

Практическое занятие по теме:

«Расследование, учет, анализ несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве»

СОДЕРЖАНИЕ

1. Основные понятия и определения.....	4
2. Организация расследования несчастного случая.....	6
3. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.....	8
4. Специальное расследование несчастных случаев на производстве.....	11
5. Учет и анализ производственного травматизма.....	14
6. Рассмотрение и учет профессиональных заболеваний.....	16
7. Порядок выполнения практических расчетов по анализу производст- венного травматизма.....	20
8. Вопросы для контроля.....	24
Приложение 1. Форма Н-1.....	25
Приложение 2. Форма ПЗ-1.....	31

1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Несчастный случай на производстве – событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при выполнении трудовых обязанностей на территории нанимателя или в другом месте, где работник совершал действия в интересах нанимателя, а само событие вызвало необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности или смерть.

Травма – нарушение анатомической целостности или физиологических функций тканей или органов человека, вызванное внезапным внешним воздействием.

Острое профессиональное заболевание (отравление) – заболевание, развившееся в результате воздействия вредного производственного фактора (факторов) в процессе трудовой деятельности в первые три рабочих дня (смены).

Хроническое профессиональное заболевание (отравление) – заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Расследованию подлежат несчастные случаи, полученные лицами:

- самим нанимателем и его работниками;
- лицами, работающими на основе членства (участия) в организациях любых организационно-правовых форм; главами и членами крестьянских (фермерских) хозяйств;
- учениками любых форм обучения, учащимися учреждений, обеспечивающих получение среднего специального и профессионально-технического образования, и общеобразовательных учреждений, студентами высших учебных заведений, аспирантами и клиническими ординаторами при прохождении ими практики или выполнении работ у нанимателей;
- военнослужащими Вооруженных сил Республики Беларусь, органов Министерства внутренних дел Республики Беларусь, Министерства по чрезвычай-

чайным ситуациям Республики Беларусь при выполнении ими работ у нанимателя;

- осужденными к лишению свободы, а также лицами, находящимися в лечебно-трудовых и воспитательно-трудовых профилакториях Министерства внутренних дел Республики Беларусь;

- лицами, привлекаемыми в установленном порядке к ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, к общественным работам;

- иностранными гражданами и лицами без гражданства, работающими у нанимателей, находящихся на территории Республики Беларусь, если иное не предусмотрено международными договорами (соглашениями), заключенными Республикой Беларусь.

На граждан Республики Беларусь, работающих по найму в других государствах, распространяется порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, установленный в этих государствах.

Расследованию подлежат те несчастные случаи, которые произошли:

- на территории предприятия (учреждения), т.е. нанимателя, или в ином месте, при условии, что потерпевший совершал там действия в интересах нанимателя;

- при следовании к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном нанимателем;

- на личном транспорте, используемом в интересах нанимателя с его согласия или по его распоряжению (поручению);

- на транспорте общего пользования или ином транспорте, а также при следовании пешком при передвижении между объектами обслуживания либо выполнении поручения нанимателя;

- при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель сменщик, проводник и тому подобное);

- при выполнении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и их последствий;

- при участии в общественных работах безработных граждан, зарегистрированных в государственной службе занятости.

Хронические и острые профессиональные заболевания (отравления) расследуются специалистами системы здравоохранения.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

При несчастном случае на производстве работники принимают меры по предотвращению воздействия травмирующих факторов на потерпевшего, оказанию ему первой помощи, вызову на место происшествия медицинских работников или доставке потерпевшего в учреждение здравоохранения, сообщают о происшествии руководителю работ (структурного подразделения) или иному должностному лицу. Руководитель работ (структурного подразделения) или иное должностное лицо осуществляет следующие действия:

- немедленно организует оказание первой помощи потерпевшему, вызов медицинских работников на место происшествия (доставку потерпевшего в организацию здравоохранения);

- принимает неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

- обеспечивает до начала расследования сохранение обстановки, какой она была на момент происшествия несчастного случая, а если это угрожает жизни и здоровью работников, других лиц и может привести к аварии, – фиксирование обстановки;

- сообщает нанимателю о происшедшем несчастном случае.

Наниматель, получив сообщение о несчастном случае:

- направляет в течение суток в организацию здравоохранения запрос о тяжести травмы потерпевшего;

- информирует о несчастном случае на производстве родственников потерпевшего и профсоюз (иной представительный орган работников);

обеспечивает расследование несчастного случая на производстве и его учет в соответствии с настоящим Положением.

Наниматель, у которого произошел несчастный случай с работником другого нанимателя, в течение суток сообщает о происшествии нанимателю потерпевшего.

Наниматель создает лицам, занятым расследованием несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, необходимые условия для работы: предоставляет помещение, транспорт, средства связи, специальную одежду, специальную обувь, другие средства индивидуальной защиты; оплачивает расходы, связанные с проведением расследования несчастного случая на производстве, профессионального заболевания (экспертиза, расчеты, испытания, фотографирование, печатание документов и другое); организует в соответствии с настоящим Положением оформление и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мероприятий по их профилактике.

