста восемнадцати лет;

лицам, получающим в дневной форме получения образования общее среднее, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее образование (кроме учреждений образования, в которых обучающиеся состоят на военной службе или на службе в органах внутренних дел), - до окончания учебы в учреждениях образования, но не более чем до достижения ими возраста двадцати трех лет;

лицам, достигшим общеустановленного пенсионного возраста, - пожизненно;

инвалидам - на срок инвалидности;

одному из родителей, супругу (супруге) либо другому члену семьи, неработающему и занятому уходом за состоявшими на иждивении умершего застрахованного его детьми, внуками, братьями и сестрами, - до достижения ими возраста четырнадцати лет либо изменения состояния их здоровья, требующего постоянного постороннего ухода.

### 3.3.7. Обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

В соответствии с Положением о страховой деятельности в Республике Беларусь, утверждённым Указом Президента Республики Беларусь от 25.08.2006 № 530 обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат жизнь или здоровье граждан:

работающих на основании трудовых договоров (контрактов);

работающих на основании гражданско-правовых договоров, предметом которых являются выполнение работ, оказание услуг или создание объектов интеллектуальной собственности, в местах, предоставленных страхователем;

выполняющих оплачиваемые работы на основе членства (участия) в организациях любых организационно-правовых форм;

являющихся в соответствии со статьей 30 Кодекса Республики Беларусь об образовании обучающимися (за исключением курсантов и слушателей) и привлекаемых к работам в организациях в период прохождения практики, производственного обучения, стажировки, а также являющихся клиническими ординаторами.

Для целей обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний применяются следующие основные термины и их определения:

страховщик – Белгосстрах;

страхователь – организации (включая иностранные), их обособленные подразделения, а также физические лица, которые в соответствии с законодательством предоставляют работу гражданам Республики Беларусь, иностранным гражданам, лицам без гражданства, проживающим в Республике Беларусь, или привлекают к работе таких граждан, или обеспечивают их деятельность;

застрахованное лицо (застрахованный) – гражданин, подлежащий обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

объект страхования – имущественные интересы застрахованных и иных физических лиц, связанные с утратой ими здоровья, профессиональной трудоспособности либо их смертью вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

субъекты страхования – застрахованный, страхователь и страховщик;

страховая выплата – обеспечение по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний застрахованного либо иного физического лица, имеющего право на его получение при наступлении страхового случая, а также возмещение Фонду социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты произведенных им расходов на выплату пенсий по инвалидности и по случаю потери кормильца в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями;

профессиональная трудоспособность – способность человека к выполнению работы определенной квалификации, объема и качества;

степень утраты профессиональной трудоспособности – выраженная в процентах стойкая утрата профессиональной трудоспособности;

стойкая утрата профессиональной трудоспособности – стойкое снижение или потеря вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания способности осуществлять профессиональную деятельность, предшествующую наступлению страхового случая;

профессиональный риск – вероятность повреждения здоровья (утраты трудоспособности) или смерти застрахованного при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) и в иных определенных в настоящей главе случаях;

страховой случай – факт повреждения здоровья застрахованного вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденный в установленном законодательством порядке и влекущий возникновение обязательства страховщика по осуществлению страховых выплат;

несчастный случай на производстве – событие, в результате которого застрахованный при исполнении им трудовых обязанностей, выполнении работы по заданию страхователя (его уполномоченного должностного лица) и в других случаях как на территории страхователя, так и в ином месте, в котором застрахованный находился в связи с работой или совершал действия в интересах страхователя, либо во время следования на транспорте, предоставленном страхователем, к месту работы или с работы получил телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом, тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током, молнией, излучением, укусы и иные телесные повреждения (травмы), нанесенные животными, насекомыми, другими представителями флоры и фауны, повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий (землетрясения, оползни, наводнения, ураганы, пожары и другое) и других чрезвычайных обстоятельств, отравление, вызванное воздействием вредного производственного фактора, не присутствующего в трудовом процессе застрахованного, и иное повреждение здоровья, повлекшее необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную (не менее одного дня) или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;

профессиональное заболевание (хроническое или острое) – заболевание застрахованного, вызванное исключительно или преимущественно воздействием на него вредного производственного фактора трудового процесса, повлекшее временную (не менее одного дня) или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть;

члены семьи – супруг (супруга), дети, в том числе усыновленные (удочеренные), родители, усыновители (удочерители), а также родные братья и сестры, дед, бабушка и внуки застрахованного или иного лица, имеющего право на страховые выплаты, проживающие совместно с застрахованным или иным лицом, имеющим право на страховые выплаты, и ведущие с ним общее хозяйство. Другие родственники застрахованного или иного лица, имеющего право на страховые выплаты, нетрудоспособные иждивенцы, а при наличии спора о праве собственности на страховые выплаты и иные лица могут быть признаны в судебном порядке членами семьи, если они проживают совместно и ведут общее хозяйство.

#### 4. Основные вредные и (или) опасные производственные факторы

Согласно определениям терминов, приведённых в статье 1 Закона Республики Беларусь «Об охране труда»:

вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работающего в производственном процессе в определенных условиях может привести к заболеванию, снижению работоспособности либо к смерти;

опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работающего в производственном процессе в определенных условиях способно привести к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья либо к смерти.

В соответствии с ГОСТ 12.0.003-74 «Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация» опасные и вредные производственные факторы подразделяются по природе действия на следующие группы:

физические;  
химические;  
биологические;  
психофизиологические.

Физические опасные и вредные производственные факторы подразделяются на следующие:

движущиеся машины и механизмы;  
подвижные части производственного оборудования;  
передвигающиеся изделия, заготовки, материалы;  
разрушающиеся конструкции;  
повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны;  
повышенная или пониженная температура поверхностей оборудования, материалов;  
повышенная или пониженная температура воздуха рабочей зоны;  
повышенный уровень шума на рабочем месте;  
повышенный уровень вибрации;  
повышенный уровень инфразвуковых колебаний;  
повышенный уровень ультразвука;  
повышенное или пониженное барометрическое давление в рабочей зоне и его резкое изменение;  
повышенная или пониженная влажность воздуха;  
повышенная или пониженная подвижность воздуха;  
повышенная или пониженная ионизация воздуха;  
повышенный уровень ионизирующих излучений в рабочей зоне;  
повышенное значение напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека;  
повышенный уровень статического электричества;  
повышенный уровень электромагнитных излучений;  
повышенная напряженность электрического поля;  
повышенная напряженность магнитного поля;  
отсутствие или недостаток естественного света;  
недостаточная освещенность рабочей зоны;  
повышенная яркость света;  
пониженная контрастность;  
прямая и отраженная блёсткость;  
повышенная пульсация светового потока;  
повышенный уровень ультрафиолетовой радиации;  
повышенный уровень инфракрасной радиации;  
острые кромки, заусенцы и шероховатость на поверхностях заготовок, инструментов и оборудования;  
расположение рабочего места на значительной высоте относительно поверхности земли (пола);

невесомость.

Химические опасные и вредные производственные факторы подразделяются по характеру воздействия на организм человека на:

токсические;  
раздражающие;  
сенсibiliзирующие;  
канцерогенные;  
мутагенные;  
влияющие на репродуктивную функцию;  
по пути проникания в организм человека через:  
органы дыхания;  
желудочно-кишечный тракт;  
кожные покровы и слизистые оболочки.

Биологические опасные и вредные производственные факторы включают биологические объекты:

патогенные микроорганизмы (бактерии, вирусы, риккетсии, спирохеты, грибы, простейшие) и продукты их жизнедеятельности;  
микроорганизмы (растения и животные).

Психофизиологические опасные и вредные производственные факторы по характеру действия подразделяются на:

физические перегрузки;  
нервно-психические перегрузки.  
Физические перегрузки подразделяются на:

статические;  
динамические.

Нервно-психические перегрузки подразделяются на:

умственное перенапряжение;  
перенапряжение анализаторов;  
монотонность труда;  
эмоциональные перегрузки.

Санитарные нормы и правила «Гигиеническая классификация условий труда», утверждённые постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28.12.2012 № 211, устанавливают гигиеническую классификацию условий труда для целей:

комплексной гигиенической оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса;  
подготовки санитарно-эпидемиологических характеристик условий труда для установления взаимосвязи состояния здоровья работника с условиями его труда;  
расследования случаев профессиональных заболеваний и отравлений;  
оценки профессионального риска.

Согласно Санитарных норм и правил «Гигиеническая классификация условий труда»:

биологические факторы – микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в лекарственных средствах, микроорганизмы (бактерии, грибы, риккетсии, вирусы), патогенные микроорганизмы, кровь, ткани и тканевые компоненты (человека и животных, условно здорового и инфицированного организма);

психофизиологические факторы – факторы, характеризующие тяжесть и напряженность трудового процесса;

тяжесть труда – фактор трудового процесса, отражающий преимущественную нагрузку на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма человека (сердечно-сосудистую, дыхательную и другие), обеспечивающие его деятельность, который характеризуется физической динамической нагрузкой, поднимаемым и перемещаемым грузом, стереотипными рабочими движениями, статической нагрузкой, рабочей позой, наклоном корпуса, перемещениями в пространстве;

напряженность труда – фактор трудового процесса, отражающий нагрузку преимущественно на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу работника, который характеризуется такими показателями, как интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки, монотонность нагрузок, режим работы;

химические факторы – химические вещества различного агрегатного состояния, способные вызвать какие-либо виды общего, местного или отдаленного неблагоприятного воздействия на организм человека, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), полученные химическим синтезом и (или) для контроля которых используются методы химического анализа.

Условия труда, исходя из гигиенических нормативов, подразделяются на 4 класса:

оптимальные условия труда (безопасные 1 класс) характеризуются такими производственными факторами, при которых сохраняется здоровье работников и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности. Оптимальные условия труда устанавливаются только для параметров микроклимата и факторов трудового процесса;

допустимые условия труда (безопасные 2 класс) характеризуются такими производственными факторами, уровни которых не выходят за пределы гигиенических нормативов, а возможные изменения функционального состояния организма, возникающие под их воздействием, восстанавливаются во время регламентированных перерывов или к началу следующей смены и не оказывают неблагоприятного действия в ближайшем и отдаленном периоде на состояние здоровья работников и их потомство;

вредные условия труда (3 класс) характеризуются такими производственными факторами, уровни которых выходят за пределы гигиенических нормативов и оказывают неблагоприятное действие на организм работника и (или) его потомство;

опасные условия труда (4 класс) характеризуются такими производственными факторами, уровни которых значительно выходят за пределы гигиенических нормативов и воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) может создать угрозу для жизни работника, высокий риск развития острых профессиональных заболеваний, в том числе и тяжелых форм. При этом работа должна проводиться в соответствующих СИЗ и при строгом соблюдении режимов, регламентированных для такого вида работ и обеспечивающих безопасность для здоровья работников.

Вредные условия труда по степени отклонения параметров производственных факторов от гигиенических нормативов и выраженности изменений в организме работников подразделяются на 4 степени вредности:

1 степень 3 класса (класс 3.1) – характеризуется такими производственными факторами, уровни которых имеют отклонения от гигиенических нормативов и воздействие которых вызывает функциональные изменения в организме, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании контакта с вредными факторами, и увеличивает риск повреждения здоровья;

2 степень 3 класса (класс 3.2) – характеризуется такими производственными факторами, уровни которых имеют отклонения от гигиенических нормативов и вызывают стойкие функциональные изменения в организме, приводящие в большинстве случаев к увеличению производственно-обусловленной заболеваемости (что проявляется повышением уровня заболеваемости с временной утратой трудоспособности и, в первую очередь, теми заболеваниями, которые отражают состояние наиболее уязвимых органов и систем для данных вредных факторов), появлению начальных признаков или легких (без потери профессиональной трудоспособности) форм профессиональных заболеваний, возникающих после продолжительной экспозиции (часто после 15 и более лет);

3 степень 3 класса (класс 3.3) – характеризуется такими производственными факторами, уровни которых имеют отклонения от гигиенических нормативов и приводят к развитию, как правило, профессиональных заболеваний легкой и средней степеней тяжести (с утратой профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности, росту хронических

(производственно-обусловленных) заболеваний, включая повышенные уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности;

4 степень 3 класса (класс 3.4) – характеризуется такими производственными факторами, уровни которых имеют отклонения от гигиенических нормативов и при которых могут возникать тяжелые формы профессиональных заболеваний (с утратой общей трудоспособности), отмечается значительный рост числа хронических заболеваний и высокие уровни заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

Классы условий труда и категории профессионального риска

Класс условий труда	Категория профессионального риска
Оптимальный - 1	Риск отсутствует
Допустимый - 2	Пренебрежимо малый (переносимый) риск
Вредный - 3.1	Малый (умеренный) риск
Вредный - 3.2	Средний (существенный) риск
Вредный - 3.3	Высокий (труднопереносимый) риск
Вредный - 3.4	Очень высокий (непереносимый) риск
Опасный	Сверхвысокий риск для жизни

Опасные производственные факторы: работы на высоте, работы с электрическим током, движущиеся части механизмов, огневые работы.

Вредные производственные факторы: шум, ионизирующее излучение, производственная вибрация, недостаточное освещение, микроклимат, электромагнитное поле ОСВТ, тяжесть и напряженность трудового процесса.

Потенциально опасные объекты – лифты, трансформаторная подстанция, сосуды работающие под давлением (баллоны с кислородом, хлором, гелием, азотом).

#### 5. Обеспечение средствами индивидуальной защиты

В соответствии со статьёй 28 Закона Республики Беларусь «Об охране труда» работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, обеспечиваются:

средствами индивидуальной защиты в порядке, определяемом Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь;

смывающими и обезвреживающими средствами по нормам и в порядке, определяемым Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь.

Средство индивидуальной защиты – средство защиты, надеваемое на тело работающего или его части либо используемое им, предназначенное для предотвращения или уменьшения воздействия на работающего вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения и (или) при работе в неблагоприятных температурных условиях.

Применяемые средства индивидуальной защиты должны соответствовать требованиям, установленным нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, для данных средств индивидуальной защиты, и обеспечивать безопасные условия труда работающих.

Порядок обеспечения средствами индивидуальной защиты определен Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утверждённой постановлением Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209.

Выдача средств индивидуальной защиты осуществляется по Типовым нормам бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики, утверждённым постановлением Минтруда и социальной защиты Республики Беларусь от 22.09.2006 № 110, а также по типовым отраслевым нормам бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам.

