**Нравственный кодекс БГУИР**

***Принят на собрании трудового коллектива***

***31 августа 2010 года***

***Введен в действие приказом ректора***

***№205 от 10.09.2010***

Сознавая важную и всевозрастающую роль высшей школы в развитии общества, государства  и каждого человека, понимая, что интеллектуальный и нравственный потенциал преподавателя, реализуемый через передачу знаний и личный пример, во многом определяет формирование ценностных приоритетов обучающихся, их нравственных ориентаций, принципов и норм, университет принимает настоящий Нравственный кодекс, устанавливающий нравственный стандарт взаимоотношений членов университетского сообщества.

**Раздел 1. Общие положения**

         Учреждение образования «Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники» – ведущий вуз  Республики Беларусь в области информатики и радиоэлектроники, широко известный за пределами страны.

Целью деятельности университета в условиях инновационного развития страны является подготовка высококвалифицированных, творчески мыслящих специалистов, патриотическое и нравственное воспитание молодежи, формирование у обучающихся активной жизненной и гражданской позиции.

         Международные стандарты в сфере инженерии, информационных и интеллектуальных технологий сегодня требуют от специалиста:

* - глубокой и качественной профессиональной подготовки,
* - широкой эрудиции, необходимой для осознания последствий принятия инженерных и социальных решений на всех уровнях,
* - способности работать в коллективе, занимающемся междисциплинарными исследованиями,
* - умения эффективно взаимодействовать и общаться,
* - понимания необходимости постоянного самосовершенствования и профессионального роста,
* - соблюдения нравственных приоритетов.

Университетское сообщество – слаженно работающий коллектив,  который создает необходимое образовательное пространство, творческую атмосферу, здоровый моральный климат, оптимистическую настроенность, способствующие конструктивному диалогу и решению задач по формированию высокопрофессиональных и личностных качеств каждого члена коллектива.

Членами университетского сообщества являются работники и обучающиеся.

         Работники университета – это профессорско-преподавательский состав, научные работники, административно-управленческий, учебно-вспомогательный и хозяйственно-обслуживающий персонал.

         Обучающиеся – это студенты, магистранты, аспиранты, докторанты, а также слушатели Института информационных технологий, подготовительных курсов и отделения.

         Каждый участник университетского сообщества, руководствуясь общепризнанными нравственными и моральными нормами, следуя высокой миссии университета, должен сотрудничать с коллегами, опираясь на законы Республики Беларусь и  положения настоящего Кодекса.

**Нравственный кодекс БГУИР определяет приоритеты  взаимоотношений в университетском сообществе**, члены которого стремятся максимально реализовать свой творческий потенциал, сохранить и приумножить  лучшие традиции БГУИР.

  Положения Нравственного кодекса не противоречат  действующему законодательству и правовым локальным нормативным актам университета.

**Раздел 2. Ценностные приоритеты**

2.1. ***Профессионализм:*** компетентность, инновационный и творческий подход к делу, инициативность, стремление к самосовершенствованию и профессиональному росту, настойчивость в достижении поставленных целей, трудолюбие, дисциплинированность.

2.2. ***Высокая нравственная культура:*** требовательность к себе, вежливость, корректность и тактичность во взаимоотношениях, честность и правдивость, справедливость и доброжелательность, самокритичность, скромность.

2.3. ***Гражданская зрелость:***  патриотизм, ответственность, активная гражданская позиция, объективность, гуманность.

**Раздел 3. Академические приоритеты**

 Университетское сообщество БГУИР поддерживает и поощряет:

3.1***. Авторство*** и ***творческие формы работы***: научные исследования и труды, учебно-методические разработки, дипломные и курсовые работы, письменные задания по учебным дисциплинам, выполняемые самостоятельно и творчески.

javascript:updateButtonClick1(true); 3.2. ***Соблюдение  принципов научной этики***, считая недопустимым использование членами университетского сообщества идей, материалов и результатов работы других авторов без ссылки на источник.

3.3. ***Академическую добросовестность***: качественное  профессиональное  выполнение всех видов преподавательской, учебной, научной или иной работы;   использование обучающимися во время аттестации, экзамена или зачёта только разрешенных материалов.

**Раздел 4. Приоритеты поведения**

Члены университетского сообщества:

4.1. Заботятся о поддержании высокой академической культуры,  культуры речи, атмосферы доверия и взаимного уважения в университетском сообществе, не допускают конфликтных ситуаций в коллективе.

4.2. Проявляют доброжелательное и корректное отношение друг к другу: преподаватель – к личности обучающегося, объективно оценивая его знания; обучающийся уважает статус преподавателя.

4.3. Соблюдают требования, предусмотренные законодательством при осуществлении  общественной, политической и трудовой деятельности.

4.4. Ведут здоровый образ жизни, не допускающий злоупотребления алкоголем, употребления наркотических средств, психотропных и токсических веществ, как явлений, несовместимых с высоким стандартом поведения.

4.5. Неукоснительно соблюдают требования антикоррупционного законодательства  и не допускают фактов взяточничества, коррупции и вымогательства.

4.6. Вне университета формируют позитивное мнение о БГУИР, его коллективе и высокопрофессиональной подготовке специалистов.

4.7. Сохраняют и приумножают лучшие традиции БГУИР, передают  их новому поколению.

**Раздел 5. Приоритеты контроля**

5.1. Высшей формой контроля за выполнением Кодекса является ***самоконтроль*** всех  членов университетского сообщества.

5.2. Добросовестное выполнение положений Кодекса членами университетского сообщества сделает его  эффективным и  будет способствовать поддержанию благоприятного социально-психологического климата в коллективе.

5.3. Декан факультета, заведующий кафедрой, руководитель структурного подразделения имеет право на моральное поощрение  подчиненных ему членов университетского сообщества или ходатайство об их поощрении перед руководством университета.

5.4. Несоблюдение  норм и положений Кодекса оценивается как  недостойное и недопустимое в университетском сообществе поведение.

5.5. За нарушение положений Кодекса может применяться мера воздействия в виде порицания, которое выносится (объявляется) деканом факультета, руководителем структурного подразделения или заведующим кафедрой после объективного изучения ситуации.

5.6. Ректор университета способствует выполнению членами университетского сообщества норм и положений Нравственного кодекса и обеспечивает контроль за их соблюдением.

5.7. В настоящий Нравственный кодекс в установленном порядке могут вноситься изменения и дополнения.

**Раздел 6. Обязательства участников университетского сообщества**

Мы, члены университетского сообщества, обязуемся соблюдать  настоящий Нравственный кодекс БГУИР:

* - Быть патриотами своей страны и своего университета.
* - Добросовестно учить и учиться, выполнять свои трудовые обязанности.
* - Стремиться к самосовершенствованию, профессиональному и творческому росту.
* - Постоянно повышать свой культурный уровень, стремиться к  нравственному и физическому совершенствованию.
* - Уважать честь и достоинство друг друга, оказывать взаимную поддержку.
* - В общественных местах вести себя достойно, своим аккуратным внешним видом и корректным поведением поддерживать имидж университета как престижного вуза.
* - Сохранять лучшие университетские традиции и способствовать созданию новых.