При специальном расследовании группового несчастного случая, несчастного случая со смертельным исходом, несчастного случая с тяжелым исходом, профессионального заболевания наниматель издает приказ (распоряжение) о выполнении мероприятий по устранению причин несчастного случая, профессионального заболевания, привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения законодательства о труде и охране труда, нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных актов.

О выполнении мероприятий по устранению причин несчастного случая, профессионального заболевания наниматель в установленные сроки сообщает органам, проводившим специальное расследование.

Контроль за правильным и своевременным расследованием, оформлением и учетом несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также выполнением мероприятий по устранению их причин осуществляют республиканские органы государственного управления и иные государст-

венные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, местные исполнительные и распорядительные органы, Департамент государственной инспекции труда, органы государственного специализированного надзора и контроля, вышестоящие организации, профсоюзы (иные представительные органы работников). Потерпевший или лицо, представляющее интересы потерпевшего, вправе знакомиться с документами расследования несчастного случая, профессионального заболевания, получать их копии.

3. ПОРЯДОК РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Расследование несчастных случаев на производстве (кроме групповых, со смертельным, тяжелым исходом) проводится уполномоченным должностным лицом нанимателя с участием уполномоченного представителя профсоюза (иного представительного органа работников), специалиста по охране труда или другого специалиста, на которого возложены эти обязанности (заместителя руководителя, ответственного за организацию охраны труда). При необходимости для участия в расследовании могут приглашаться соответствующие специалисты иных организаций. В расследовании не принимает участия руководитель, на которого непосредственно возложены организация работы по охране труда и обеспечение безопасности труда потерпевшего.

Расследование несчастного случая должно быть проведено в срок не более трех рабочих дней. В указанный срок не включается время, необходимое для проведения экспертиз, получения заключений специализированных органов и других документов.

При расследовании несчастного случая проводятся мероприятия:

обследуется состояние условий и охраны труда на месте происшествия несчастного случая;

организуются при необходимости фотографирование места происшествия несчастного случая, поврежденного объекта, составление схем, эскизов, прове-

дение технических расчетов, лабораторных исследований, испытаний, экспертиз и другие необходимые работы;

берутся объяснения, опрашиваются потерпевший(ие) (при возможности), свидетели, должностные и иные лица, изучаются необходимые документы;

устанавливаются обстоятельства, причины несчастного случая, выясняются лица, допустившие нарушения законодательства о труде и охране труда, нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов и других документов.

После завершения расследования уполномоченное должностное лицо нанимателя с участием указанных лиц оформляет акт о несчастном случае на производстве формы Н-1 в трех экземплярах. Если на основании документов установлено, что несчастный случай произошел при совершении потерпевшим проступка, содержащего признаки уголовно наказуемого деяния либо административного правонарушения, в результате умышленных действий по причинению вреда своему здоровью либо обусловлен исключительно состоянием здоровья потерпевшего, то такой случай оформляется актом о непроизводственном несчастном случае (происшествии) формы НП в трех экземплярах. К несчастным случаям, обусловленным исключительно состоянием здоровья потерпевшего, на основании заключения организации здравоохранения, судебно-медицинской экспертизы могут быть отнесены случаи, вызванные: судорожными расстройствами сознания, острым психическим расстройством (реактивный невроз, стресс, острый психоз) потерпевшего, эпилепсией, инфарктом миокарда, инсультами и другими внезапно возникшими состояниями, связанными с расстройством координации движения и отсутствием способности контролировать свое поведение.

Решение об оформлении таких случаев (происшествий) актом формы НП принимается в том случае, если в ходе расследования не будут выявлены организационные, технические, санитарно-гигиенические, психофизические и иные причины, а также факторы производственной среды и трудового процесса, оказавшие влияние на состояние здоровья потерпевшего.

Акты формы Н-1 или НП с прилагаемыми к одному из экземпляров акта протоколами опросов, объяснениями потерпевшего, свидетелей, должностных лиц, планами, схемами, фотоснимками, медицинскими заключениями и другими документами, характеризующими место, где произошел несчастный случай, с указанием допущенных нарушений требований законодательства о труде и охране труда, нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных актов направляются нанимателю для рассмотрения и утверждения.

Наниматель в течение двух рабочих дней после окончания расследования рассматривает документы расследования, утверждает акт формы Н-1 или формы НП и регистрирует его соответственно в Журнале регистрации несчастных случаев на производстве или в Журнале регистрации производственных несчастных случаев.

По одному экземпляру акта формы Н-1 или формы НП в трехдневный срок после их утверждения наниматель направляет потерпевшему или лицу, представляющему его интересы, государственному инспектору труда, специалисту по охране труда или специалисту, на которого возложены его обязанности (заместителю руководителя, ответственного за организацию охраны труда), с документами расследования. Наниматель в этот же срок направляет копии акта формы Н-1 или формы НП руководителю подразделения, где работает(ал) потерпевший, профсоюзу (иному представительному органу работников), органу государственного специализированного надзора, если случай произошел на подконтрольном ему предприятии (объекте), вышестоящей организации (по ее требованию).

Акт формы Н-1 или формы НП с документами расследования хранится в течение 45 лет у нанимателя, у которого взят на учет несчастный случай.

При прекращении деятельности нанимателя акты формы Н-1 или формы НП с документами расследования передаются правопреемнику, а при его отсутствии – в государственный архив для дальнейшего хранения.

Несчастный случай на производстве, который не вызвал у потерпевшего потерю трудоспособности или необходимость перевода на другую (более легкую) работу, учитывается нанимателем в Журнале учета микротравм.

Несчастный случай с работником, направленным нанимателем для выполнения его задания либо для исполнения должностных обязанностей к другому нанимателю, расследуется нанимателем, у которого произошел несчастный случай, с участием уполномоченного представителя(ей) нанимателя, направившего работника.

4. СПЕЦИАЛЬНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Специальному расследованию подлежат:

групповые несчастные случаи, происшедшие одновременно с двумя и более работниками, независимо от тяжести полученных травм;

несчастные случаи со смертельным исходом;

несчастные случаи с тяжелым исходом.

Тяжесть производственных травм определяется организациями здравоохранения в соответствии с нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

О групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом наниматель немедленно сообщает:

прокуратуре по месту, где произошел несчастный случай;

территориальному структурному подразделению Департамента государственной инспекции труда;

профсоюзу(ам) (иному представительному органу работников);

вышестоящей организации, а при ее отсутствии – местному исполнительному и распорядительному органу, где зарегистрирован наниматель;

организации, направившей работника к нанимателю;

территориальному органу государственного специализированного надзора, если несчастный случай произошел в организации (на объекте), подконтрольной этому органу.

О несчастных случаях с тяжелым исходом наниматель информирует указанные органы после получения заключения организации здравоохранения о степени тяжести травмы потерпевшего.

О несчастном случае, при котором погибло два и более работника, главный государственный инспектор труда Республики Беларусь сообщает Правительству Республики Беларусь. Если такой случай произошел в организации (на объекте), подконтрольной органу государственного специализированного надзора, то об этом Правительству Республики Беларусь сообщает также руководитель указанного органа.

Территориальное структурное подразделение Департамента государственной инспекции труда, орган государственного специализированного надзора после получения сообщения о несчастном случае, подлежащем специальному расследованию, направляют своих представителей на место происшествия.

Специальное расследование несчастного случая проводит государственный инспектор труда с участием уполномоченного должностного лица нанимателя, представителя профсоюза (иного представительного органа работников), вышестоящей организации (местного исполнительного и распорядительного органа).

Специальное расследование группового несчастного случая, при котором погибло два-четыре человека, проводится главным государственным инспектором труда области (г. Минска) с участием лиц, указанных выше.

Расследование несчастного случая, при котором погибли пять и более человек (если по этому поводу не было специального решения Правительства Республики Беларусь), проводится главным государственным инспектором труда Республики Беларусь.

Специальное расследование проводится (включая оформление и рассылку документов) в срок не более 10 рабочих дней со дня получения сообщения о

происшествии. Указанный срок может быть продлен главным государственным инспектором труда области (г. Минска) на 10 рабочих дней. Главный государственный инспектор труда Республики Беларусь может устанавливать более длительные сроки расследования.

Государственный инспектор труда, представитель органа государственного специализированного надзора имеют право в ходе специального расследования опрашивать без присутствия других лиц потерпевшего, свидетелей, должностных лиц и других работников, обращаться за сведениями к иным лицам, получать документы, необходимые для установления обстоятельств и причин несчастного случая, принимать решения о проведении экспертиз, расчетов и других оперативных действий.

По результатам специального расследования государственным инспектором труда составляется и подписывается заключение о несчастном случае (далее – заключение). Лица, участвующие в расследовании, удостоверяют свое участие в расследовании подписями на заключении. При несогласии с содержанием заключения указанные лица излагают свое особое мнение по данному вопросу, которое прилагается к документам расследования. В соответствии с заключением наниматель в течение суток составляет акты формы Н-1 или формы НП на каждого потерпевшего и утверждает их. На последней странице акта формы Н-1 или формы НП производится заверенная нанимателем запись: «Составлен в соответствии с заключением...».

Документы специального расследования включают:

заключение государственного инспектора труда (представителя(ей) органа государственного специализированного надзора или государственного инспектора труда) о несчастном случае с приложением к нему копий актов формы Н-1 или формы НП на каждого потерпевшего;

протокол осмотра места происшествия несчастного случая;

планы, схемы (эскизы) и фотоснимки места происшествия;

протоколы опросов, объяснения потерпевшего(их), свидетелей, работников, должностных и иных лиц;

копии (выписки) документов о прохождении потерпевшим обучения, инструктажей и проверки знаний по вопросам охраны труда, медицинских осмотров, получении специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

медицинские заключения о характере и тяжести травмы, причинах смерти потерпевшего, а также о нахождении потерпевшего в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

заключение (решение, протокол, постановление) компетентных органов о противоправных действиях потерпевшего (другого лица), причинении вреда потерпевшим своему здоровью;

заключение экспертиз, результаты лабораторных и других исследований, экспериментов, анализов и т. п.;

копии (извлечения, выписки) нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных актов;

копии предписаний государственного инспектора труда, представителя органа государственного специализированного надзора об устранении выявленных нарушений требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных актов, при необходимости – копии ранее выданных предписаний, представлений профсоюзов.

5. УЧЕТ И АНАЛИЗ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Главной задачей учета и анализа производственного травматизма является установление закономерностей, вызывающих несчастные случаи, и разработка на этой основе эффективных профилактических мероприятий.

На основании актов формы Н-1 и ПЗ-1 (профессиональные заболевания) наниматель составляет отчет о потерпевших при несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях. Наниматель организует проведение анализа причин несчастных случаев на производстве, рассмотрение их в трудовых коллективах.

Анализ производственного травматизма осуществляется различными методами. Наиболее часто используется **статистический метод**, который дает возможность получать общее представление о травматизме на предприятии, определять его динамику, выявлять связи, закономерности между чрезвычайными обстоятельствами и причинами возникновения этих обстоятельств.

Для анализа производственного травматизма статистическим методом используются следующие показатели:

1. Коэффициент частоты ($K_{\text{ч}}$), рассчитываемый по формуле

$$K_{\text{ч}} = \frac{T \cdot 1000}{P}, \quad (1)$$

где T – число травм (несчастных случаев) за конкретный период времени (год, месяц);

P – среднесписочное количество работающих в данный период времени.

2. Коэффициент тяжести травм ($K_{\text{т}}$), характеризующий потери рабочего времени по поводу несчастных случаев. Рассчитывается по формуле

$$K_{\text{т}} = \frac{D}{T}, \quad (2)$$

где D – суммарное количество дней нетрудоспособности по всем несчастным случаям за отчетный период.

Коэффициент тяжести определяет количество дней нетрудоспособности, приходящихся в среднем на одного пострадавшего. По высокому его показателю (выше среднеотраслевого) можно судить о крайне неблагоприятных условиях труда в производственном подразделении.

3. Коэффициент общего травматизма на предприятии ($\hat{E}_{\text{травм}}$), характеризующий количество дней нетрудоспособности, которые теряют каждые 1000 работников за отчетный период. Рассчитывается по формуле

$$K_{\text{общ}} = K_{\text{ч}} \cdot K_{\text{т}} = \frac{D \cdot 1000}{P}. \quad (3)$$

Топографический метод анализа травматизма включает изучение причин несчастных случаев по месту их происхождения. Все несчастные случаи систематизируются по производствам, цехам, участкам, лабораториям. Это позволяет наглядно представить рабочие места, участки с повышенной травмоопасностью, требующие особого внимания в смысле разработки научно обоснованных оздоровительных мероприятий.

Монографический метод изучения травматизма включает выявление и анализ комплекса условий труда, а также опасных производственных факторов, которые привели к несчастному случаю. Выявляются также причины, которые привели к реализации существующих опасных факторов.

Экономический метод анализа травматизма призван оценить материальные потери, которые несет предприятия по поводу несчастных случаев. На этой основе оценивается социально-экономическая эффективность мероприятий, планируемых для снижения травматизма.

Приведенный комплексный подход к анализу травматизма позволяет создать научную основу планирования мероприятий по улучшению охраны труда, прогнозирования безопасности труда.

6. РАССМОТРЕНИЕ И УЧЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

О каждом выявленном или предлагаемом случае острого профессионального заболевания организация здравоохранения в течение 12 часов направляет по установленной форме извещение нанимателю, страхователю по месту работы заболевшего, в территориальный центр гигиены и эпидемиологии, которому подконтролен наниматель, страхователь. В случаях профессиональных заболеваний двух и более работников извещение составляется на каждого заболевшего. Указываются дата установления, первоначальный диагноз. Организация здравоохранения, помимо направления извещения, немедленно информирует нанимателя, страхователя и территориальный центр гигиены и эпидемиологии по телефону, телеграфу, телефаксу, другим средствам связи о каждом случае:

острого профессионального заболевания со смертельным исходом, одновременного острого профессионального заболевания двух и более работников;

заболевания сибирской язвой, бруцеллезом, столбняком, бешенством и другими особо опасными инфекциями при установлении связи с профессиональной деятельностью заболевшего.

В случаях подозрения на хроническое профессиональное заболевание при проведении периодического медицинского осмотра заболевший направляется на амбулаторное или стационарное обследование в соответствующую организацию здравоохранения, в которую представляются следующие документы:

выписка из медицинской карты амбулаторного или стационарного больного;

сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;

санитарно-гигиеническая характеристика условий труда;

копия трудовой книжки.

Организация здравоохранения на основании клинических данных о состоянии здоровья работника и представленных документов устанавливает заключительный диагноз хронического профессионального заболевания, составляет медицинское заключение и в пятидневный срок направляет соответствующее извещение в территориальный центр гигиены и эпидемиологии и нанимателю, страхователю по месту работы заболевшего.

Медицинское заключение о наличии профессионального заболевания направляется в организацию здравоохранения, направившую больного.

Наниматель, страхователь немедленно информирует о случае профессионального заболевания организацию здравоохранения, обслуживающую данного нанимателя, страхователя, местный исполнительный и распорядительный орган, профсоюз (иной представительный орган работников), страховщика.

Об острых профессиональных заболеваниях со смертельным исходом, одновременном профессиональном заболевании двух и более человек наниматель, страхователь информирует также территориальную прокуратуру, терри-

ториальное структурное подразделение департамента государственной инспекции труда. Территориальный центр гигиены и эпидемиологии представляет внеочередное донесение о таких случаях профессиональных заболеваний в Министерство здравоохранения.

Расследование профессионального заболевания проводится врачом-гигиенистом территориального центра гигиены и эпидемиологии с участием уполномоченного должностного лица нанимателя, страхователя, представителей организации здравоохранения, обслуживающей нанимателя, страхователя, профсоюза (иного представительного органа работников).

В расследовании профессиональных заболеваний двух и более человек и профессиональных заболеваний со смертельным исходом принимает участие государственный инспектор труда.

Для расследования профессиональных заболеваний двух и более человек и профессиональных заболеваний со смертельным исходом могут привлекаться специалисты вышестоящих центров гигиены и эпидемиологии, научно-исследовательских институтов. Расследование случаев профессиональных заболеваний, вызванных особо опасными и другими инфекциями, проводится с участием врача-эпидемиолога.

Расследование острого профессионального заболевания проводится в течение трех дней, а хронического профессионального заболевания – четырнадцати дней после получения извещения.

В процессе расследования профессионального заболевания проводятся следующие мероприятия:

обследуются рабочее место, участок, цех, определяется их соответствие требованиям санитарно-гигиенических нормативов с проведением необходимых лабораторных и инструментальных исследований;

берутся объяснения, опрашиваются заболевший (заболевшие), свидетели, должностные и иные лица;

изучается обеспеченность заболевшего (заболевших) средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами;

анализируются документы о результатах санитарно-гигиенических обследований, предварительных и периодических медицинских осмотров, выполнении запланированных мероприятий по охране труда.

По результатам расследования врач-гигиенист составляет акт о профессиональном заболевании формы ПЗ-1 (далее – акт формы ПЗ-1) на каждого заболевшего в шести экземплярах. При одновременном профессиональном заболевании двух и более человек, профессиональном заболевании со смертельным исходом акт формы ПЗ-1 составляется в семи экземплярах.

Акты формы ПЗ-1 утверждаются главным государственным врачом города (района).

Утвержденные акты формы ПЗ-1 регистрируются территориальным центром гигиены и эпидемиологии в журнале регистрации профессиональных заболеваний и направляются заболевшему или лицу, представляющему его интересы, нанимателю, страхователю, страховщику, государственному инспектору труда, организации здравоохранения, обслуживающей нанимателя, страхователя.

Утвержденные акты формы ПЗ-1 с документами расследования профессиональных заболеваний со смертельным исходом и с одновременным острым профессиональным заболеванием двух и более человек направляются территориальным центром гигиены и эпидемиологии также в территориальную прокуратуру по месту нахождения организации, нанимателя, страхователя. Один экземпляр указанного акта хранится в территориальном центре гигиены и эпидемиологии.

Наниматель, страхователь регистрирует акты формы ПЗ-1 в журнале регистрации профессиональных заболеваний и направляет их копии в профсоюз (иной уполномоченный орган работников), вышестоящую организацию (по ее требованию).

Наниматель, страхователь обеспечивает хранение актов формы ПЗ-1 в течение 45 лет.

Организации здравоохранения, имеющие отделения профессиональной патологии, организации здравоохранения поликлинического типа ведут журнал учета и наблюдения больных профессиональными заболеваниями.

Расследование профессионального заболевания, выявленного у пенсионера, который не работает или изменил место работы в пределах Республики Беларусь, проводится у нанимателя, страхователя, у которого имелись условия для возникновения профессионального заболевания. В этом случае извещение о хроническом профессиональном заболевании направляется указанному нанимателю, страхователю, страховщику, в территориальный центр гигиены и эпидемиологии, которому подконтролен наниматель. Подтвержденные случаи профессиональных заболеваний у лиц, изменивших место работы либо находящихся на пенсии, подлежат регистрации и учету нанимателями, страхователями и территориальными центрами гигиены и эпидемиологии, которым подконтрольны наниматели, страхователи, у которых имелись условия для возникновения профессионального заболевания.

7. ПОРЯДОК ВЫПОЛНЕНИЯ ПРАКТИЧЕСКИХ РАСЧЕТОВ ПО АНАЛИЗУ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

1. Рассчитать статистическим методом коэффициенты частоты ($K_{\text{ч}}$), тяжести ($K_{\text{т}}$) травматизма по выданному заданию (1-6) на группу (2 чел.), для чего составить таблицу, соответствующую форме задания, дополнительно введя в нее два показателя ($K_{\text{ч}}$ и $K_{\text{т}}$).

2. Провести анализ полученных результатов, выделить производственные подразделения с наиболее низкими показателями частоты и тяжести и более высокими, обратить внимание на соотношение этих показателей между собой и между различными производствами.

3. Сделать предварительные выводы о причинах разброса полученных расчетных показателей.

4. Защитить отчет у преподавателя, форму защиты определяет сам преподаватель.