Средства индивидуальной защиты в зависимости от назначения подразделяются на классы:

- костюмы изолирующие;
- средства защиты органов дыхания;
- специальная одежда;
- средства защиты ног (специальная обувь);
- средства защиты рук;
- средства защиты головы;
- средства защиты лица;
- средства защиты глаз;
- средства защиты органов слуха;
- средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства;
- средства защиты комплексные.

Одежда специальная защитная – специальная одежда, предназначенная для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения и неблагоприятных температурных условий.

Средства индивидуальной защиты глаз – устройства, препятствующие попаданию в глаза работника механических предметов, пыли, аэрозолей, химических веществ, излучений (очки, щитки, экраны).

Средства индивидуальной защиты головы – головные уборы, предназначенные для защиты головы от вредных и (или) опасных производственных факторов, а также от загрязнения и неблагоприятных температурных условий (каска, шлемы, каскетки, кепи, косынки и тому подобное).

Средства индивидуальной защиты лица – устройства, препятствующие попаданию в лицо механических предметов, пыли, аэрозолей, химических веществ, излучений (щитки, экраны).

Средства индивидуальной защиты ног – специальная обувь, обеспечивающая защиту ног работника от вредных и (или) опасных производственных факторов, а также от загрязнения и неблагоприятных температурных условий и (или) снижающая его утомляемость.

Средства индивидуальной защиты органов дыхания изолирующего типа – устройства, обеспечивающие изоляцию органов дыхания работника от окружающего воздуха путем подачи воздуха для дыхания из чистой зоны или из источника дыхательной смеси, являющегося составной частью средства индивидуальной защиты органов дыхания.

Средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа – устройства, способные очищать вдыхаемый работником воздух от вредных веществ с помощью фильтров, сорбентов и поглотителей, входящих в конструкцию данного средства индивидуальной защиты органов дыхания.

Средства индивидуальной защиты органа слуха – устройства, предохраняющие орган слуха от воздействия уровней шума, превышающих допустимые.

Средства индивидуальной защиты от падения с высоты – оборудование, экипировка, оснащение, предназначенное для предотвращения падения с высоты работника либо безопасной остановки падения.

Страховочная привязь – компонент страховочной системы для охвата тела с целью предотвращения падения с высоты, поддержки всего тела человека и для удержания тела во время падения и после него, включает соединительный строп с амортизатором, удерживающий строп, пряжки и другие элементы, закрепленные соответствующим образом.

Строп – элемент пояса (страховочной привязи), предназначенный для ограничения высоты падения при защитном действии.

Средства индивидуальной защиты рук – средства индивидуальной защиты, надеваемые на руки и обеспечивающие их защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов, а также от загрязнения и неблагоприятных температурных условий (перчатки, рукавицы и тому подобное).

Наниматель помимо предусмотренных типовыми нормами имеет право в зависимости от условий труда выдавать работникам для защиты:

от атмосферных осадков – плащ непромокаемый с капюшоном или полуплащ непромокаемый с капюшоном;

головы от механических воздействий, электрического тока, воды – каску защитную, защитный шлем со сроком носки, определяемым с учетом требований нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, гарантий организаций-производителей, каскетку, подшлемник;

рук от истирания – перчатки трикотажные или рукавицы комбинированные;

рук от истирания – от воды и растворов нетоксичных веществ – перчатки резиновые, перчатки медицинские;

рук от истирания – от вибрации – виброзащитные рукавицы (перчатки);

рук от истирания – от порезов, проколов – перчатки кожаные (комбинированные) с резиновым или нитриловым покрытием и так далее;

ног от воды и растворов нетоксичных веществ – сапоги (туфли, калоши) резиновые или поливинилхлоридные, приспособления от скольжения;

глаз от воздействия твердых частиц, газов, пыли, брызг жидкостей, ультрафиолетового, инфракрасного, лазерного, электромагнитного и других излучений, слепящей яркости света – защитные очки, светофильтры соответствующего вида;

лица от воздействия твердых частиц, брызг жидкостей и расплавленного металла, ультрафиолетового и инфракрасного излучений, слепящей яркости света, радиоволн СВЧ-диапазона – щитки защитные лицевые соответствующего вида;

органа слуха от шума – наушники, вкладыши противозумные (беруши), шумозащитный шлем и тому подобное;

органов дыхания от паров, газов, пыли, дыма, а также от содержащихся в них радионуклидов – противогазы, респираторы (полумаски и маски полнолицевые), самоспасатели, газодымозащитные комплекты универсальные и другие;

от падения с высоты – каску защитную, пояс предохранительный ляточный или страховочную привязь (удерживающую привязь) со стропом и амортизатором со сроком носки, определяемым согласно требованиям нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов;

от поражения электрическим током – диэлектрические средства защиты;

от биологических объектов – накомарники и тому подобное;

от наезда транспортных средств, травмирования в зоне работы грузоподъемных и иных машин и механизмов (в условиях ограниченной видимости) – жилет сигнальный;

а также наплечники, налокотники, наколенники, фартуки прорезиненные, кислотостойкие, брезентовые и тому подобные средства индивидуальной защиты.

Не включенные в типовые нормы средства индивидуальной защиты выдаются работникам для обеспечения их безопасности в зависимости от воздействующих вредных и (или) опасных производственных факторов на основании аттестации рабочих мест по условиям труда или требований нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в том числе технических нормативных правовых актов, со сроком носки до износа.

Средства индивидуальной защиты являются собственностью нанимателя и подлежат возврату по окончании носки, увольнении работника до окончания сроков носки, переводе у того же нанимателя на другую работу, для которой выданные средства индивидуальной защиты не предусмотрены типовыми нормами.

Средства индивидуальной защиты могут оставаться в собственности работника по его желанию на основании письменного заявления с удержанием остаточной стоимости при его



увольнении до окончания сроков носки или переводе у того же нанимателя на другую работу, для которой выданные средства индивидуальной защиты не предусмотрены типовыми нормами.

Сроки носки средств индивидуальной защиты установлены календарные и исчисляются со дня фактической выдачи работникам, а для специальной одежды и специальной обуви от пониженных температур в указанные сроки включается время ее хранения в теплый период года.

Сроки носки специальной одежды и специальной обуви могут быть продлены по решению нанимателя по согласованию с первичными профсоюзными организациями или уполномоченными лицами при условии занятости работника на условиях неполного рабочего времени (неполный рабочий день или неполная рабочая неделя). В этом случае срок носки продлевается пропорционально разнице между рабочим временем нормальной продолжительности и фактически отработанным.

Выдача и сдача работниками средств индивидуальной защиты отмечаются в личной карточке учета средств индивидуальной защиты.

Работникам запрещается по окончании работы выносить средства индивидуальной защиты за пределы территории нанимателя.

#### 6. Обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами

Нормы и порядок обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами определен постановлением Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 208, согласно которому работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, обеспечиваются бесплатно смывающими и обезвреживающими средствами из расчета на одного работника:

мыло или аналогичные по действию смывающие средства – не менее 400 граммов в месяц;

дерматологические средства – не менее 5 граммов для разового нанесения на кожные покровы.

К смывающим и обезвреживающим средствам относятся:

мыло или аналогичные по действию смывающие средства;

дерматологические средства (пасты, мази, кремы, гели и тому подобные), очищающие, защищающие и восстанавливающие кожу человека при воздействии вредных веществ, биологических объектов, неблагоприятных температурных условий.

Очищающие средства применяются при сильных трудно смываемых загрязнениях (для очистки от масла, смазки, нефтепродуктов, лаков, красок, смол, клеев, битумов, силикона и тому подобных веществ) в дополнение к мылу.

Защищающие кожу средства наносятся на чистую поверхность кожных покровов работника до начала работы, после перерыва для отдыха и питания, в других случаях, обусловленных организацией труда, восстанавливающие – по окончании работы.

Перечни профессий и должностей работников, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами, определяются и утверждаются нанимателем исходя из характера и видов работ по согласованию с профсоюзом.

Выбор видов и наименований смывающих и обезвреживающих средств осуществляется нанимателем по консультации с территориальными органами государственного санитарного надзора с учетом условий труда работников. Работники должны обеспечиваться только теми смывающими и обезвреживающими средствами, которые прошли государственную гигиеническую регистрацию.

При наличии в организациях санитарно-бытовых помещений, обеспеченных смывающими средствами, выдача указанных средств непосредственно работникам не производится.

Работникам должен быть обеспечен постоянный доступ к смывающим и обезвреживающим средствам.

Наниматель компенсирует работникам расходы на приобретение необходимых смывающих и обезвреживающих средств по установленным нормам, если работники вынуждены приобретать их за свой счет.

## 7. Обстоятельства и причины несчастных случаев, аварий, инцидентов и пожаров

Несчастный случай на производстве – событие, в результате которого застрахованный при исполнении им трудовых обязанностей, выполнении работы по заданию страхователя (его уполномоченного должностного лица) как на территории страхователя, так и в ином месте, в котором застрахованный находился в связи с работой или совершал действия в интересах страхователя, либо во время следования на транспорте, предоставленном страхователем, к месту работы или с работы получил телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом, тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током, молнией, излучением, укусы и иные телесные повреждения (травмы), нанесенные животными, насекомыми, другими представителями флоры и фауны, повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий (землетрясения, оползни, наводнения, ураганы, пожары и другое) и других чрезвычайных обстоятельств, отравление, вызванное воздействием вредного производственного фактора, не присутствующего в трудовом процессе застрахованного, и иное повреждение здоровья, повлекшее необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную (не менее одного дня) или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Авария – разрушение опасных производственных объектов и (или) потенциально опасных объектов, в том числе эксплуатируемых на опасном производственном объекте, неконтролируемые взрыв и (или) выброс опасных веществ.

Инцидент – отказ в работе или повреждение потенциально опасных объектов, эксплуатируемых на опасном производственном объекте, технических устройств, эксплуатируемых на потенциально опасном объекте, разрушение технических устройств, эксплуатируемых на потенциально опасном объекте, отклонение от параметров, обеспечивающих безопасность ведения технологического процесса, не приводящие к аварии.

Основные причины несчастных случаев:

необученность работающих;

неприменение средств индивидуальной защиты;

нарушение трудовой дисциплины;

личная неосторожность при передвижении, выполнении работы;

несоблюдение инструкций по охране труда;

нарушение технологии производственной деятельности и правил эксплуатации оборудования, зданий и сооружений;

неисправность оборудования;

противоправные действия со стороны других лиц по отношению к работнику.

Основные причины аварий и инцидентов:

выход из строя систем энергообеспечения;

отказы в системе вентиляции и кондиционирования воздуха;

выход из строя водопровода и канализации;

пожары в электrorаспределительных устройствах;

неосторожное обращение с сосудами, работающими под давлением;

выход из строя лифтового оборудования.

Обстоятельства и причины пожаров и возгораний:

курение в неустановленных местах;

неисправность электросети зданий и помещений;

нарушение противопожарного режима;

нарушение правил пожарной безопасности при производстве ремонтных работ на кровле зданий;

нарушение правил пожарной безопасности при производстве огневых работ;

нарушение правил пожарной безопасности при производстве лакокрасочных и малярных работ;

нарушение правил пожарной безопасности при эксплуатации электропотребителей (бытовой и офисной техники);

нарушение правил пожарной безопасности при эксплуатации вентиляции;  
 нарушение правил пожарной безопасности при эксплуатации автомобилей;  
 пользование и неосторожное обращение с открытым огнём в технических помещениях, подвалах, гаражах при неисправности основного освещения;  
 неисправность электропроводки и электроприборов;  
 неправильное хранение горючих и смазочных материалов, горючих газов и химических веществ.

#### 8. Порядок расследования и учёта несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Согласно статье 229 ТК расследованию и учету подлежат несчастные случаи на производстве, произошедшие с работниками и другими лицами, и профессиональные заболевания.

Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний установлен в постановлении Совета Министров Республики Беларусь от 15.01.2004 № 30 «О расследовании и учёте несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», которым утверждены Правила расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В соответствии с данными Правилами расследуются несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, повлекшие за собой необходимость перевода потерпевшего на другую работу, временную (не менее одного дня) утрату им трудоспособности либо трудовое увечье, происшедшие в течение рабочего времени, во время дополнительных специальных перерывов и перерывов для отдыха и питания, в периоды времени до начала и после окончания работ, необходимые для следования по территории организации, страхователя к рабочему месту и обратно, для приведения в порядок оборудования, инструментов, приспособлений и средств индивидуальной защиты, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, при выполнении работ в сверхурочное время, в выходные дни, государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими:

на территории организации, страхователя или в ином месте работы, в том числе в служебной командировке при выполнении служебного задания, а также в любом другом месте, где потерпевший находился в связи с работой либо совершал действия в интересах организации, страхователя;

во время следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном организацией, страхователем;

на личном транспорте, используемом в рабочее время в соответствии с заключенным в установленном порядке договором (соглашением) между работником и организацией, страхователем об использовании личного транспорта работающего в интересах организации, страхователя или по соглашению сторон трудового договора;

на транспорте общего пользования или ином транспорте, а также во время следования пешком при передвижении между объектами обслуживания либо выполнении поручения организации, страхователя;

при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель, проводник, другой работник);

при работе вахтовым (экспедиционным) методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне в свободное от вахты и судовых работ время;

при выполнении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и их последствий;

при следовании к месту служебной командировки и обратно:

на транспорте общего пользования (кроме транспорта общего пользования, осуществляющего городские перевозки);

на транспорте, предоставленном организацией, страхователем;

на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях в соответствии с заключенным в установленном порядке договором (соглашением) между работником и организацией, страхователем;

на ином транспорте (при следовании от населенного пункта - местонахождения постоянного места работы к населенному пункту - месту служебной командировки и обратно);

при следовании на транспорте общего пользования, осуществляющем городские перевозки, и (или) пешком при перемещении в пределах населенного пункта от места высадки из транспортных средств, перечисленных в абзацах втором - пятом настоящего подпункта, до места служебной командировки и от места служебной командировки до места посадки в транспортные средства, перечисленные в абзацах втором - пятом настоящего подпункта.

При несчастном случае на производстве работающие принимают меры по предотвращению воздействия травмирующих факторов на потерпевшего, оказанию ему первой помощи, вызову на место происшествия медицинских работников или доставке потерпевшего в организацию здравоохранения.

О каждом несчастном случае на производстве потерпевший (при возможности), другие работающие немедленно сообщают должностному лицу организации, страхователя.

Расследование несчастного случая на производстве (кроме группового, со смертельным исходом или приведшего к тяжелым производственным травмам) проводится уполномоченным должностным лицом организации, страхователя с участием уполномоченного представителя профсоюза (иного представительного органа работников), специалиста по охране труда организации, страхователя или другого специалиста, на которого возложены соответствующие обязанности по охране труда, либо руководителя юридического лица (индивидуального предпринимателя), аккредитованного на оказание услуг в области охраны труда.

Страховщик, потерпевший и (или) лицо, представляющее его интересы на основании доверенности, оформленной в установленном законодательством порядке, либо один из близких родственников погибшего (далее - лицо, представляющее его интересы) имеют право (по их требованию):

принимать участие в расследовании несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

знакомиться у страхователя с документами расследования несчастного случая, профессионального заболевания, получать от него копии этих документов.

Расследование несчастного случая на производстве должно быть проведено в срок не более трех рабочих дней. В указанный срок не включается время, необходимое для проведения экспертиз, получения заключений правоохранительных органов, организаций здравоохранения и других органов и организаций.

После завершения расследования уполномоченное должностное лицо организации, страхователя с участием лиц, принимавших участие в расследовании, оформляет акт о несчастном случае на производстве формы Н-1 в четырех экземплярах.

Несчастный случай оформляется актом о непроизводственном несчастном случае формы НП, если повреждение здоровья, смерть потерпевшего:

произошли вследствие установленного судом либо подтвержденного органами прокуратуры, Следственного комитета или иным уполномоченным государственным органом умысла потерпевшего (совершение потерпевшим противоправных деяний, в том числе хищение и угон транспортных средств) или умышленного причинения вреда своему здоровью (попытка самоубийства, самоубийство, членовредительство и тому подобные деяния);

произошли при обстоятельствах, когда единственной причиной повреждения здоровья, смерти потерпевшего явилось его нахождение в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, подтвержденном документом, выданным в установленном порядке организацией здравоохранения;

обусловлены исключительно заболеванием потерпевшего, имеющимся у него до повреждения здоровья, смерти, подтвержденным документом, выданным организацией здравоохранения;

произошли при выполнении работы, не порученной уполномоченным должностным лицом организации, страхователя, в случаях изготовления потерпевшим в личных целях каких-либо предметов или при самовольном использовании в личных целях транспортных средств, механизмов, оборудования, инструментов, приспособлений организации, страхователя, выполнении государственных или общественных обязанностей, не при следовании по территории организации, страхователя к рабочему месту и обратно, не при приведении в порядок оборудования, инструментов, приспособлений и средств индивидуальной защиты, не при выполнении предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий, а также в других случаях - не при исполнении потерпевшим трудовых обязанностей, не при выполнении работы по заданию организации, страхователя.

Акт формы НП составляется в четырех экземплярах.

Решение об оформлении актом формы НП несчастных случаев, обусловленных исключительно заболеванием потерпевшего, принимается, если в результате расследования не будут выявлены организационные, технические, санитарно-гигиенические, психофизиологические и иные причины, а также вредные производственные факторы, приведшие к ухудшению здоровья потерпевшего.

Страхователь в течение двух рабочих дней по окончании расследования:

рассматривает материалы расследования, утверждает акт формы Н-1 или акт формы НП и регистрирует его в журнале регистрации несчастных случаев;

направляет по одному экземпляру акта формы Н-1 или акта формы НП потерпевшему или лицу, представляющему его интересы, государственному инспектору труда, специалисту по охране труда или специалисту, на которого возложены его обязанности (заместителю руководителя, ответственному за организацию охраны труда), с материалами расследования;

направляет один экземпляр акта формы Н-1 или акта формы НП с материалами расследования страховщику;

направляет копии акта формы Н-1 или акта формы НП руководителю подразделения, где работает (работал) потерпевший, в профсоюз (иной представительный орган работников), государственный орган (его структурное подразделение, территориальный орган, подчиненную организацию), уполномоченный законодательными актами на осуществление надзора (контроля) в соответствующих сферах деятельности (далее - уполномоченный орган надзора), если случай произошел на поднадзорном ему объекте, местный исполнительный и распорядительный орган, в вышестоящую организацию.

Страхователь в течение пяти рабочих дней ознакамливает с актом формы Н-1 лиц, допустивших нарушения актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, приведшие к несчастному случаю (в том числе, если они не являются работающими у страхователя).

Акт формы Н-1 или акт формы НП с документами расследования хранится в течение 45 лет у страхователя, организации, у которых взят на учет несчастный случай.

Несчастный случай, о котором страхователю, организации не поступило сообщение в течение рабочего дня (смены) или вследствие которого потеря трудоспособности наступила не сразу, расследуется в течение одного месяца со дня, когда страхователю стало известно о несчастном случае (поступление заявления от работающего или его родственников о несчастном случае, листка нетрудоспособности с записью о производственной травме, иной информации).

Травма не вызвавшая у потерпевшего потери трудоспособности или необходимости перевода в соответствии с медицинским заключением на другую (более легкую) работу, учитывается организацией, страхователем в журнале регистрации несчастных случаев.

Специальному расследованию подлежат:

групповые несчастные случаи, происшедшие одновременно с двумя и более работающими независимо от тяжести полученных травм;

несчастные случаи со смертельным исходом;  
несчастные случаи, приведшие к тяжелым производственным травмам.

Тяжесть производственных травм определяется организациями здравоохранения по правилам определения тяжести производственных травм, утверждаемым Министерством здравоохранения.

Специальное расследование несчастного случая проводит государственный инспектор труда с участием уполномоченных представителей организации, страхователя, профсоюза (иного представительного органа работников), вышестоящей организации (местного исполнительного и распорядительного органа), а также (по их требованию) страховщика, потерпевшего и (или) лица, представляющего его интересы на основании доверенности, оформленной в установленном законодательством порядке, либо одного из близких родственников погибшего.

Специальное расследование несчастного случая проводится (включая оформление и рассылку документов) в течение 15 рабочих дней со дня получения сообщения о несчастном случае на производстве.

В указанный срок не включается время, необходимое для проведения экспертиз, технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, получения заключений правоохранительных органов, организаций здравоохранения и других органов и организаций.

По результатам специального расследования государственным инспектором труда составляется и подписывается заключение.

Дата подписания заключения государственным инспектором труда является датой окончания проведения специального расследования.

Государственный инспектор труда направляет заключение и перечень материалов, необходимых для формирования документов специального расследования, организации, страхователю.

В соответствии с заключением организация, страхователь в течение одного рабочего дня со дня получения заключения составляет акт формы Н-1 или акт формы НП на каждого потерпевшего и утверждает его, организует формирование и тиражирование документов специального расследования по перечню, составленному государственным инспектором труда, проводившим специальное расследование, в необходимом количестве экземпляров. На последней странице акта формы Н-1 или акта формы НП производится заверенная руководителем организации, нанимателем, страхователем запись: «Составлен в соответствии с заключением...». В случае отказа страхователя от составления и утверждения акта формы Н-1 или акта формы НП он составляется государственным инспектором труда и утверждается главным государственным инспектором труда области (г. Минска).

Страхователь в течение пяти рабочих дней ознакомливает с заключением лиц, допустивших нарушения требований актов законодательства о труде и об охране труда, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов, приведшие к несчастному случаю (в том числе если они не являются работающими у страхователя).

Расследование профессионального заболевания проводится врачом-гигиенистом территориального центра гигиены и эпидемиологии с участием уполномоченного должностного лица страхователя, представителей организации здравоохранения, обслуживающей страхователя, профсоюза (иного представительного органа работников) а также (по их требованию) страховщика, потерпевшего и (или) лица, представляющего его интересы на основании доверенности, оформленной в установленном законодательством порядке, либо одного из близких родственников заболевшего.

Расследование острого профессионального заболевания проводится в течение трех рабочих дней, а хронического профессионального заболевания - четырнадцати рабочих дней после получения извещения.

По результатам расследования врач-гигиенист составляет акт о профессиональном заболевании формы ПЗ-1 на каждого заболевшего в шести экземплярах. При одновременном профессиональном заболевании двух и более человек, профессиональном заболевании со смертельным исходом акт формы ПЗ-1 составляется в семи экземплярах.

Акты формы ПЗ-1 утверждаются главным государственным санитарным врачом города (района).

Утвержденные акты формы ПЗ-1 регистрируются территориальным центром гигиены и эпидемиологии в журнале регистрации профессиональных заболеваний и направляются вместе с документами расследования заболевшему или лицу, представляющему его интересы, организации здравоохранения, обслуживающей страхователя, а также государственному инспектору труда, страхователю, страховщику.

Страхователь обеспечивает хранение актов формы ПЗ-1 в течение 45 лет.

В спорных случаях, связанных с установлением профессиональных заболеваний, решение принимается Республиканским центром профессиональной патологии и аллергологии или судом.

Разногласия по вопросам, связанным с расследованием и учетом профессиональных заболеваний, рассматриваются Министерством здравоохранения, профессиональных заболеваний со смертельным исходом и групповых профессиональных заболеваний - Министерством здравоохранения совместно с Минтруда и соцзащиты или судом.

## 9. Действия работников при несчастном случае на производстве

### Оказание первой помощи потерпевшим при несчастных случаях

Статья 232 ТК обязывает каждого работника:

оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

немедленно сообщать нанимателю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работников и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие нанимателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения.

В соответствии с пунктом 7 Правил расследования и учёта несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утверждёнными постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.01.2004 № 30, при несчастном случае на производстве работники:

принимают меры по предотвращению воздействия травмирующих факторов на потерпевшего;

оказывают потерпевшему при необходимости первую помощь;

вызывают медицинских работников на место происшествия или принимают меры по доставке потерпевшего в организацию здравоохранения;

сообщают о несчастном случае руководителю подразделения потерпевшего, в службу охраны труда организации.

Должностное лицо страхователя:

при необходимости немедленно организует оказание первой помощи потерпевшему, вызов медицинских работников на место происшествия (доставку потерпевшего в организацию здравоохранения);

принимает неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

обеспечивает до начала расследования несчастного случая сохранение обстановки на месте его происшествия, а если это невозможно - фиксирование обстановки путем составления схемы, протокола, фотографирования или иным методом;

немедленно сообщает страхователю о произошедшем несчастном случае.

При оказании первой помощи потерпевшему главные условия успеха – быстрота действий, находчивость и умение оказывающего помощь. Качества эти могут быть обеспечены лишь соответствующими знаниями и навыками.

Не следует отказываться от помощи потерпевшему и считать его мёртвым только на основании того, что у него отсутствуют признаки жизни: дыхание, пульс, сердцебиение.

Оказываемая первичная помощь должна быть только помощью до врача, а не вместо врача и должна ограничиваться следующим:

- временная остановка кровотечения;
- перевязка раны и ожога;
- иммобилизация переломов (неподвижная повязка);
- оживляющие мероприятия (искусственное дыхание, наружный массаж сердца);
- переноска и перевозка потерпевшего.

### Раны и кровотечения

Первая помощь:

- остановить кровотечение;
- защитить рану от загрязнения;
- ослабить болевые ощущения;
- наложить стерильную повязку.

При сильном кровотечении необходимо наложить выше раны жгут и натянуть его до полной остановки кровотечения. Под жгут надо положить записку с указанием времени его наложения, так как его нельзя держать больше двух часов, потому что прекращение притока крови больше этого времени может привести к омертвлению конечностей.

Перед наложением повязки кожу вокруг раны смазывают настойкой йода или протирают этиловым спиртом, одеколоном. Смазывать настойкой йода саму рану, промывать её водой, прикасаться к ней грязными руками или забинтовывать грязными материалами не допускается. Также нельзя извлекать из раны внедрившиеся глубоко в ткани инородные тела, так как это может вызвать или усилить кровотечение.

При бинтовании бинт должен быть плотно скатан. Бинтовать лучше свободным концом бинта справа налево. Вначале делаются два оборота бинта вокруг места бинтования один над другим. При бинтовании свободный конец бинта должен быть не длиннее 8-12 см. Конечность бинтуется сверху вниз и изнутри наружу. Каждый ход бинта должен покрывать 2/3 ширины предыдущего, бинт должен натягиваться равномерно.

Бинтовать желательно параллельными ходами и скрещивать по одной линии на наружной стороне конечности. Закончив бинтовать, надо надёжно закрепить бинт или булавкой, или разрезанным на несколько сантиметров концом бинта.

### Переломы

Признаки перелома:

- в месте перелома боль;
- форма конечности изменена (искривлена, укорочена, имеется ненормальная подвижность кости в месте травмы, возможен хруст от трения обломков кости друг о друга).

Основной мерой оказания первой помощи при повреждениях костей и суставов является создание покоя повреждённому участку тела.

Состояние покоя достигается иммобилизацией (фиксацией), служащей мерой борьбы с болью, шоком и защитой распространения раневой инфекции.

Иммобилизация осуществляется наложением шин, которые накладываются так, чтобы суставы выше и ниже места перелома были неподвижными. При этом конечность надо фиксировать в том же положении, в котором вы её застали.

С повреждённой конечности надо снять одежду и обувь, лучше не стягивая, а разрезая. На рану наложить повязку. При сильном кровотечении выше места перелома накладывают жгут, а затем осуществляют иммобилизацию конечности. Нельзя насильно вправлять конечность, удалять из раны или вправлять в неё костные обломки, удалять из раны инородные предметы.

При переломах рёбер производят бинтование грудной клетки.

Верхнюю конечность иммобилизируют подвешиванием на косынке или бинте за шею.



Нижнюю конечность иммобилизуют длинной доской, которую прибинтовывают к раненой ноге, или путём связывания здоровой и раненой ног.

При иммобилизации предплечья, голени и бедра применяют по две шины, которые накладывают с внутренней и внешней сторон конечности.

#### Повреждение кисти

При переломах кисти шину накладывают, начиная с предплечья. При иммобилизации на ладонную поверхность кисти кладётся валик. При переломах пальцев производят иммобилизацию всей кисти.

Травматический отрыв пальцев, кистей, стоп, носа происходит при травмах режущими предметами. В таких случаях производят обработку раны (бинтование, наложение жгута или закрутки), а отрезанную часть помещают в сосуд с чистой холодной водой. Этот сосуд желательно обложить льдом. Раненого вместе с этим сосудом немедленно доставляют в ближайшую организацию здравоохранения.

#### Повреждение головы

При падении, ударе возможны перелом черепа или сотрясение мозга.

Признаки перелома черепа: кровотечение из ушей и рта, бессознательное состояние.

Признаки сотрясения мозга: головная боль, тошнота, рвота, потеря сознания.

Первая помощь при этом состоит в следующем: потерпевшего необходимо уложить на спину, на голову наложить тугую повязку (при наличии раны – стерильную) и положить «холод», обеспечить полный покой до прибытия врача.

У потерпевшего, находящегося в бессознательном состоянии, может быть рвота. В этом случае следует повернуть его голову в левую сторону. Может наступить также удушье вследствие западания языка. В такой ситуации необходимо выдвинуть нижнюю челюсть потерпевшего вперёд и поддерживать её в таком положении, как при проведении искусственного дыхания.

#### Растяжение связок, вывихи

Растяжение связок чаще всего бывает в голеностопном и лучезапястном суставах.

Признаки: резкая боль в суставе, припухлость.

Помощь заключается в тугом бинтовании, обеспечении покоя повреждённого участка, прикладывании «холода». Повреждённая нога может быть приподнята, повреждённая рука – подвешена на косынке.

#### Обморок, тепловой и солнечный удар, отравления

В предобморочном состоянии (жалобы на головокружение, тошноту, стеснение в груди, недостаток воздуха, потемнение в глазах) потерпевшего следует уложить, опустив голову несколько ниже туловища, так как при обмороках происходит внезапный отлив крови от мозга. Необходимо расстегнуть одежду потерпевшего, стесняющую дыхание, обеспечить приток свежего воздуха, дать выпить холодной воды, понюхать нашатырный спирт. Класть на голову холодные примочки или лёд не следует. Лицо и грудь можно смочить холодной водой. Также следует поступить, если обморок уже наступил.

При тепловом и солнечном ударе происходит прилив крови к мозгу, в результате чего потерпевший чувствует внезапную слабость, головную боль, возникает рвота, его дыхание становится поверхностным.

Помощь заключается в следующем: потерпевшего необходимо вывести или вынести из жаркого помещения или удалить с солнцепёка в тень, прохладное помещение, обеспечив приток холодного воздуха. Его следует уложить так, чтобы голова была выше туловища, расстегнуть одежду стесняющую дыхание, положить на голову лёд или делать холодные примочки, смочить грудь холодной водой, давать нюхать нашатырный спирт. Если пострадавший в сознании, нужно дать ему выпить 15-20 капель настойки валерианы на одну треть стакана воды.

Если дыхание прекратилось или очень слабое и пульс не прощупывается, необходимо сразу же начать делать искусственное дыхание и массаж сердца, и вызвать врача.

При отравлении газами, в том числе угарным, ацетиленом, природным газом, парами бензина и т.п., появляются головная боль, «стук в висках», «звон в ушах», общая слабость, головокружение, усиленное сердцебиение, тошнота и рвота. При сильном отравлении наступают сонливость, апатия, безразличие, а при тяжёлом отравлении – возбуждённое состояние с беспорядочными движениями, потеря или задержка дыхания, расширение зрачков.

При всех отравлениях необходимо немедленно вывести или вынести потерпевшего из отравленной зоны, расстегнуть одежду, стесняющую дыхание, обеспечить приток свежего воздуха, уложить его, приподнять ноги, укрыть потеплее, дать понюхать нашатырный спирт.

У потерпевшего в бессознательном состоянии может быть рвота, поэтому необходимо повернуть его голову в сторону.

При остановке дыхания следует сразу же начать делать искусственное дыхание.

#### Попадание инородных тел под кожу или в глаза

При попадании инородного тела под кожу (или под ноготь) удалять его можно лишь в том случае, если есть уверенность, что это можно сделать легко и полностью. При малейшем затруднении следует обратиться к врачу. После удаления инородного тела необходимо смазать место ранения настойкой йода и наложить повязку.

Инородные тела, попавшие в глаз, лучше всего удалять промыванием струёй воды из стакана, с ватки или марли, с помощью питьевого фонтанчика, направляя струю от наружного угла глаза (от виска) к внутреннему (к носу). Тереть глаз не следует.

Нельзя удалять из глаз острые шипы растений, щепки, металлические предметы. Это может сделать только врач.

При ушибе глаз приложить бинт или носовой платок, смоченный холодной водой. При сквозных ранениях можно наложить на глаз повязку, дать обезболивающие препараты и тотчас же отправить потерпевшего в организацию здравоохранения.

#### Ожоги

Ожоги бывают:

термические – вызванные огнём, паром, горячими предметами и веществами;

химические – кислотами и щелочами;

электрические – воздействием электрического тока или электрической дуги.

#### Термические и электрические ожоги.

Если на потерпевшем загорелась одежда, нужно быстро набросить на него пальто, любую плотную ткань или сбить пламя водой.

Нельзя бежать в горячей одежде, так как ветер, раздувая пламя, увеличит и усилит ожог.

При оказании помощи потерпевшему во избежание заражения нельзя касаться руками обожжённых участков кожи или смазывать их мазями и т.п., вскрывать пузыри, удалять приставшую к обожжённому месту одежду и т.п. При небольших по площади ожогах нужно наложить на обожжённый участок кожи стерильную повязку, при тяжёлых и обширных ожогах потерпевшего необходимо завернуть в чистую простыню или ткань, не раздевая его, укрыть потеплее, напоить горячим чаем и создать покой до прибытия врача.

#### Химические ожоги

При химических ожогах важно как можно скорее уменьшить концентрацию химического вещества и время его воздействия. Для этого поражённое место сразу же промывают большим количеством проточной холодной воды из-под крана, из резинового шланга или ведра в течение 15-20 минут.

Если кислота или щёлочь попала на кожу через одежду, то сначала надо смыть её водой с одежды, а потом осторожно разрезать и снять с потерпевшего мокрую одежду, после чего промыть кожу.

При попадании на тело человека серной кислоты или щёлочи в виде твёрдого вещества необходимо удалить её сухой ватой или кусочком ткани, а затем поражённое место тщательно промыть водой.

При химическом ожоге полностью смыть химические вещества водой не удаётся. Поэтому после промывания поражённое место необходимо обработать соответствующими нейтрализующими растворами, используемые в виде примочек (повязок).

Дальнейшая помощь при химических ожогах оказывается так же, как и при термических.

При ожоге кожи кислотой делаются примочки (повязки) раствором питьевой соды (одна чайная ложка соды на стакан воды).

При попадании кислоты в виде жидкости, паров или газов в глаза или полость рта необходимо промыть их большим количеством воды, а затем раствором питьевой соды (половина чайной ложки на стакан воды).

При ожоге кожи щёлочью делаются примочки (повязки) раствором борной кислоты (одна чайная ложка кислоты на стакан воды) или слабым раствором уксусной кислоты (одна чайная ложка столового уксуса на стакан воды).

При попадании брызг щёлочи или её паров в глаза и полость рта необходимо промыть поражённые места большим количеством воды, а затем раствором борной кислоты (половина чайной ложки кислоты на стакан воды).

#### Переноска и перевозка потерпевшего

При поднимании, переноске и перевозке потерпевшего необходимо не причинять ему беспокойство и боль, не допускать тряски, не придавать ему неудобного или опасного положения. При малейшей возможности нужно пригласить помощника и переносить потерпевшего на носилках. Поднимать потерпевшего и класть на носилки необходимо согласованно, лучше даже по счёту, по команде. Браться за потерпевшего нужно с одной стороны (здоровой), стоя на одном колене, подсовывая руки под спину и таз настолько, чтобы пальцы показались из-под потерпевшего с другой его стороны. При этом необходимо по возможности не переносить потерпевшего к носилкам, а только, не вставая с колен, приподнять с земли с тем, чтобы кто-нибудь подставил под него носилки.

Для переноски потерпевшего с повреждённым позвоночником на полотнище носилок необходимо положить доску, а поверх неё одежду: потерпевший должен лежать на спине. При отсутствии доски потерпевшего необходимо класть на носилки на живот.

При переломе нижней челюсти, если потерпевший задыхается, нужно класть его лицом вниз.

При травме живота потерпевшего следует положить на спину, согнув его ноги в коленях, под колени положить валик из одежды.

Потерпевшего с повреждением грудной клетки следует переносить в полусидящем положении, положив ему под спину одежду.

По ровному месту потерпевшего несут ногами вперёд, при подъёме в гору или по лестнице – головой вперёд.

Чтобы не придавать носилкам наклонного положения, носильщики, находящиеся ниже, должны поднимать носилки выше.

Чтобы не качать носилки, носильщики должны идти не в ногу, с несколько согнутыми коленями и поднимать ноги возможно меньше (чтобы предупредить толчки).

При снятии потерпевшего с носилок следует поступать так же, как при подъёме его с земли на носилки.

При переноске носилок на большое расстояние носильщики должны нести их на лямках, которые привязываются к ручным носилкам и перекидываются через шею носильщиков.

Перевозить тяжело потерпевшего на транспорте, если возможно, лучше на тех же носилках, при этом надо ехать осторожно, избегая тряски.

## Аптечка первой помощи универсальная

При оказании первой помощи следует применять лекарственные средства и изделия медицинского назначения, которыми комплектуются медицинские аптечки согласно постановлению Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 4.12.2014 № 80 «Об установлении перечней аптечек первой помощи, аптечек скорой медицинской помощи, вложений, входящих в эти аптечки и определения порядка их комплектации».

## Перечень вложений, входящих в аптечку первой помощи универсальную

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Количество из расчета на 2 - 10 человек
1	Аммония раствор 10% - 1 мл № 10	упаковка	1
2	Валерианы экстракт 0,02 № 50	упаковка	1
3	Валидол 0,06 № 10 или 0,1 № 20	"	1
4	Глицерил тринитрат 0,0005 № 40	"	1
5	Дротаверина гидрохлорид 0,04 № 40	"	1
6	Йода спиртовой раствор 5% - 10 мл или 5% - 1 мл № 10	флакон упаковка	1 1
7	Калия перманганат порошок для приготовления раствора 5,0	упаковка	1
8	Кеторолак 0,01 № 10	"	1
9	Лоратадин 0,01 № 10 или Цетиризин 0,01 № 20	"	1
10	Магния сульфат порошок для приготовления раствора для внутреннего применения 10,0 (20,0)	"	1
11	Натрия гидрокарбонат порошок для приготовления раствора 10,0 (20,0)	"	1
12	Нафазолин капли для носа 0,1% - 10 мл или Ксилометазолина капли для носа 0,1% - 10 мл	флакон	1
13	Параскофен № 10 или Цитрамон № 10	упаковка	1
14	Парацетамол 0,5 № 10	"	1
15	Перекись водорода раствор 3% - 40 мл (100 мл)	флакон	1
16	Сульфацидамаида раствор 20% - 1 мл (1,5 мл) тубик-капельница № 2 или Сульфацидамаида раствор 20% (30%) - 5 мл	упаковка флакон	1 1
17	Уголь активированный 0,25 № 10	упаковка	1

18	Бинты нестерильные: 5 м x 5 см 5 м x 10 см 7 м x 14 см	" " "	2 2 2
19	Вата гигроскопическая 50,0	"	1
20	Жгут кровоостанавливающий Эсмарха	"	1
21	Лейкопластырь бактерицидный 4 x 10 см (6 x 10 см)	"	3
22	Лейкопластырь катушечный 1 x 500 см (2 x 500 см)	"	1
23	Напальчник резиновый № 10	"	1
24	Ножницы тупоконечные длиной не менее 13 см	"	1
25	Салфетка стерильная размером не менее 10 x 10 см № 1	упаковка	5
26	Термометр медицинский электронный в футляре	"	1

Краткое описание некоторых препаратов и способов их применения.

Аммония раствор 10% - 1 мл № 10 (нашатырный спирт) – вызывает раздражение дыхательного и сосудодвигательного центров, поэтому применяется при обмороке, угаре. Перед применением нужно вскрыть ампулу, смочить раствором кусок ваты, марли и осторожно на 0,5-1 с поднести к ноздрям потерпевшего.

Валерианы экстракт 0,02 № 50 – растительное средство, оказывает седативное (успокаивающее) действие, а при одновременном приеме со спазмолитиками (например, дротаверин) усиливает их действие. Применяется при нервной возбудимости внутрь (1-2 таблетки), эффект действия препарата развивается постепенно.

Валидол 0,06 № 10 или 0,1 № 20 – оказывает сосудорасширяющее и успокаивающее действие. Применяется при болях в сердце, а также при головных болях, вызванных приемом нитроглицерина. Необходимо положить таблетку под язык до полного рассасывания.

Глицерил тринитрат 0,0005 № 40 – сосудорасширяющее средство (расширяет преимущественно сосуды сердца и мозга, что может вызвать головные боли), применяется при болях в сердце. Таблетку следует поместить под язык до полного рассасывания, при необходимости прием повторить через 5 минут. Рекомендуются применять в положении лежа/сидя, не меняя резко положения тела из-за опасности снижения давления.

Дротаверина гидрохлорид 0,04 № 40 – применяется для снятия спазмов гладкой мускулатуры при заболеваниях органов желудочно-кишечного тракта, желчевыводящих путей, мочеполовой системы, а также при угрозе выкидыша во время беременности. Может применяться в первую очередь для самопомощи, когда человек знает о наличии у него хронических заболеваний. Рекомендованная доза – 1-2 таблетки.

Кеторолак 0,01 № 10 – нестероидное противовоспалительное средство, оказывает выраженное анальгезирующее (обезболивающее), а также противовоспалительное и жаропонижающее средство. Для первой помощи может применяться с целью обезболивания при травмах, так как по силе анальгезирующего эффекта сопоставим с морфином. При приеме внутрь эффект наступает через час, рекомендованная доза – 1 таблетка.

Лоратадин 0,01 № 10 или Цетиризин 0,01 № 20 – обладает противоаллергическим, противозудным, противозксудативным действием, предупреждает развитие и облегчает течение аллергических реакций. Рекомендованная доза – 1 таблетка внутрь, противоаллергический эффект развивается в течение первых 1-3 часов после приема препарата.

Параскофен № 10 или Цитрамон № 10 – содержит парацетамол, ацетилсалициловую кислоту, кофеин. Оказывает обезболивающее, жаропонижающее и противовоспалительное действие. Кофеин повышает артериальное давление при гипотензии, усиливает эффект других компонентов. Может применяться при головной, зубной боли, при повышенной температуре, рекомендуемая доза – 1-2 таблетки.

Парацетамол 0.5 № 10 – может применяться при легкой и умеренной боли (например, головная или зубная боль, боль в горле), при повышенной температуре, рекомендуемая доза – 1-2 таблетки.

Сульфацидамида раствор 20% - 1 мл (1,5 мл) тубик-капельница № 2 – антимикробный препарат широкого спектра действия, используется только для лечения инфекций, вызванных бактериями. Для первой помощи может быть использован при попадании в глаз инородного тела – закапывают в конъюнктивальный мешок 1-2 капли раствора. В других случаях лучше не применять до назначения врача.

Перечень вложений, входящих в аптечку первой помощи для оснащения транспортных средств (автомобильную)

№ п/п	Наименование	Единица измерения	Количество
1	Аммония раствор 10% - 1 мл № 10	упаковка	1
2	Йода спиртовой раствор 5% - 10 мл или 5% - 1 мл № 10	флакон упаковка	1 1
3	Бинты нестерильные: 5 м x 5 см 5 м x 10 см	упаковка "	2 2
4	Бинты стерильные 5 м x 10 см	"	1
5	Бинт медицинский эластичный нестерильный трубчатый № 1, 3, 6	"	1
6	Вата гигроскопическая 50,0	"	1
7	Жгут кровоостанавливающий Эсмарха	"	1
8	Лейкопластырь бактерицидный: 2,5 x 7,2 см 4 x 10 см (6 x 10 см)	" "	3 1
9	Лейкопластырь катушечный 1 x 500 см (2 x 500 см)	"	1
10	Ножницы тупоконечные длиной не менее 13 см	"	1
11	Пакет гипотермический охлаждающий	"	1
12	Салфетка стерильная размером не менее 10 x 10 см № 1	упаковка	4

#### 10. Гигиена труда. Требования личной гигиены

Гигиена труда – это отрасль гигиены, изучающая условия и характер труда, их влияние на здоровье и функциональное состояние человека и разрабатывающая научные основы и практические меры, направленные на профилактику вредного и опасного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работающих.

Гигиена труда изучает: формы и методы организации труда и отдыха, состояние организма в процессе трудовой деятельности, характер и особенности рабочих движений, положений тела при работе, инструменты и орудия труда, применяемое сырье, технологию процессов, техническое оборудование, готовые и промежуточные продукты, отходы производства с точки зрения их воздействия на работающих и окружающее население; физические, химические и биологические факторы производственной среды и физиологические изменения у работающих под влиянием этих факторов и трудовых процессов. Наряду с практическими мероприятиями по оздоровлению условий труда гигиена труда разрабатывает и научные основы для регламентирования санитарных условий труда на производстве.

Предмет гигиены труда:

трудовой и производственный процессы, режимы и обстановка труда, технологические процессы с точки зрения их влияния на здоровье и организм человека;

неблагоприятные (вредные и (или) опасные) факторы, отрицательно влияющие на человека.

Задачи гигиены труда:

разработка санитарно-гигиенических мероприятий по оздоровлению условий труда;

обобщение опыта промышленно-санитарного надзора;

научное обоснование нормативной документации по охране труда – законов, норм, правил.

Работники в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения имеют право на:

благоприятную среду обитания;

предупреждение причинения вреда их жизни и здоровью;

возмещение вреда, причиненного их жизни и здоровью, а также убытков, причиненных их имуществу в результате нарушения организациями и физическими лицами, в том числе индивидуальными предпринимателями, законодательства в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения;

получение полной, достоверной и своевременной информации о санитарно-эпидемиологической обстановке, состоянии среды обитания человека, проводимых санитарно-противоэпидемических мероприятиях, качестве, безопасности и безвредности продукции, потенциальной опасности для жизни и здоровья населения выполняемых работ и оказываемых услуг, санитарных норм и правилах, гигиенических нормативах;

обжалование действий (бездействия) органов и учреждений (их должностных лиц), осуществляющих государственный санитарный надзор, в порядке, установленном актами законодательства;

реализацию иных прав, предусмотренных Законом о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения и иными актами законодательства.

Работники в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения обязаны:

соблюдать законодательство в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения;

проводить или участвовать в проведении санитарно-противоэпидемических мероприятий;

выполнять предписания органов и учреждений, осуществляющих государственный санитарный надзор;

заботиться о состоянии своего здоровья и здоровья своих детей;

исполнять иные обязанности, предусмотренные Законом о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения и иными актами законодательства.

Все работники должны соблюдать правила личной гигиены: работать в удобной обуви, плотно сидящей на ноге, на непромокаемой и нескользящей подошве.

Работники должны:

постоянно соблюдать чистоту рук, лица, тела, одежды;

домашнюю одежду и личные вещи хранить в специально отведённых помещениях или местах;

принимать пищу только в предназначенных для этих целей местах, отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям. Приём пищи на рабочем месте не допускается.

Ответственность за соблюдение правил личной гигиены и содержание рабочего места в надлежащем состоянии несёт каждый работник университета.

С учётом характера деятельности в университете оборудованы санитарно-бытовые помещения, в которых предусмотрены гардеробные, умывальные, туалеты, комнаты личной гигиены женщин, помещения для приёма пищи (столовые, буфеты, кафе), обогрева, отдыха, обработки, хранения и выдачи средств индивидуальной защиты и другие помещения, оснащённые необходимыми устройствами и средствами, организовано питьевое водоснабжение.

Гигиенические нормативы условий труда по площади и объёму помещений, освещению и отоплению, метеорологическим условиям (температура, влажность, микроклимат), шуму и вибрации, содержанию пыли в воздухе и др. являются обязательными для соблюдения и регулируются санитарными нормами и правилами «Гигиеническая классификация условий труда», утверждёнными постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28.12.2012 № 211.

## 11. Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций. Способы защиты и действия в чрезвычайных ситуациях. Пожарная безопасность. Обеспечение пожарной безопасности и противопожарного режима в университете

### 11.1. Предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций Способы защиты и действия в чрезвычайных ситуациях

Чрезвычайная ситуация – обстановка, сложившаяся на определенной территории в результате промышленной аварии, иной опасной ситуации техногенного характера, катастрофы, опасного природного явления, стихийного или иного бедствия, которые повлекли или могут повлечь за собой человеческие жертвы, причинение вреда здоровью людей или окружающей среде, значительный материальный ущерб и нарушение условий жизнедеятельности людей.

Предупреждение чрезвычайных ситуаций – комплекс мероприятий, проводимых заблаговременно и направленных на максимально возможное уменьшение риска возникновения чрезвычайных ситуаций, а также на сохранение здоровья людей, снижение размеров вреда, причиненного окружающей среде, и материального ущерба в случае их возникновения.

Зона чрезвычайной ситуации – территория, на которой возникла чрезвычайная ситуация.

Ликвидация чрезвычайных ситуаций – аварийно-спасательные и другие неотложные работы, проводимые при возникновении чрезвычайных ситуаций и направленные на спасение жизни и сохранение здоровья людей, снижение размеров вреда, причиненного окружающей среде, и материального ущерба, а также на локализацию зон чрезвычайных ситуаций.

В зависимости от территориального распространения, объемов материального ущерба, количества пострадавших людей чрезвычайные ситуации подразделяются на локальные, местные, региональные, республиканские (государственные) и трансграничные.

К локальной относится чрезвычайная ситуация, в результате которой пострадало не более 10 человек, либо нарушены условия жизнедеятельности не более 100 человек, либо материальный ущерб составляет свыше сорока, но не более одной тысячи базовых величин на день возникновения чрезвычайной ситуации и зона которой не выходит за пределы территории объекта производственного или социального назначения.

К местной относится чрезвычайная ситуация, в результате которой пострадало свыше 10, но не более 50 человек, либо нарушены условия жизнедеятельности свыше 100, но не более 300 человек, либо материальный ущерб составляет свыше одной тысячи, но не более пяти тысяч базовых величин на день возникновения чрезвычайной ситуации и зона которой не выходит за пределы населенного пункта, города, района.

К региональной относится чрезвычайная ситуация, в результате которой пострадало свыше 50, но не более 500 человек, либо нарушены условия жизнедеятельности свыше 300, но не более 500 человек, либо материальный ущерб составляет свыше пяти тысяч, но не более 0,5 миллиона базовых величин на день возникновения чрезвычайной ситуации и зона которой не выходит за пределы области.



К республиканской (государственной) относится чрезвычайная ситуация, в результате которой пострадало свыше 500 человек, либо нарушены условия жизнедеятельности свыше 500 человек, либо материальный ущерб составляет свыше 0,5 миллиона базовых величин на день возникновения чрезвычайной ситуации и зона которой выходит за пределы более чем двух областей.

К трансграничной относится чрезвычайная ситуация, поражающие факторы которой выходят за пределы Республики Беларусь, либо чрезвычайная ситуация, которая произошла за рубежом и затрагивает территорию Республики Беларусь.

Ликвидация чрезвычайных ситуаций осуществляется силами и средствами организаций, местных исполнительных и распорядительных органов, республиканских органов государственного управления, иных государственных организаций, подчиненных Совету Министров Республики Беларусь, под руководством соответствующих комиссий по чрезвычайным ситуациям.

Ликвидация локальных чрезвычайных ситуаций осуществляется силами и средствами университета.

Перечень чрезвычайных ситуаций:

техногенного характера:

пожары (взрывы) в зданиях и сооружениях, коммуникациях и технологическом оборудовании;

наличие в атмосферном воздухе или почве вредных веществ выше ПДК;

наличие в питьевой воде вредных веществ выше ПДК;

разрушение зданий и сооружений (обрушение несущих конструкций, возникновение сквозных трещин в полах, стенах, требующих эвакуацию работников);

аварии в канализационных системах с массовым выбросом загрязняющих веществ;

аварии на тепловых сетях (в системах горячего водоснабжения) в холодную пору года;

аварии на системах централизованного водоснабжения;

природного характера:

просадки (провалы) земной поверхности;

сильный ветер;

очень сильный дождь (ливень);

очень сильный снегопад;

налипание мокрого снега и сложные отложения (слой льда, изморози, мокрого снега);

сильные метели;

сильный гололёд;

очень сильный мороз;

очень сильная жара;

сильный туман;

засуха;

единичные случаи экзотических и особо опасных инфекционных заболеваний;

групповые случаи опасных инфекционных заболеваний;

эпидемическая вспышка инфекционных заболеваний;

эпидемия;

заболевания не выявленной этиологии;

отравления работников в результате употребления воды, продуктов питания;

отравления работников токсичными и другими веществами.

Университет располагается в северо-восточной части г. Минска, на территории Советского района – между проспектом Независимости, улицами П. Бровки, Платонова и Гикало в пяти учебных корпусах.

При университете имеется 4 общежития и обособленное подразделение, которые располагаются:

в Советском районе г. Минска – общежитие № 1 по ул. Я. Коласа, 28, общежитие № 2 по ул. Л. Беды, 4 и общежитие № 3 по ул. Л. Беды, 4б);

в Московском районе г. Минска – общежитие № 4 по проспекту Дзержинского, 95;  
в Партизанском районе г. Минска – Институт информационных технологий БГУИР по ул. Козлова, 28.

Исходя из расположения университета, наиболее вероятными источниками возникновения аварийных ситуаций могут быть:

1. ЧС на железнодорожном и автомобильном транспорте. (На расстоянии 2,5 км от территории университета находится железнодорожная товарная станция Минск - Восточный и Минская кольцевая автомобильная дорога (МКАД)).

2. Пожары. (Учебные корпуса 1, 2, 3, 4, 5, 6 и общежитие №1 выполнены из кирпича, перекрытия железобетонные; учебный корпус 7, общежития №2, №3 и №4 выполнены из железобетонных конструкций повышенной этажности. Степень огнестойкости строений II и III).

3. Взрывы. (В БГУИР взрывчатых веществ и боеприпасов нет. Однако возможны случаи обнаружения боеприпасов времен 2-й мировой войны при проведении земляных и строительных работ).

4. Эпидемиологическая обстановка.

Так как в БГУИР характерно в повседневной жизни массовое скопление людей, которые постоянно контактируют друг с другом (на занятиях, в общежитии), а также имеется значительный контингент иностранных студентов, то не исключены случаи возникновения особо опасных инфекций.

5. Радиационные и химические аварии.

БГУИР не относится к радиационно-, химически- и взрывоопасным объектам города. Предприятий, имеющих сильно-действующие ядовитые вещества (СДЯВ), взрывчатые и биологически опасные вещества вблизи университета нет, как нет и предприятий, на которых имелись бы источники повышенной радиационной опасности.

Однако есть действующие АЭС на территории сопредельных государств, которые расположены от г. Минска на удалении:

с востока Смоленская АЭС (Россия) в 290 км;

с юга Чернобыльская АЭС (Украина) в 320 км;

с юго-запада Ровенская АЭС (Украина) в 300 км.

Катастрофы и аварии на этих АЭС могут привести к загрязнению больших территорий Республики Беларусь радионуклидами и радиационному воздействию на население.

На расстоянии 2,5 км от территории университета находится железнодорожная товарная станция «Минск – Восточный» и Минская кольцевая автомобильная дорога (МКАД). На железнодорожную станцию в различное время суток поступают пожароопасные грузы и СДЯВ, перевозятся такие же грузы и по МКАД. Ряд объектов хозяйствования города используют СДЯВ, взрыво- и пожароопасные вещества, доставка которых осуществляется автомобильным транспортом.

Частично объекты университета могут быть поражены при авариях при перевозке СДЯВ, а также при небрежном хранении или обращении с ядовитыми веществами, которые используются в малых количествах в учебном процессе.

6. Чрезвычайные ситуации природного характера. (Влажный климат, длительные и сильные морозы, сменяющиеся резкими оттепелями, могут послужить причиной ЧС - частичное подтопление, гололед (гололедица), ураганные ветры).

7. Диверсии и террористические акты в местах большого скопления людей. (При диверсиях на станциях метрополитена (особенно станции «Академия наук», «Я. Коласа») могут пострадать сотрудники, студенты университета, которые чаще всего используют эти станции для прибытия на работу и занятия. Количество пострадавших возможно от нескольких десятков до сотен человек).

8. Аварии на коммунально-энергетических сетях. (При авариях в системе коммунально-энергетических сетей возможно отключение электроэнергии и водоснабжения в университете).

Для организации и проведения мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, уменьшения ущерба от возможных последствий аварий, катастроф и

стихийных бедствий, управления силами ликвидации ЧС и всестороннего обеспечения их действий при университете создана комиссия по чрезвычайным ситуациям.

Состав комиссии определяется приказом ректора университета.

При угрозе или при возникновении чрезвычайной ситуации комиссия размещается в комнате № 229-1к или в помещении лаборатории сектора по ЧС и ГО университета (комната № 36-1к и переходит на особый режим работы, определяемый ректором университета).

Комиссия по чрезвычайным ситуациям организует:

аварийно-спасательные и другие неотложные работы по ликвидации аварий, катастроф, стихийных бедствий, тушение пожаров, спасение людей;

оперативное управление силами по ликвидации чрезвычайной ситуации и добровольными формированиями университета при проведении мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайной ситуации;

рассмотрение в установленном порядке обращений сотрудников и студентов университета по вопросам, связанным с предупреждением и ликвидацией чрезвычайной ситуации.

Оповещение должностных лиц (работников) о чрезвычайной ситуации в университете организовано согласно схемы оповещения при угрозе или возникновении чрезвычайной ситуации в рабочее (нерабочее) время. Работники, не вошедшие в схему оповещения, оповещаются соответствующими руководителями в соответствии с организационной структурой управления в университете.

Работники в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций обязаны:

соблюдать законодательство в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций;

соблюдать меры безопасности в быту и повседневной трудовой деятельности, не допускать нарушений производственной и технологической дисциплины, требований экологической безопасности, которые могут привести к возникновению чрезвычайных ситуаций;

изучать основные способы защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, методы оказания первой помощи при состояниях, представляющих угрозу для жизни и (или) здоровья человека, правила пользования коллективными и индивидуальными средствами защиты, постоянно совершенствовать свои знания и практические навыки в указанной области;

выполнять установленные правила поведения при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций;

оказывать при необходимости содействие в проведении аварийно-спасательных и других неотложных работ.

Действия при возникновении чрезвычайной ситуации:

прекратить выполнение работ;

сообщить о ней руководителю работ;

принять меры к эвакуации людей из опасной зоны, вызову аварийных специальных служб и устранению (по возможности) причин чрезвычайной ситуации.

## 11.2. Пожарная безопасность. Обеспечение пожарной безопасности и противопожарного режима в университете

Пожарная безопасность – это комплекс организационных, технических, эксплуатационных и режимных мероприятий, а также сил и средств, направленных на предупреждение и ликвидацию пожаров.

К организационным мероприятиям в университете относятся: определение ответственных за пожарную безопасность зданий, сооружений, помещений, обучение работающих (в том числе самостоятельно) требованиям пожарной безопасности, проведение противопожарных инструктажей (вводного, первичного на рабочем месте, повторного, внепланового и целевого), лекций, бесед, создание пожарно-технической комиссии и добровольной пожарной дружины, изготовление и применение средств наглядной агитации и пропаганды.

К эксплуатационным мероприятиям относятся: правильная эксплуатация (осмотры, ремонты, испытания) оборудования, транспортных средств, а также зданий и сооружений.

К техническим мероприятиям относятся: соблюдение противопожарных правил и норм при устройстве отопления, освещения, вентиляции, размещении оборудования.

К мероприятиям режимного характера относятся: содержание путей эвакуации, использование электронагревательных приборов, определение мест для курения, применения открытого огня.

Пожарная безопасность объекта – это состояние объекта, при котором с регламентируемой вероятностью исключается возможность возникновения пожара, а также обеспечивается защита материальных ценностей.

Пожарная безопасность обеспечивается приведением объектов в такое состояние, при котором исключается возможность возникновения пожара либо обеспечивается защита людей и материальных ценностей от пожара. Обеспечение пожарной безопасности является обязанностью руководителей, соответствующих должностных лиц и работников организаций, а также граждан.

Объект – территория, здание, сооружение, помещение, наружная установка, инженерная, технологическая и иная система, оборудование и другое имущество и (или) их совокупность, находящиеся в собственности, владении, пользовании, распоряжении физических лиц, индивидуальных предпринимателей, юридических лиц или их обособленных подразделений.

Пожарная безопасность объекта должна обеспечиваться системами предотвращения пожара и противопожарной защиты, в том числе организационно-техническими мероприятиями.

Основные причины пожаров:

неосторожное обращение с огнём (в том числе курение в неустановленных местах);

нарушение противопожарных требований при проведении огневых работ;

конструктивные недостатки электрооборудования;

нарушение противопожарных требований при эксплуатации электросетей, электрооборудования, приборов (в том числе бытовых);

нарушение правил хранения, использования веществ и материалов.

В целях исключения возможности возникновения пожара и обеспечения защиты работников и материальных ценностей от пожара приказом ректора, правилами и инструкциями установлен противопожарный режим университета.

Противопожарный режим – комплекс противопожарных мероприятий при выполнении работ и эксплуатации объекта.

В целях повышения общих технических знаний по пожарной безопасности работников университета и структурных, обособленных подразделений с повышенной пожарной опасностью, ознакомления их с правилами пожарной безопасности, а также для более детального изучения работающими порядка использования первичных средств пожаротушения и технических средств противопожарной защиты в университете организовано проведение занятий по пожарно-техническому минимуму (далее – ПТМ).

ПТМ – система знаний, умений и навыков, позволяющая работнику обеспечивать пожарную безопасность в рамках осуществления деятельности по занимаемой должности (профессии), в том числе при проведении работ повышенной опасности без специального образования в данной области.

Обязательной подготовке по программе ПТМ подлежат:

работники, ответственные за обеспечение пожарной безопасности в университете, обособленных и структурных подразделениях университета;

работники, на которых возложены обязанности по проведению противопожарных инструктажей;

работники, осуществляющие эксплуатацию агрегатов, аппаратов и устройств, работающих на газообразном, жидком, твёрдом или смешанном видах топлива;

работники, ответственные за подготовку и (или) проведение огневых работ;

работники – исполнители огневых работ;

работники, профессиональная деятельность (работа по должности) которых связана с хранением, перемещением, применением горючих газов, легковоспламеняющихся жидкостей, горючих жидкостей, легковоспламеняющихся веществ и материалов;

члены добровольной пожарной дружины и пожарно-технической комиссии университета.

В целях привлечения инженерно-технических и других категорий работников к участию в работе по проведению пожарно-профилактических мероприятий, своевременному выявлению и устранению нарушений стандартов, норм и правил пожарной безопасности, повышению пожарной безопасности технологических процессов в университете создана пожарно-техническая комиссия.

С целью привлечения работников к осуществлению мероприятий по предупреждению пожаров и их тушению в университете создана добровольная пожарная дружина.

Обязанности руководителей, должностных лиц и работников по обеспечению пожарной безопасности:

руководители и должностные лица структурных подразделений объекта обязаны:

знать пожарную опасность объекта (структурного подразделения) и меры по обеспечению его пожарной безопасности;

обеспечить содержание в технически исправном состоянии зданий, сооружений, наружных установок, оборудования, инженерных систем, первичных средств пожаротушения, средств связи, транспортных средств, эксплуатируемых и применяемых на объекте, осуществлять контроль за их технически исправным состоянием, принимать меры для немедленного устранения выявленных нарушений противопожарных требований, способных привести к пожару;

принимать при возникновении инцидентов, способных привести к пожару, немедленные меры по обеспечению эвакуации людей, остановке оборудования и другие неотложные меры;

немедленно сообщать вышестоящему руководителю объекта, руководителям соответствующих структурных подразделений объекта обо всех обнаруженных нарушениях противопожарных требований и неисправностях пожарной техники, систем оповещения о пожаре и управления эвакуацией, систем дымоудаления, средств связи, первичных средств пожаротушения и принимать меры по их устранению;

обеспечить проведение обучения, в том числе по ПТМ, проверку знаний по вопросам пожарной безопасности подчиненных им лиц;

не допускать к работе подчиненных работников, не прошедших обучение по пожарной безопасности, в том числе по программе ПТМ, проверку знаний по вопросам пожарной безопасности;

обеспечить соблюдение в подчиненных структурных подразделениях объекта установленного противопожарного режима;

знать и уметь применять имеющиеся ТСППЗ, обеспечить их исправное содержание, организовать обучение рабочих и служащих порядку применения указанных средств;

обеспечить подготовку и действие при пожаре ДПД;

каждый работник объекта обязан:

знать и выполнять на объекте и в быту требования пожарной безопасности, не совершать действий, способных привести к возникновению пожара;

уметь применять имеющиеся на объекте первичные средства пожаротушения;

знать пожарную опасность, правила безопасной эксплуатации, хранения и транспортировки, а также особенности тушения применяемых веществ и материалов;

оказывать посильную помощь в ликвидации пожара.

Работник, обнаруживший пожар, обязан:

немедленно сообщить по телефону «101» или «112» адрес и место пожара;

принять меры по оповещению работников о пожаре и их эвакуации;

принять возможные меры по тушению пожара имеющимися первичными средствами пожаротушения;

отключить электроснабжение, газоснабжение, вентиляционные системы, технологическое оборудование;

сообщить о пожаре руководителю (должностному лицу, отвечающему за пожарную безопасность объекта).

Руководитель (должностное лицо) объекта, прибывший к месту пожара, обязан:

проверить, вызваны ли пожарные аварийно-спасательные подразделения, ДПД. Направить для встречи пожарных аварийно-спасательных подразделений лицо, хорошо знающее расположение подъездных путей и водоисточников и передачи информации о пожаре;

до прибытия пожарных аварийно-спасательных подразделений:

организовать эвакуацию людей, принять меры по предотвращению паники;

вызвать при необходимости к месту пожара медицинскую помощь, а также аварийные службы;

организовать с помощью членов ДПД и других работников тушение пожара имеющимися первичными средствами пожаротушения;

организовать мероприятия по защите людей, принимающих участие в тушении пожара, от возможных обрушений конструкций, поражений электрическим током, отравлений, ожогов;

удалить из опасной зоны всех работников, не занятых эвакуацией и тушением пожара;

прекратить все работы (в месте возникновения пожара), не связанные с мероприятиями по эвакуации и ликвидации пожара;

проверить включение в работу ТСППЗ;

организовать отключение электроэнергии от потребителей без отключения ТСППЗ, остановку транспортирующих устройств, агрегатов, емкостных сооружений, перекрытие газовых коммуникаций, остановку систем вентиляции, приведение в действие системы дымоудаления и осуществление других мероприятий, способствующих предотвращению распространения пожара;

организовать по возможности эвакуацию материальных ценностей;

обеспечить по прибытии пожарных аварийно-спасательных подразделений доступ в помещения согласно указаниям руководителя тушения пожара.

По прибытии на пожар пожарных аварийно-спасательных подразделений руководитель (должностное лицо) объекта обязан сообщить руководителю тушения пожара сведения о месте пожара, наличии в помещениях людей, нуждающихся в помощи, а также о людях, занятых ликвидацией очагов горения, наличии взрывопожароопасных материалов, баллонов с газом под давлением, ЛВЖ, ГЖ и о мерах, предпринятых по ликвидации пожара.

Руководитель (должностное лицо) объекта при включении в состав штаба на пожаре обязан:

обеспечить выполнение задач, поставленных руководителем тушения пожара;

предоставлять информацию руководителю тушения пожара об особенностях объекта;

координировать действия работников объекта при выполнении задач, поставленных руководителем тушения пожара.

Члены ДПД прибывают к месту тушения пожара и действуют согласно обязанностей, указанных в таблице боевого расчёта.

В случае нарушения и (или) невыполнения требований пожарной безопасности в соответствии с нормативными правовыми актами применяется следующая ответственность:

Закон Республики Беларусь от 15.06.1993 № 2403-ХІІ «О пожарной безопасности»:

Статья 46. Ответственность за нарушение требований пожарной безопасности

Ответственность за нарушение требований пожарной безопасности в организациях несут персонально их руководители.

Ущерб, причиненный пожарами, подлежит возмещению в порядке, устанавливаемом законодательством.

Лица, нарушающие или не выполняющие настоящий Закон, требования технических нормативных правовых актов системы противопожарного нормирования и стандартизации, предписания, рекомендации, требования и заключения органов государственного пожарного надзора, а также лица, виновные в возникновении пожаров, несут дисциплинарную, материальную, административную и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Кодекс Республики Беларусь от 21.04.2003 № 194-3 «Об административных правонарушениях»:

Статья 15.58. Разведение костров в запрещенных местах

Разведение костров в запрещенных местах, за исключением нарушений требований пожарной безопасности, ответственность за которые предусмотрена иными статьями Особенной части настоящего Кодекса, -

влечет предупреждение или наложение штрафа в размере до двенадцати базовых величин.

Статья 20.12. Нарушение правил эксплуатации электрических или теплоиспользующих установок

Нарушение правил эксплуатации электрических или теплоиспользующих установок, создающее угрозу жизни и здоровью людей, гибели животных, возникновения пожара или аварии, - влечет наложение штрафа в размере от пяти до тридцати базовых величин, на индивидуального предпринимателя - от тридцати до ста базовых величин, а на юридическое лицо - от тридцати до пятисот базовых величин.

Статья 23.56. Нарушение законодательства о пожарной безопасности

1. Нарушение законодательства о пожарной безопасности, в том числе обязательных для соблюдения требований технических нормативных правовых актов системы противопожарного нормирования и стандартизации, -

влечет предупреждение или наложение штрафа в размере до тридцати базовых величин, а на юридическое лицо - предупреждение или наложение штрафа в размере до двухсот базовых величин.

2. Нарушение правил пожарной безопасности лицом, ответственным за их выполнение, повлекшее возникновение пожара, -

влечет наложение штрафа в размере от тридцати до пятидесяти базовых величин.

Уголовный Кодекс республики Беларусь от 09.07.1999 № 275-З:

Статья 219. Уничтожение либо повреждение имущества по неосторожности

Уничтожение либо повреждение имущества по неосторожности, повлекшие причинение ущерба в особо крупном размере, -

наказываются исправительными работами на срок до двух лет, или арестом на срок до шести месяцев, или ограничением свободы на срок до двух лет.

Статья 304. Нарушение правил пожарной безопасности

1. Нарушение правил пожарной безопасности лицом, ответственным за их выполнение, повлекшее возникновение пожара, совершенное в течение года после наложения административного взыскания за нарушение правил пожарной безопасности, -

наказывается штрафом, или исправительными работами на срок до одного года, или арестом на срок до трёх месяцев с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

2. Нарушение правил пожарной безопасности лицом, ответственным за их выполнение, повлекшее по неосторожности возникновение пожара, причинившего тяжкое или менее тяжкое телесное повреждение либо ущерб в крупном размере, -

наказывается исправительными работами на срок до двух лет, или арестом на срок до шести месяцев, или ограничением свободы на срок до трех лет, или лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

3. Деяние, предусмотренное частью статьи 305 УК РБ, повлекшее по неосторожности смерть человека либо причинение тяжкого телесного повреждения двум или более лицам, -

наказывается лишением свободы на срок до семи лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

#### Знаки пожарной безопасности

Знак пожарной безопасности – знак безопасности, предназначенный для привлечения внимания людей к непосредственной опасности, предупреждения о возможной опасности, предписания и разрешения определённых действий с целью обеспечения безопасности, а также для получения необходимой информации.

Знаки пожарной безопасности подразделяют на четыре вида:

запрещающие;  
предупреждающие;  
предписывающие;  
указательные.

В университете, в структурных и обособленных подразделениях университета, а также на территории университета и обособленных подразделений размещены знаки пожарной безопасности в соответствии с СТБ 1392-2003 «Система стандартов пожарной безопасности. Цвета сигнальные. Знаки пожарной безопасности. Общие технические требования. Методы испытаний», утвержденные постановлением Комитета по стандартизации, метрологии и сертификации при Совете Министров Республики Беларусь от 28.04.2003 № 22.

Знаки пожарной безопасности располагаются в зданиях, сооружениях, помещениях и непосредственно на рабочих местах и участках производства работ, на оборудовании и других местах для обозначения мест размещения пожарной техники и оборудования, технических средств противопожарной защиты, мест размещения средств индивидуальной защиты, самоспасения, обозначения путей эвакуации, а также границ зон путей эвакуации, которые не допускается загромождать и использовать для складирования.

Знаки пожарной безопасности, установленные на входных (въездных) воротах и дверях помещения, указывают на распространение их действия на всё помещение, а установленные на входных (въездных) воротах объекта (участка), указывают на распространение их действия на всю территорию (участок территории) объекта.

Для внешнего оформления знаков пожарной безопасности используются следующие сигнальные цвета: красный; жёлтый; зелёный и синий, смысловые значения которых указаны в таблице.

Сигнальный цвет	Смысловое значение сигнального цвета	Контрастный цвет
Красный	Указывает на запрещение, непосредственную опасность, пожарную опасность, обозначает пожарную технику и оборудование, технические средства противопожарной защиты	Белый
Жёлтый	Предупреждает, указывает на возможную опасность	Чёрный
Зелёный	Предписывает, требует выполнения определенных действий	Белый
Синий	Означает безопасность, содержит обозначение путей эвакуации и эвакуационных (основных и запасных) выходов	Белый

Знаки пожарной безопасности в университете и в его обособленных подразделениях установлены для обозначения:

с красным сигнальным цветом: различных видов пожарной техники и оборудования, пожарных насосов, ёмкостей и баллонов с огнетушащими составами, узлы, задвижки и другое оборудование, требующее оперативного опознавания; обозначения лент сигнальных цветов и знаков пожарной безопасности, содержащих информацию о месте нахождения первичных средств пожаротушения, спасания людей при пожаре или взрыве; технических средств противопожарной защиты, а также мест нахождения пожарных водосточников; обозначения места нахождения установки пожаротушения с ручным пуском, пожарной сигнализации и первичные средств пожаротушения; обозначения участков (зон), которые не допускается загромождать или использовать для складирования;










с жёлтым сигнальным цветом: емкостей, содержащих пожаровзрывоопасные вещества и материалы; фона знаков треугольной формы со смысловым значением: «Внимание! Будь Осторожен!» в целях предупреждения возникновения пожара;

с зелёным сигнальным цветом: путей эвакуации и эвакуационных выходов; путей эвакуации на планах эвакуации.

СТБ 1392-2003 «Цвета сигнальные. Знаки пожарной безопасности»

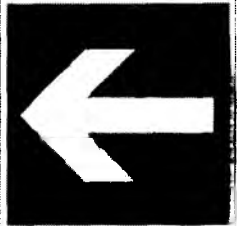


№ знака	Знак пожарной безопасности	Смысловое значение	Порядок применения
1	2	3	4
<b>1 Знаки пожарной безопасности для обозначения ТСППЗ</b>			
1		Кнопка включения систем пожарной автоматики	Используется для обозначения места ручного пуска систем пожарной сигнализации, противодымной защиты и пожаротушения; места (пункты) подачи звукового сигнала, оповещающего людей о пожаре
2		Сигнально-звуковое устройство	Используется индивидуально или совместно со знаком пожарной безопасности 1
3		Телефон для использования при пожаре	Используется для обозначения места нахождения телефона прямой связи с пожарной аварийно-спасательной службой
<b>2 Знаки пожарной безопасности, используемые для обозначения путей эвакуации и эвакуационных выходов</b>			
4		Эвакуационный (запасный) выход	Используется для обозначения эвакуационных выходов
5		Запрещается загромождать проходы и (или) складировать	Используется на путях эвакуации, у эвакуационных выходов и для обеспечения свободного доступа к пожарно-техническому оборудованию
6-1		Дверь эвакуационного выхода, открывающаяся с правой стороны	Используется для обозначения эвакуационных выходов
6-2		Дверь эвакуационного выхода, открывающаяся с левой стороны	То же
7-1		Направление к эвакуационному выходу (направо)	Используется на путях эвакуации для указания направления движения к эвакуационному выходу

№ знака	Знак пожарной безопасности	Смысловое значение	Порядок применения
1	2	3	4
7-2		Направление к эвакуационному выходу (налево)	То же
7-3		Направление к эвакуационному выходу (по наклонной плоскости направо вверх)	- // -
7-4		Направление к эвакуационному выходу (по наклонной плоскости налево вверх)	- // -
7-5		Направление к эвакуационному выходу (по наклонной плоскости направо вниз)	- // -
7-6		Направление к эвакуационному выходу (по наклонной плоскости налево вниз)	Используется на путях эвакуации для указания направления движения к эвакуационному выходу
8-1		Направление к эвакуационному выходу (по лестнице направо вниз)	Используется на путях эвакуации при движении по лестнице вниз
8-2		Направление к эвакуационному выходу (по лестнице налево вниз)	То же
9-1		Направление к эвакуационному выходу (по лестнице направо вверх)	Используется на путях эвакуации при движении по лестнице вверх
9-2		Направление к эвакуационному выходу (по лестнице налево вверх)	То же

№ знака	Знак пожарной безопасности	Смысловое значение	Порядок применения
1	2	3	4
10		Разбей стекло	Используется в случаях, когда требуется разбить стекло, чтобы получить доступ к ключу для открывания двери или разбить стеклянную панель, чтобы выйти из здания, помещения
<b>3 Знаки пожарной безопасности для обозначения пожарного оборудования, первичных средств пожаротушения, водоисточников</b>			
11		Место размещения пожарного оборудования	Используется для обозначения места нахождения различных видов пожарного оборудования, заменяя необходимость использования нескольких знаков пожарной безопасности (например, знаков пожарной безопасности 12 и 13)
12		Огнетушитель	Используется для обозначения места нахождения огнетушителя
13		Пожарный кран	Используется для обозначения места нахождения пожарного крана
14		Пожарная лестница	Используется для обозначения места нахождения пожарной лестницы
15		Пожарный водоисточник	Используется для обозначения места нахождения пожарного водоема или пирса для пожарных машин
16		Пожарный сухотрубный стояк	Используется для обозначения места нахождения пожарного сухотрубного стояка

№ знака	Знак пожарной безопасности	Смысловое значение	Порядок применения
1	2	3	4
17		Пожарный гидрант	Используется для обозначения подземных пожарных гидрантов. На знаке пожарной безопасности должны быть нанесены цифры, обозначающие расстояние от места установки знака пожарной безопасности до гидранта в метрах
4 Знаки пожарной безопасности для обозначения пожароопасных веществ, зон, а также мест курения			
18		Пожароопасно: легковоспламеняющиеся вещества	Используется в целях указания на наличие легковоспламеняющихся веществ
19		Пожароопасно: окислитель	Используется в целях указания на наличие окислителя
20		Взрывоопасно: взрывоопасная среда	Используется в целях указания на наличие взрывоопасной среды или взрывчатых веществ
21		Запрещается тушить водой	Используется в местах, где тушение водой не допускается
22		Запрещается курить	Используется при наличии угрозы возникновения пожара от курения
23		Запрещается пользоваться открытым огнем и курить	Используется при наличии угрозы возникновения пожара от применения открытого огня или курения
24		Место курения	Используется для обозначения места курения

№ знака	Знак пожарной безопасности	Смысловое значение	Порядок применения
1	2	3	4
<b>5 Вспомогательные знаки пожарной безопасности, не имеющие самостоятельного применения</b>			
25-1		Направление эвакуации	Используется на путях эвакуации совместно со знаком пожарной безопасности 4 для обозначения направления к эвакуационному выходу

Вид знака пожарной безопасности		Ряд типоразмеров, мм	Назначение
Изображение	Наименование		
	Запрещающий (круг с контуром по окружности и наклонной диагональной полосой)	Диаметр круга d: 50; 100; 150; 200; 300; 350; 400	Допускается применять поясняющую надпись черного цвета, расположенную внутри круга и ограниченной меньшим радиусом контура; при этом наклонная диагональная полоса не наносится
	Предупреждающий (равносторонний треугольник с контуром по периметру)	Сторона треугольника b: 50; 100; 150; 200; 300; 350; 400	Допускается на желтом фоне применять поясняющую надпись черного цвета
	Предписывающий (круг)	Диаметр круга d: 50; 100; 150; 200; 300; 350; 400	Допускается на синем фоне применять поясняющую надпись белого цвета
 	Указательный (квадрат)	Сторона квадрата a: 50×50; 100×100; 150×150; 200×200; 300×300; 350×350; 400×400	Для знаков пожарной безопасности, указывающих места нахождения пожарной техники и оборудования, ТСППЗ - красный; для целей эвакуации фон знака пожарной безопасности - зеленый
 	Указательный (прямоугольник)	Стороны прямоугольника a×b: 100×300; 150×300; 200×400; 300×600	То же со следующим дополнением. В левой части знака пожарной безопасности прямоугольной формы следует наносить графический символ, обозначающий средство противопожарной защиты (его элементы), а в правой части - поясняющую надпись

## 12. Требования к неэлектротехническому персоналу. Опасность поражения электрическим током и приближения к токоведущим частям. Первая помощь потерпевшим при поражении электрическим током

### 12.1. Требования к неэлектротехническому персоналу

Неэлектротехнический персонал – производственный персонал, не подпадающий под определение «электротехнического» или «электротехнологического», но связанный с работой, при выполнении которой может возникнуть опасность поражения электрическим током.

Электротехнический персонал – административно-технический, оперативный, оперативно-ремонтный, ремонтный персонал организации, осуществляющий техническое обслуживание электроустановок, оперативные переключения, монтаж, наладку, испытания, измерения и диагностику в электроустановках, имеющий II группу по электробезопасности и выше.

Электротехнологический персонал – персонал организации, осуществляющий эксплуатацию электротехнологических установок (электросварка, электролиз, электротермия и тому подобное), а также сложного энергонасыщенного производственно-технологического оборудования, при работе которого требуется постоянное техническое обслуживание и регулировка электроаппаратуры, электроприводов, ручного электромеханического инструмента, переносных и передвижных электроприемников, имеющий II группу по электробезопасности и выше. В своих правах и обязанностях при эксплуатации электротехнологических установок электротехнологический персонал приравнивается к электротехническому персоналу

Неэлектротехнический персонал, выполняющий работу, при которой может возникнуть опасность поражения электрическим током, должен иметь представление об опасности поражения электрическим током и правилах оказания первой помощи потерпевшим. Перечень должностей и профессий указанного персонала утверждается ректором университета.

Неэлектротехнический персонал при приеме на работу должен пройти вводный инструктаж по охране труда с учетом требований к персоналу с группой по электробезопасности I в соответствии с ТКП 427.

### 12.2. Опасность поражения электрическим током и приближения к токоведущим частям

#### Основные причины поражения электрическим током:

случайное прикосновение к токоведущим частям, находящимся под напряжением, в результате: ошибочных действий при проведении работ; неисправности защитных средств, которыми пострадавший касался токоведущих частей либо приближение к ним на расстояние менее допустимого;

появление напряжения на металлических нетоковедущих конструктивных частях электрооборудования в результате: повреждения изоляции токоведущих частей; замыкания фазы сети на землю; падения провода, находящегося под напряжением на конструктивные части электрооборудования и др.;

появление напряжения на отключенных токоведущих частях в результате: ошибочного включения отключённой установки; замыкания между отключёнными и находящимися под напряжением токоведущими частями; разряда молнии в электроустановку и др.;

возникновение напряжения шага на участке земли, где находится человек, в результате: замыкания фазы на землю (обрыв провода); выноса потенциала протяжённым токопроводящим предметом (трубопроводом, железнодорожными рельсами и пр.); неисправностей в устройстве защитного заземления и появлением разности потенциалов между двумя точками на земле на расстоянии шага;

действие атмосферного электричества при грозовых разрядах или разрядах, обусловленных накоплением статического электричества;

освобождение другого человека, находящегося под напряжением без средств защиты.

Особенности воздействия электрического тока на организм человека:

электрический ток не может ощущаться человеком дистанционно, так как человек не обладает соответствующими органами чувств, и защитная реакция организма проявляется только после воздействия электрического тока;

электрический ток оказывает своё действие не только в местах контактов и на пути протекания через организм, но и вызывает рефлекторное воздействие, нарушая нормальную деятельность отдельных органов и систем организма человека;

существует риск получения электротравмы без непосредственного контакта человека с токоведущими частями (при перемещении по земле (полу) вблизи повреждённой электроустановки), т.е. включением человека, находящегося в зоне растекания тока на землю (пол), на «напряжение шага».

