**Информация об изменениях в УК, КоАП, законодательстве о труде, сфере информатизации в 2021 году**

|  |
| --- |
| *Уголовное законодательство.* |
| **с 19.06.2021 г.** | Законом Республики Беларусь от 26.05.2021 N 112-З **внесены изменения** в кодексы по вопросам уголовной ответственности. В частности, Законом установлена уголовная ответственность за: незаконные действия в отношении информации о частной жизни и персональных данных, в том числе, в отношении лица или его близких в связи с осуществлением им служебной деятельности или выполнением общественного долга; неоднократное нарушение порядка организации и проведения массовых мероприятий; повторное в течение года распространение запрещенной информации на интернет-ресурсах. Дополняется УК и отдельными составами, предусматривающими уголовную ответственность за экстремистскую деятельность. |
| *Законодательство об административных правонарушениях* |
| **С 26.06.2021 г.** | Начала действовать **новая редакция** Закона Республики Беларусь от 30.12.1997 N 114-З "О массовых мероприятиях" |
| *Законодательство о труде* |
| **с 30.06.2021 г** | **Внесены изменения в Трудовой кодекс (далее –ТК).** Нормами Закона уточняются отдельные вопросы в части определения полномочий и ответственности сторон трудовых отношений. |
| **с 24.10.2021 г.** | **Внесены изменения в Декрет от 15.12.2014 N 5 "Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций".** В частности, дополняется перечень оснований, признаваемых дискредитирующими обстоятельствами увольнения, вводятся новые требования при приеме на работу в госорганы и организации государственной формы собственности. Также определяются четкие требования к характеристике, запрашиваемой с предыдущих мест работы.**Установлена форма характеристики, которая представляется председателю исполкома организациями государственной и частной форм собственности для согласования назначения лица, уволенного по дискредитирующим обстоятельствам, на руководящую должность.** |
| *Информация и информатизация* |
| **с 15.11.2021 г.** | **Вступил в силу Закон о защите персональных данных, который** регулирует отношения, связанные с защитой персональных данных при их обработке. |

***Изменения в уголовном законодательстве***

-Из **ст. 130 УК** «Разжигание расовой, национальной, религиозной либо иной социальной вражды или розни» в самостоятельный состав преступления выделены **умышленные действия, направленные на реабилитацию нацизма** (**ст. 130-1 УК «Реабилитация нацизма»**).

**-ст. 203-1 УК «Незаконные действия в отношении информации о частной жизни и персональных данных»** - ответственность не только за незаконные сбор либо распространение информации о частной жизни другого лица без его согласия, как было предусмотрено ранее, но и персональных данных, а также повышенная ответственность за совершение этих действий в отношении лица или его близких в связи с осуществлением служебной деятельности или выполнением общественного долга). Кроме того, введена уголовная ответственность за несоблюдение мер обеспечения защиты персональных данных (**ст. 203-2 УК**).

- **ст. 198-1 УК «Нарушение законодательства о средствах массовой информации» -** распространение владельцем интернет-ресурса, не зарегистрированного в качестве сетевого издания, информации, распространение которой запрещено на интернет-ресурсах в соответствии с законодательными актами, совершенное в течение 1 года после наложения административного взыскания за такое же нарушение.

- **ст. 341-1 УК «Пропаганда или публичное демонстрирование, изготовление, распространение нацисткой символики или атрибутики» -** за неоднократные (в течение года после наложения двух административных взысканий за такие деяния) пропаганду или публичное демонстрирование, изготовление, распространение нацистской символики или атрибутики;

-**ст. 342-2 УК «Неоднократное нарушение порядка организации или проведения массовых мероприятий» -** неоднократное (в течение года после наложения двух административных взысканий за такие деяния) нарушение порядка организации и проведения массовых мероприятий;

**-ст. 361-1 УК «Создание экстремистского формирования или участие в нем»** - установлена уголовная ответственность не только за создание (руководство) экстремистским формированием, а равно формированием, деятельность которого направлена на реабилитацию нацизма, но и за участие в таком формировании, к которому относится вхождение лица в его состав в целях совершения преступлений экстремистской направленности.

- **ст. 361-2 УК «Финансирование деятельности экстремистского формирования»** - влечет ответственность за финансирование любой экстремистской деятельности: предоставление или сбор денежных средств, ценных бумаг либо иного имущества, в том числе имущественных прав и исключительных прав на результаты интеллектуальной деятельности, любым способом для заведомого обеспечения любой экстремистской деятельности, деятельности, направленной на реабилитацию нацизма.

**-ст. 361-4 УК «Содействие экстремистской деятельности»** - вербовка и вовлечение лица в экстремистскую деятельность, а равно иное содействие экстремистской деятельности.

**-ст. 361-5 УК «Прохождение обучения или иной подготовки для участия в экстремистской деятельности»** - прохождение лицом обучения или иной подготовки, заведомо для обучающегося имеющих целью его последующее участие в экстремистской деятельности.