8. ВОПРОСЫ ДЛЯ КОНТРОЛЯ

1. Дать определение понятия «Несчастный случай на производстве».
2. Определение понятия «травма».
3. Какие несчастные случаи подлежат расследованию?
4. В каких случаях травмы, полученные вне территории предприятия, считаются производственными?
5. Кто организует расследование несчастного случая на предприятии и каков порядок проведения расследования?
6. Когда проводится специальное расследование несчастных случаев?
7. Каковы особенности проведения специального расследования?
8. Каковы основные цели и задачи учета и анализа производственного травматизма?
9. Основные методы учета и анализа травматизма.
10. Сущность статистического метода учета и анализа, его показатели.

ФОРМА Н-1

УТВЕРЖДАЮ

(должность)

М.П.

(подпись) (инициалы, фамилия)

(дата)

**АКТ № _____
о несчастном случае на производстве**

(место составления)

(дата)

1. Фамилия, имя, отчество потерпевшего _____

2. Дата и время несчастного случая _____
(число, месяц, год)

(часы суток)

3. Количество полных часов, отработанных от начала рабочего дня (смены) до несчастного случая _____

4. Полное наименование организации, нанимателя, страхователя, у которого работает (работал) потерпевший _____

4.1. Юридический адрес организации, нанимателя, страхователя _____

4.2. Форма собственности организации, нанимателя, страхователя _____

4.3. Республиканский орган государственного управления, государственная организация, подчиненная Правительству Республики Беларусь (местный исполнительный и распорядительный орган, зарегистрировавший организацию, нанимателя, страхователя) _____

5. Наименование и адрес организации, нанимателя, страхователя, где произошел несчастный случай _____

5.1. Цех, участок, место, где произошел несчастный случай _____

6. Сведения о потерпевшем:

6.1. Пол: мужской, женский (ненужное зачеркнуть) ☐

6.2. Возраст (количество полных лет)

6.3. Профессия (должность)

разряд (класс)

6.4. Общий стаж работы (количество лет, месяцев, дней)

6.5. Стаж работы по профессии (должности) или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай (количество лет, месяцев, дней)

6.6. Вводный инструктаж по охране труда
(дата проведения)

6.7. Обучение по вопросам охраны труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай
(дата, количество часов, не требуется)

6.8. Проверка знаний по охране труда по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай
(дата, номер протокола, не требуется)

6.9. Инструктаж на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый, целевой – ненужное зачеркнуть) по профессии или виду работы, при выполнении которой произошел несчастный случай:
(дата последнего инструктажа, если не проводился – указать)

6.10. Стажировка: с «__» _____ 20__ г. по «__» _____ 20__ г.
(если не проводилась – указать)

6.11. Медицинские осмотры:
предварительный (при поступлении на работу)
(дата, не требуется)
периодический
(дата последнего осмотра, не требуется)

7. Медицинский диагноз повреждения здоровья потерпевшего

8. Нахождение потерпевшего в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения
(на основании медицинского заключения с указанием степени опьянения)

9. Обстоятельства несчастного случая

10. Вид происшествия

11. Причины несчастного случая

12. Оборудование, машины, механизмы, транспортные средства, эксплуатация которых привела к несчастному случаю _____

(наименование, тип, марка, год выпуска, организация-изготовитель,

дата последнего технического осмотра (освидетельствования))

13. Лица, допустившие нарушения требований законодательства о труде и охране труда, нормативных правовых актов, технических нормативных актов, локальных нормативных актов:

(фамилия, имя, отчество, должность (профессия), нарушения требований нормативных)

правовых актов, технических нормативных правовых актов,

локальных нормативных правовых актов)

14. Степень вины потерпевшего _____ процентов.

15. Свидетели несчастного случая (фамилия, имя, отчество, должность, место работы, адрес места жительства) _____

16. Мероприятия по устранению причин несчастного случая и предупреждению повторения подобных происшествий

Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный за выполнение	Отметка о выполнении
1	2	3	4

Уполномоченное должностное лицо организации, нанимателя, страхователя _____

(должность, подпись) (инициалы, фамилия)

Лица, принимавшие участие в расследовании:

уполномоченный представитель профсоюза (иного представительного органа работников) _____

(подпись)

(инициалы, фамилия)

специалист по охране труда организации, нанимателя, страхователя (лицо, на которое возложены обязанности специалиста по охране труда) _____

(должность, подпись) (инициалы, фамилия)

представитель страховщика (при участии в расследовании) _____

(должность, подпись) (инициалы, фамилия)

застрахованный (при участии в расследовании) _____
(подпись, инициалы, фамилия)

Если проводилось специальное расследование данного несчастного случая, вместо вышеуказанных подписей производится следующая запись. Настоящий акт составлен в соответствии с заключением государственного инспектора труда (представителя органа государственного специализированного надзора) _____

(фамилия, имя, отчество, должность, наименование структурного подразделения департамента государственной инспекции труда (орган государственного специализированного надзора), дата заключения)

Уполномоченное должностное лицо организации, нанимателя, страхователя _____

(должность, подпись)

(инициалы, фамилия)

М.П. организации, нанимателя, страхователя

Примечания:

1. Заполнение пунктов акта осуществляется путем ответов на поставленные вопросы с учетом подстрочных пояснений.

2. Все даты кодируются 8 цифрами: первые две цифры показывают число, следующие две цифры обозначают месяц в году, затем следуют четыре цифры, обозначающие год. Например: 6 мая 1999 года кодируется 06051999.

3. Часы и минуты кодируются четырьмя цифрами (первые две цифры показывают часы, далее две цифры показывают минуты). Например: 8 часов 15 минут кодируется 0815; 13 часов 5 минут кодируется 1305.

4. Пол кодируется: мужской – цифрой 1, женский – цифрой 2.

5. Возраст кодируется количеством полных лет потерпевшего на момент несчастного случая.

6. Профессия (должность), при выполнении работы по которой произошел несчастный случай, кодируется по Общегосударственному классификатору Республики Беларусь «Профессии рабочих и должности служащих» ОКРБ 006 – 96, а разряд (класс) – двузначным числом.

7. Общий стаж работы, стаж работы по профессии (должности), при выполнении которой произошел несчастный случай, кодируется количеством полных лет работы (двумя цифрами), а если стаж не превышает 1 года, то в текстовой части отмечается количество месяцев и дней, а в кодовой части акта проставляется 00 (два нуля).

8. Количество полных часов, отработанных от начала рабочего дня (смены) до несчастного случая, кодируется двузначным числом. Например, 3 часа кодируется 03.

9. Вид происшествия, причины несчастного случая кодируются в соответствии с классификацией видов происшествий, приведших к несчастному случаю.

10. Нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или токсичного опьянения кодируется цифрой 1 – при наличии, 0 – при отсутствии.

11. Диагноз заболевания заполняется и кодируется согласно шифру, указанному в листке нетрудоспособности.

12. Классификация видов происшествий, приведших к несчастному случаю:

Код

0100 Дорожно-транспортное происшествие, в том числе:

0101 на транспорте организации

0102 на общественном транспорте

0103 на личном транспорте

0104 наезд на потерпевшего транспортного средства

0200 Падение потерпевшего, в том числе:

0201 с высоты

0202 во время передвижения

0203 в колодцы, ямы, траншеи, емкости и т.п.

0300 Падение, обрушение конструкций зданий и сооружений, обвалы предметов, материалов, грунта и тому подобное

0400 Воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей и тому подобное

0500 Поражение электрическим током

0600 Воздействие экстремальных температур

0700 Воздействие вредных веществ

0800 Воздействие ионизирующих излучений

0900 Физические перегрузки

1000 Нервно-психические нагрузки

1100 Повреждения в результате контакта с представителями флоры и фауны (животные, птицы, насекомые, ядовитые растения и тому подобное)

1200 Утопление

1300 Асфиксия

1400 Отравление

1500 Нанесение травмы другим лицом

1600 Стихийные бедствия

1700 Взрыв

1800 Пожар

1900 Прочие

13. Классификация причин несчастного случая

0100 Конструктивные недостатки, несовершенство, недостаточная надежность средств производства (машин, механизмов, оборудования, оснастки, инструмента, транспортных средств)

0200 Несовершенство, несоответствия требованиям безопасности технологического процесса

0300 Отсутствие, некачественная разработка проектной документации на строительство, реконструкцию производственных объектов, сооружений, оборудования

0400 Нарушение требований проектной документации

0500 Техническая неисправность машин, механизмов, оборудования, оснастки, инструмента, транспортных средств

0600 Эксплуатация неисправленных машин, механизмов, оборудования, оснастки, инструмента, транспортных средств

0700 Нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, машин, механизмов, оборудования, оснастки, инструмента

0800 Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест

0900 Неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории

1000 Нарушение правил пожарной безопасности

1100 Нарушение правил дорожного движения

1200 Отсутствие, неэффективная работа средств коллективной защиты

1300 Нарушение технологического процесса

1400 Привлечение потерпевшего к работе не по специальности

1500 Допуск потерпевшего к работе без обучения, стажировки, проверки знаний и инструктажа по охране труда

1600 Недостатки в обучении и инструктаже потерпевшего по охране труда в том числе:

1601 некачественное обучение по охране труда

1602 некачественное проведение инструктажа по охране труда

1603 отсутствие или некачественная разработка инструкции по охране труда

1700 Непроведение или некачественное проведение медицинского осмотра потерпевшего

1800 Нарушение требований безопасности труда другими работниками

1900 Отсутствие или неполное отражение требований охраны труда в должностных обязанностях руководителей и специалистов

2000 Невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда

2100 Отсутствие у потерпевшего средств индивидуальной защиты

2200 Неисправность выданных потерпевшему средств индивидуальной защиты

2300 Неудовлетворительное состояние производственной среды, в том числе:

2301 недостаточная освещенность

2302 повышенные уровни шума, вибрации

2303 повышенные уровни вредных излучений

2304 повышенная запыленность и загазованность

2305 повышенная или пониженная температура, влажность и подвижность воздуха рабочей зоны

2400 Нарушение потерпевшим трудовой дисциплины, требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных актов по охране труда

2500 Неприменение потерпевшим выданных ему средств индивидуальной защиты

2600 Нахождение потерпевшего в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения

2700 Низкая нервно-психическая устойчивость потерпевшего

2800 Неудовлетворительный психологический климат в коллективе

2900 Несоответствие психофизиологических данных или состояния здоровья потерпевшего выполняемой работе

3000 Противоправные действия других лиц

3100 Прочие

ФОРМА ПЗ-1

УТВЕРЖДАЮ

Главный государственный
санитарный врач города (района)

(подпись) (инициалы, фамилия)

М.П.

(дата)

**АКТ № _____
о профессиональном заболевании**

(место составления)

(дата составления)

1. Фамилия, имя, отчество потерпевшего (заболевшего) _____

2. Полное наименование организации, нанимателя, страхователя, у которого работает (работал) потерпевший (заболевший) _____

3. Юридический адрес организации, нанимателя, страхователя _____

4. Форма собственности организации, нанимателя, страхователя _____

5. Республиканский орган, государственная организация, подчиненная Правительству Республики Беларусь (местный исполнительный и распорядительный орган, зарегистрировавший организацию, нанимателя, страхователя) _____

6. Цех, участок, где работает (работал) потерпевший (заболевший) _____

7. Сведения о потерпевшем (заболевшем):

7.1. Пол: мужской, женский (ненужное зачеркнуть) _____

7.2. Возраст (количество полных лет) _____

7.3. Профессия (должность) _____

разряд (класс) _____

7.4. Общий стаж работы _____
(количество лет, месяцев, дней)

7.5. Стаж работы по профессии (должности) _____
(количество лет, месяцев, дней)

7.6. Стаж работы в контакте с вредными производственными факторами,
вызвавшими профессиональное заболевание _____
(количество лет, месяцев, дней)

7.7. Вводный инструктаж по охране труда _____
(дата проведения)

7.8. Обучение по охране труда по профессии (должности) _____
(дата, количество часов, не требуется)

7.9. Проверка знаний по охране труда по профессии (должности) _____
(дата, номер протокола, не требуется)

7.10. Инструктаж на рабочем месте по охране труда:

7.10.1. Первичный _____
(дата, не требуется)

7.10.2. Повторный _____
(дата последнего инструктажа, не требуется)

7.10.3. Внеплановый _____
(дата последнего инструктажа, не требуется)

7.10.4. Целевой _____
(дата последнего инструктажа, не требуется)

7.11. Медицинские осмотры:
предварительный (при поступлении на работу) _____
(дата, не требуется)

периодический _____
(дата последнего осмотра, не требуется)

8. Дата профессионального заболевания _____

9. Дата получения экстренного извещения центром гигиены и эпидемиологии _____

10. Организация здравоохранения, установившая диагноз _____
(наименование)

11. Профессиональное заболевание выявлено _____
(при медосмотре, обращении, посещении на дому)

12. Диагноз:

12.1. Предварительный _____

12.2. Окончательный _____

13. Группа учета в государственном регистре _____

14. Состояние потерпевшего (заболевшего) на период расследования _____
(трудоспособен по своей профессии, переведен на другую работу, госпитализирован, переведен на инвалидность, умер)

15. Обстоятельства, при которых возникло профессиональное заболевание _____

16. Вредные производственные факторы на рабочем месте потерпевшего (заболевшего):

16.1. Запыленность воздуха рабочей зоны (концентрация пыли):
средняя _____ максимальная _____ ПДК _____

16.2. Загазованность воздуха рабочей зоны (концентрация веществ):
средняя _____ максимальная _____ ПДК _____

16.3. Уровень шума (параметры в дБА и по частотной характеристике)
ПДУ _____

16.4. Уровень общей и локальной вибрации (параметры по частотной характеристике) _____

16.5. Другие вредные производственные факторы (расшифровать в соответствии с ГОСТ 12.0.003-74) _____

17. Причины профессионального заболевания _____

(указываются превышения вредных производственных факторов ПДК (ПДУ))

18. Лица, допустившие нарушения законодательства о труде и охране труда, правил безопасности и гигиены труда, санитарных норм и правил, гигиенических нормативов и других нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов _____

(фамилия, имя, отчество, должность, профессия, в чем выразилось нарушение, пункты, статьи, параграфы нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов)

19. Степень вины потерпевшего _____ процентов.

20. Свидетели острого профессионального заболевания _____

(фамилия, имя, отчество, должность, место работы, адрес места жительства)

21. Мероприятия по устранению причин профессионального заболевания

Мероприятия о выполнении	Срок выполнения	Исполнитель	Отметка
1	2	3	4

Врач-гигиенист территориального центра гигиены и эпидемиологии

(должность, подпись)

(инициалы, фамилия)

Государственный инспектор труда (подписывает при групповом или смертельном профессиональном заболевании)_____

(должность, подпись)

(инициалы, фамилия)

Лица, принимавшие участие в расследовании:

Уполномоченное должностное лицо организации, нанимателя, страхователя_____

(должность, подпись)

(инициалы, фамилия)

Уполномоченный председатель профсоюза (иного представительного органа работников)_____

(должность, подпись)

(инициалы, фамилия)

Представитель организации здравоохранения_____

(должность, подпись)

(инициалы, фамилия)

Представитель страховщика (при участии в расследовании)_____

(должность, подпись)

(инициалы, фамилия)

Застрахованный (при участии в расследовании)_____
(подпись, инициалы, фамилия)