Опасность воздействия электрического тока на человека зависит от сопротивления кожи человека, а также силы тока, его напряжения, вида (постоянный или переменный), длительности воздействия, конфигурации петли – пути прохождения по организму человека (наиболее опасны петли, проходящие через сердце, грудную клетку, головной и спинной мозг: рука – рука, рука – голова, нога – рука, две руки – две ноги), рода и частоты тока, индивидуальных свойств пострадавшего, от пола и возраста людей и других факторов.

Повреждения от электрического тока определяются силой тока и длительностью его воздействия. Чем больше величина тока, протекающего через тело, тем он опаснее. Чем меньше сопротивление человеческого тела, тем выше ток.

Сопротивление уменьшается под действием следующих факторов: высокое напряжение; влажность кожи; длительное время воздействия; повышение содержания углекислого газа в воздухе; высокая температура воздуха; психическая или психологическая неподготовленность к возможному электрическому удару.

Участки тела с наименьшим сопротивлением (т.е. более уязвимые): боковые поверхности шеи, виски; тыльная сторона ладони, поверхность ладони между большим и указательным пальцами; рука на участке выше кисти; плечо, спина; передняя часть ноги.

Электрическое сопротивление организма человека при сухой, чистой и неповреждённой коже при напряжении 12-20 В находится в пределах от 3000 до 10 000 Ом, а иногда и более. При расчётах принимают сопротивление организма человека, равное 1000 Ом.

Сопротивление тела у женщин меньше, чем у мужчин, у детей меньше, чем у взрослых, что объясняется толщиной и степенью огрубления верхнего слоя кожи. У мужчин «неотпускающей» считается сила переменного тока в 11-12 мА, для женщин – 7-8 мА.

При значении силы тока, проходящего через тело человека, примерно 1,5 мА при переменном и 5 мА при постоянном токе в месте контакта с находящимися под напряжением предметами ощущается зуд и нагрев без болевых ощущений. Такое значение силы тока принято называть *порогом ощущения*.

Увеличение силы тока примерно до 10 мА при переменном и до 50 мА при постоянном токе вызывает у человека боли в контактирующих конечностях, начинаются судороги и продолжается усиление нагрева. При такой силе тока в большинстве случаев человек еще может самостоятельно оторваться от находящихся под напряжением предметов и частей оборудования. Эти значения силы тока считаются условно безопасными.

При достижении значения силы тока около 100 мА и более как при переменном, так и при постоянном токе может наступить клиническая смерть (отсутствие внешних признаков жизни). При частотах 10-20 кГц верхний слой кожи практически утрачивает сопротивление электрическому току.

Электрический ток, проходя через тело человека, оказывает на него сложное воздействие, являющееся совокупностью термического (теплого), химического, биологического и механического воздействий, что приводит к различным нарушениям в организме, вызывая как местные повреждения тканей и органов, так и общее его поражение.

Термическое (тепловое) воздействие проявляется ожогами кожного покрова, отдельных участков тела, нагреве до высоких температур кровеносных сосудов, нервов, мышц, сердца, мозга и гибелью подлежащих тканей вплоть до обугливания. Поскольку неповрежденный эпидермис

обладает наибольшим сопротивлением к электрическому току, ожоги чаще возникают на месте входа и выхода тока. Иногда в костях образуются своеобразные вздутия, которые возникают в результате расплавления костного вещества с выделением фосфата кальция.

Химическое воздействие проявляется в разложении (электролизе) крови, лимфы и других органических жидкостей в организме, вызывает значительные нарушения их физико-химического состава, а также ткани в целом.

Биологическое воздействие (наиболее сложный вид воздействия) проявляется как раздражение и возбуждение скелетной и гладкой мускулатуры, железистых тканей, нервных рецепторов и проводников. Вследствие этого возникают тонические судороги скелетных мышц, которые могут привести к остановке дыхания, спазму голосовых связок, отрывным переломам и вывихам конечностей. Сокращение гладких мышц часто сопровождается повышением кровяного давления, произвольным мочеиспусканием, дефекацией. Действие тока на сердечную мышцу может вызвать фибрилляцию (буквально – «трепетание») желудочков сердца).

Механическое воздействие проявляется в случае приложения токов очень высокого напряжения, обладающих колоссальной тепловой и механической энергией. При этом могут возникнуть расслоение тканей, отрыв частей тела и даже конечностей. При большом напряжении и относительно низком сопротивлении тела мгновенно выделяется очень много тепла.

В результате воздействия электрического тока работающий может получить:

местные электротравмы – чётко выраженные местные нарушения тканей организма, чаще всего поверхностные повреждения, т.е. повреждения кожного покрова, иногда мягких тканей, а также суставных сумок и костей (электрические ожоги (наиболее распространённые электротравмы), электрические знаки, металлизацию кожи, электроофтальмию, механические повреждения);

электрический удар – возбуждение тканей организма проходящим через него электрическим током, сопровождающееся судорожным сокращением мышц.

Различают токовый (контактный) и дуговой электрический ожог.

Токовые (контактные) электроожоги – поражение тканей в местах входа, выхода и на пути движения электротока, которые возникают в результате контакта человека с токоведущей частью.

Дуговой ожог – поражение тканей вследствие воздействия электрической дуги, создающей высокую температуру или загоревшейся от неё одежды, который возникает при работе в электроустановках различных напряжений и часто является следствием случайных коротких замыканий в установках выше 1000 В и до 10 кВ или ошибочных действий персонала.

По глубине поражения электроожоги делятся на 4 степени: 1 степень – покраснение и отёк кожи; 2 степень – водяные пузыри; 3 степень – омертвление поверхностных и глубоких слоёв кожи; 4 степень – обугливание кожи, поражение мышц, сухожилий и костей.

Электрические знаки – чётко очерченные пятна серого или бледно-жёлтого цвета на поверхности кожи круглой или овальной формы с углублениями в центре в виде царапин, небольших ран или ушибов, бородавок, кровоизлияний в коже и мозолей.

Металлизация кожи – проникновение в верхние слои кожи частичек металла, расплавившегося под действием электрической дуги, которая имеет шероховатую поверхность, и окраска которой определяется цветом соединений металла, попавшего на кожу: зелёная – при контакте с медью, серая – с алюминием, сине-зелёная – с латунью, жёлто-серая – со свинцом.

Электроофтальмия – воспаление наружных оболочек глаз в результате воздействия мощного потока ультрафиолетовых лучей, которое возникает чаще всего при проведении электросварочных работ.

Выделяют 4 степени тяжести общих электротравм:

I степень – сознание сохранено, возникают возбуждение, судорожное сокращение мышц, ведущее к болевому шоку, артериальная гипертензия (повышение давления), тахикардия (учащенное болезненное сердцебиение);

II степень – сопор (оцепенение, вялость), нарушение дыхания, ритма сердца (аритмия), артериальная гипертензия, судорожное сокращение мышц с потерей сознания, но с сохранившимся дыханием и работой сердца;



III степень – кома (угнетение центральной нервной системы с потерей сознания и реакции на внешнее воздействие), ларингоспазм, аритмия, коллапс (угрожающее жизни сердечно-сосудистая недостаточность);

IV степень – клиническая смерть вследствие фибрилляции желудочков сердца и прекращения сердечной деятельности.

### 12.3. Первая помощь потерпевшим при поражении электрическим током

При поражении электрическим током необходимо как можно скорее освободить потерпевшего от действия тока, вызвать скорую медицинскую помощь и оказать ему первую помощь.

Первым действием оказывающего помощь должно быть немедленное отключение рубильника, а также снятие или вывёртывание предохранителей (пробок), разъёма штепсельного соединения.

Освобождать потерпевшего необходимо с соблюдением соответствующих мер безопасности.

Потерпевшего можно оттащить от токоведущих частей, взяв его за верхнюю одежду (при условии, что она сухая и не прилипает к телу), избегая при этом прикосновения к окружающим металлическим предметам и телу потерпевшего. Можно воспользоваться сухой деревянной палкой, доской, верёвкой, иным непроводящим ток предметом. Для изоляции рук оказывающий помощь должен надеть диэлектрические перчатки или обмотать руку шёлковой, шерстяной тканью, шарфом, надеть на неё суконную фуражку, натянуть на руку рукав верхней одежды, накинуть на потерпевшего резиновый коврик, прорезиненную материю (плащ) или просто сухую материю. Можно также изолировать себя, встав на резиновый коврик, сухую доску или не проводящую ток подстилку, свёрток одежды и др.

При отделении потерпевшего от токоведущих частей необходимо действовать одной рукой, держа вторую в кармане или за спиной.

Можно также перерубить провода топором с сухой деревянной рукояткой или перекусить их инструментом с изолированными рукоятками (кусачки, пассатижи). Можно использовать и неизолированный инструмент, предварительно обернув его рукоятку сухой материей.

После освобождения потерпевшего от действия электрического тока необходимо определить его состояние для чего:

положить его на спину на твердую поверхность;

проверить наличие дыхания (определяется по подъему грудной клетки);

проверить наличие пульса;

выяснить состояние зрачка (узкий или широкий). Широкий зрачок указывает на резкое ухудшение кровоснабжения мозга.

Далее до прибытия врача необходимо срочно и энергично оказывать ему первую помощь.

Если потерпевший потерял сознание или в сознании, но до этого находился в бессознательном состоянии, но с сохранившимся дыханием и пульсом, его следует удобно уложить на подстилку, расстегнуть стесняющую одежду, дать или создать приток свежего воздуха, согреть тело, если холодно, обеспечить прохладу, если жарко, обеспечить полный покой, наблюдая при этом за дыханием и пульсом. Потерпевшему надо дать понюхать нашатырный спирт, сбрызнуть лицо водой.

В случае нарушения дыхания из-за западания языка необходимо выдвинуть его нижней челюстью вперед, для чего четырьмя пальцами обеих рук захватить нижнюю челюсть сзади за углы и, упираясь большими пальцами в ее край ниже углов рта, оттянуть и выдвинуть вперед так, чтобы нижние зубы стояли впереди верхних. Поддерживать челюсть в таком положении следует до тех пор, пока не прекратится западание языка.

Если потерпевший дышит очень редко и судорожно, но у него прощупывается пульс, необходимо сразу начать делать искусственное дыхание.

Если у потерпевшего отсутствует сознание, дыхание и пульс, кожный покров синюшный, а зрачки расширены, следует немедленно приступить к оживлению организма путем проведения

искусственного дыхания по способу «изо рта в рот» или «изо рта в нос» и наружного массажа сердца.

### 12.3.1. Правила оказания первой помощи потерпевшим. Искусственное дыхание

При проведении искусственного дыхания потерпевшего укладывают на спину на твёрдый предмет или пол. Восстановление проходимости дыхательных путей осуществляют пальцем, обмотанным марлей или платком, при этом голову потерпевшего поворачивают в сторону. При подозрении на перелом позвоночника голову на бок поворачивать нельзя. Затем голову пострадавшего запрокидывают назад так, чтобы между подбородком и шеей образовался тупой угол.

Одной рукой потерпевшему зажимают нос, а другой – нажатием на нижнюю челюсть открывают рот потерпевшего. Набрав в лёгкие воздух (сделав вдох), оказывающий помощь, плотно прижав свои губы ко рту потерпевшего, делает выдох. Выдох нужно делать энергичнее, чем обычно, наблюдая за грудью потерпевшего. После наполнения воздухом лёгких потерпевшего, о чём свидетельствует приподнимание его грудной клетки, выдох прекращают. После этого необходимо убрать пальцы от носа. Далее оказывающий помощь поворачивает лицо потерпевшего в сторону, происходит пассивный выдох у потерпевшего.

Частота искусственного дыхания – 10-15 выдохов в минуту.

Соотношение вдохов с непрямой массажем сердца 2 : 30. Целесообразно при этом использовать так называемые барьеры для защиты как оказывающего помощь, так и потерпевшего: от носового платка до специальных плёнок и масок.

Важно не допустить раздувания желудка, которое возможно при чрезмерном запрокидывании шеи. Критерием эффективности искусственного дыхания является экскурсия грудной клетки (поднятие и опускание грудной клетки).

Если челюсти потерпевшего плотно стиснуты и открыть рот не удаётся, следует проводить искусственное дыхание «изо рта в нос».

Искусственное дыхание необходимо продолжать:

до восстановления самостоятельного нормального по глубине, частоте и ритму дыхания потерпевшим;

до прибытия врача или доставки потерпевшего в организацию здравоохранения. В этом случае прекращение искусственного дыхания производят только по указанию врача.

### 12.3.2. Правила оказания первой помощи потерпевшим.

#### Непрямой (закрытый) массаж сердца

При остановке сердца потерпевшего одновременно с искусственным дыханием проводят непрямой массаж сердца.

Оказание помощи проводится на ровной, жёсткой поверхности.

При нахождении точки компрессии возможно расположение рук по центру грудной клетки, между сосками.

Если помощь оказывает один человек, он располагается сбоку от потерпевшего, и, наклонившись, делает два быстрых энергичных вдувания (по способу «изо рта в рот» или «изо рта в нос»), затем поднимается, оставаясь на этой же стороне от потерпевшего, ладонь одной руки кладёт на нижнюю половину грудины (отступив на два пальца выше от её нижнего края), а пальцы приподнимает. Ладонь второй руки он кладёт поверх первой поперёк или вдоль и надавливает, помогая наклоном своего корпуса. Руки при надавливании должны быть выпрямлены в локтевых суставах. Надавливание следует производить быстрыми толчками, так чтобы смещать грудину на 4-5 см, продолжительность надавливания – не более 0,5 с, интервал между отдельными надавливаниями – 0,5 с. В паузах рук с грудины не снимают, пальцы остаются прямыми, руки полностью выпрямлены в локтевых суставах. Если оживление проводит один человек, то на каждые два вдувания надо проводить 15 надавливаний. За 1 мин необходимо сделать не менее 60 надавливаний и 12 вдуваний, поэтому темп реанимационных мероприятий должен быть высоким.

Первая компрессия должна быть пробной, для определения эластичности и резистентности грудной клетки. Последующие компрессии производятся с такой же силой. При участии в реанимации 2-х человек соотношение «дыхание-массаж» должно составлять 1:5.

Непрямой (закрытый) массаж сердца проводят до восстановления устойчивого пульса на сонной артерии, прибытия врача или доставки потерпевшего в организацию здравоохранения.

Начальник отдела  
охраны труда

В.А.Литош

СОГЛАСОВАНО  
Первый проректор

 С.К.Дик  
12.2017