-**ст. 369-1 УК** «Д**искредитации Республики Беларусь»** - распространение заведомо ложных сведений о политическом, экономическом, социальном, военном или международном положении Беларуси, правовом положении граждан, деятельности органов госвласти и управления, дискредитирующих Республику Беларусь, совершенное в любом публичном выступлении, в том числе в СМИ и в интернете, направленное на причинение существенного вреда государственным или общественным интересам.

**-ст. 423-1 УК** неисполнение решения о признании организации, деятельности ИП экстремистскими, о прекращении деятельности представительства иностранной или международной организации, и (или) о приостановлении их деятельности.

***Изменения в КоАП Республики Беларусь***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N** | **КоАП** | **Состав правонарушения** | **Административные взыскания** |
| 1 | Прежний состав ч.1.ст.23.34 | Нарушение установленного порядка проведения собрания, митинга, уличного шествия, демонстрации, пикетирования, иного массового мероприятия, совершенное участником таких мероприятий, а равно публичные призывы к организации или проведению собрания, митинга, уличного шествия, демонстрации, пикетирования, иного массового мероприятия с нарушением установленного порядка их организации или проведения, совершенные участником таких мероприятий либо иным лицом. | Предупреждение, или штраф до 30 БВ, или административный арест |
| Новый состав ч.1.ст.24.23 | **Штраф до 100 БВ, или общественные работы, или административный арест** |
| 2 | Прежний состав ч.3 ст.23.34 | Деяния, предусмотренные ч. 1 ст. 23.34 КоАП, совершенные повторно в течение одного года после наложения административного взыскания за такие же нарушения | Штраф от 20 до 50 БВ или административный арест |
| Новый состав ч.3 ст.24.23 | **Штраф от 20 до 200 БВ, или общественные работы, или административный арест** |

**Административная ответственность в сфере персональных данных**

|  |  |
| --- | --- |
|  **Состав административного правонарушения** | **Административная ответственность** |
| Умышленные незаконные сбор, обработка, хранение или предоставление персональных данных физического лица либо нарушение его прав, связанных с обработкой персональных данных (ч. 1 ст. 23.7 КоАП) | Штраф до 50 БВ |
| Вышеуказанные действия, совершенные лицом, которому персональные данные известны в связи с профессиональной или служебной деятельностью (ч. 2 ст. 23.7 КоАП) | Штраф от 4 до 100 БВ |
| Умышленное незаконное распространение персональных данных физических лиц (ч. 3 ст. 23.7 КоАП) | Штраф до 200 БВ |
| Несоблюдение мер обеспечения защиты персональных данных физических лиц (ч. 4 ст. 23.7 КоАП) | Физическое лицо - штрафот 2 до 10 БВ.Организация - штрафот 20 до 50 БВ |
| Нарушение требований законодательных актов по учету и хранению персональных данных пользователей интернет-услуг (ч. 2 ст. 23.9 КоАП) | Штраф от 5 до 15 БВ |

***Изменения в трудовом законодательстве***

**Новые основания увольнения:**

В ТК введены новые основания увольнения **по инициативе нанимателя** (п. 1 ст. 1 Закона N 114-З). Так, наниматель сможет расторгнуть с работником трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения срока его действия (абз. 3, 7 и 8 п. 7 ст. 42 ТК в новой редакции):

- за отсутствие на работе в связи с отбыванием административного взыскания в виде административного ареста, препятствующего исполнению трудовых обязанностей. Проще говоря, если работник будет отбывать административный арест;

- принуждение работников к участию в забастовке, создание другим работникам препятствий для выполнения их трудовых обязанностей, призыв работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин;

- участие работника в незаконной забастовке, а также иных формах отказа работника от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) без уважительных причин.

Также расширен перечень **дополнительных оснований** прекращения трудового договора (ч. 1 ст. 47 ТК). Работника можно будет уволить за нарушение им порядка сбора, систематизации, хранения, изменения, использования, обезличивания, блокирования, распространения, предоставления, удаления персональных данных (п. 3 ст. 1 Закона N 114-З, п. 10 ч. 1 ст. 47 ТК в новой редакции).

**Изменения в порядке привлечения к дисциплинарной ответственности:**

Установлено, что не будет являться препятствием для применения к работнику дисциплинарного взыскания**невозможность** получения от него объяснения по поводу совершенного дисциплинарного проступка. Иными словами, если у нанимателя нет возможности получить от работника объяснения, например, по причине того, что тот отбывает административный арест, он все равно может применить к нему дисциплинарное взыскание (п. 6 ст. 1 Закона N 114-З).

**Новое основание отстранения:**

ТК в новой редакции дополнен новым основанием отстранения работника от работы. Так, нанимателю разрешено **незамедлительно отстранить** от работы работника, призывающего других работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин.